

Protecciones claves para los trabajadores de H-2A

Su empleador debe:



Pagar todos los **costos de contratación y de la visa**.



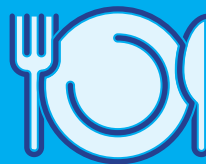
Entregarle un **contrato por escrito**.



Reembolsar el **viaje al sitio de trabajo** antes de que se cumpla la mitad del contrato.



Darle una **vivienda gratuita y segura**.



Darle **comidas o una cocina** en donde usted puede preparar sus propias comidas.



Darle **transporte diario gratuito y seguro**.



Pagarle el **salario prometido**, entregarle un **talón de pago**, y ofrecerle **tres cuartas partes de las horas de trabajo** incluidas en su contrato.



Pagar por el **viaje de regreso** cuando se acabe el trabajo.



Respetar su derecho de presentar una reclamación o participar en una investigación **sin amenaza alguna**.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

Si usted tiene preguntas o si cree que su empleador ha contravenido cualquiera de estos derechos, favor de llamar al **1-866-487-9243**.
dol.gov/agencies/whd

