

《公平劳工标准法》下的雇员权利

美国劳工部工资和工时处

联邦最低工资
每小时 **\$7.25** 美元
始于2009年7月24日

法律规定雇主必须将此海报张贴在雇员能够轻易看到的位置

加班费

对于一个工作周中超出40个小时的所有时间，必须支付基本工资的至少1.5倍。

童工

雇员必须达到至少16岁才能从事大多数非农场工作，且必须达到至少18岁才能从事由劳工部长宣布为危害性的非农场工作。

14岁和15岁的青少年可在校外时间从事各类非制造、非采矿、非危害性工作，并具有特定的工作时间限制。农业就业中适用不同的法规。

小费抵薪

满足特定条件的“小费收入型雇员”的雇主可要求以其雇员收取的小费来抵扣部分工资。如果雇主依据其最低工资义务要求小费抵薪，则他们必须为小费收入型雇员支付至少每小时2.13美元的现金工资。如果雇员的小费加上雇主支付的现金工资达不到最低时薪，则雇主必须补足差额。

工作场所哺乳

《公平劳动标准法》要求雇主为哺乳员工提供合理的休息时间，在员工的婴儿出生后的第一年内，员工需要哺乳时，雇主都应提供时间给其哺乳。雇主必须提供一个除了卫生间以外的地方以供员工哺乳使用，该地方应该避免同事和公众的窥视和打扰。

执法

本部门有权对违反最低工资、加班费及其他相关法规的行为追讨欠薪和补偿金。本部门也可能会起诉及/或建议刑事诉讼。雇主每次蓄意违犯或屡次违犯此法律的最低工资或加班费规定都可能会遭致民事罚款，并可能会为违犯FLSA之童工规定的行为的受害人支付提高的罚金。此外可能会为导致任何未成年雇员死亡或重伤的童工违法行为加重民事罚款，且如果判定违法行为是蓄意或累犯，则这些罚金可能会翻倍。此法律还严禁对依据FLSA提起投诉或参与任何诉讼的工人加以歧视和解雇。

更多信息

- 某些职业和场所可免于遵守最低工资和/或加班费规定。
- 特别规定适用于美属萨摩亚、北马里亚纳群岛自由联邦和波多黎各自由联邦中的工人。
- 某些州法律提供更广泛的雇员保护；雇主必须同时遵守这两项法律。
- 某些雇主会将实际上是FLSA所界定之雇员的工人错误地归类为“独立合同工”。务必了解这两者之间的差异，因为雇员（除非是豁免）有资格获得FLSA最低工资和加班费规定的保护，而正确归类的独立合同工没有资格。有关此主题的详情，请浏览工资和工时处的网站。
- 依据劳工部颁发的特别证书，某些全职学生、学生学员、实习生和残疾工人可能会获得低于最低工资的报酬。



劳工部工资和工时处

欲知详情：

1-866-487-9243

www.dol.gov/agencies/whd

