

## Combatir la desigualdad desde la acción son los desafíos de la agenda empresarial a nivel mundial

■ **KPMG en Chile junto con Acción Empresas lanzaron la versión en español de la guía “Combatir la Desigualdad: una Agenda para la Acción Empresarial”, que incluye un decálogo de acciones concretas para abordar este desafío.**

Hacer frente a la desigualdad requiere de una respuesta sistémica y colaborativa, y por eso, además de los gobiernos, se requiere de la participación de las empresas, los inversores y la sociedad civil. Esa es la convicción que motivó en septiembre de 2021 la creación de la Comisión Empresarial para la Lucha contra la Desigualdad (BCTI, en inglés), instancia conformada por 60 empresas y organizaciones a nivel global, y que acaba de lanzar en Chile una guía práctica en español con 10 acciones concretas que una empresa puede impulsar para aportar a este desafío.



“Debemos entender la desigualdad como un riesgo sistémico, que afecta la estabilidad social, el progreso económico y la licencia de las empresas para operar. La acción de las empresas debe buscar mitigar estos riesgos y a la vez, construir un mundo de oportunidades en el que las empresas puedan prosperar en el largo plazo”.

### Peter Bakker

Presidente y CEO del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD)



“Tenemos una tremenda responsabilidad con millones de personas en Chile y en la región que buscan mejorar su calidad de vida, por ello lanzamos esta guía en Latinoamérica, que es la región con mayores tasas de desigualdad. Esta guía, que surge desde las empresas, da cuenta de que es posible actualizar prácticas concretas y gestionar una transición hacia modelos innovadores y sostenibles”.

### Karin Eggers

Head de ESG Services de KPMG en Chile y Co-Lead de ESG Services de KPMG para Sudamérica.



“¿Qué podemos hacer desde las empresas para abordar la desigualdad? La Guía tiene 10 acciones claves, y tenemos por delante la tarea de trabajarlo a nivel nacional y regional. Debemos poner un foco en derechos humanos en la gestión de las empresas, hacer procesos de debida diligencia que sean realmente coherentes, que estén al centro”.

### Kathrin Müller

Gerente de Desarrollo de Acción Empresas

El evento de lanzamiento, que fue transmitido para todo Latinoamérica, a través de la red regional del WBCSD y de KPMG, contó también con las reflexiones de un panel de conversación (ver foto).

El 50% más pobre de la población de América Latina y el Caribe obtiene el 10% de los ingresos, mientras el 10% más rico recibe el 55% de los ingresos, según World Inequality Report, 2022.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) informó que la pobreza aumentó en la región por sexto año consecutivo y que 200 millones de personas se encuentran en esta situación. Asimismo, se proyecta una tasa de crecimiento económico de apenas un 1,3% para la región este 2023. Por otro lado, el último informe sobre riesgos globales del Foro Económico Mundial señala que, en los próximos dos años, la crisis del costo de vida será el desafío prioritario.

### Decálogo de acciones BCTI

1. Aplicar los principios rectores de la ONU sobre las empresas y los Derechos Humanos
2. Hacer más accesibles y asequibles los productos y servicios esenciales
3. Crear una diversidad equitativa e integradora en el lugar de trabajo y la cadena de valor
4. Preparar a las personas para el futuro del trabajo.
5. Proporcionar un trabajo seguro y suficiente.
6. Pagar y promover salarios a ingresos dignos.
7. Apoyar y respetar la representación de los trabajadores.
8. Apoyar políticas públicas efectivas.
9. Adoptar prácticas fiscales responsables.
10. Materializar una transición justa hacia una economía Net Zero y positiva para la naturaleza.



Matías Verdugo, presidente de Acción Empresas y gerente general de Empresas SB; Juan Pablo Guerrero, socio líder de Tax & Legal de KPMG en Chile; Peter Bakker, presidente y CEO de WBCSD; y Karin Eggers, head de ESG de KPMG en Chile.



Los miembros del panel: la Country & Marketing Lead Nutrition de Unilever Chile, Diana Mc Allister; la oficial de programación de la Organización Internacional del Trabajo, Patricia Roa; la jefa de sostenibilidad de Enel Chile, Paulina Musalem; el gerente de sostenibilidad y cumplimiento de Sodimac, Juan Carlos Corvalán.



**Revisa aquí más información en la guía “Combatir la Desigualdad: una Agenda para la Acción Empresarial”**