

ПРАВА СЛУЖАЩЕГО В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ О СПРАВЕДЛИВЫХ ТРУДОВЫХ СТАНДАРТАХ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

\$7.25

 В ЧАС

НАЧИНАЯ С 24 ИЮЛЯ 2009 Г.

Закон требует, чтобы работодатели помещали этот плакат в местах, где работники могут его легко увидеть.

- СВЕРХУРОЧНАЯ ОПЛАТА** Не менее ставки, в полтора раза превышающей обыкновенную почасовую ставку за все часы, отработанные сверх 40ка в рабочую неделю.
- ДЕТСКИЙ ТРУД** Работник должен быть не младше 16 лет для того, чтобы работать на несельскохозяйственных работах, и не младше 18 лет для того, чтобы работать на тех несельскохозяйственных работах, которые не относятся к категории опасных, в соответствии с классификацией Министра Труда. Подростки в возрасте 14 и 15 лет могут работать в послеурочное время, выполняя разнообразные работы, за исключением работ в производственной и горнодобывающей отрасли, выполняя неопасную работу с определенными ограничениями в часах работы. На работу в сельском хозяйстве распространяются другие правила.
- КРЕДИТ ЗА СЧЕТ ПОЛУЧАЕМЫХ ЧАЕВЫХ** Работодатели «сотрудников, получающих чаевые» которые удовлетворяют определенным условиям, имеют право засчитывать часть чаевых полученных работниками в качестве заработной платы. Работодатели обязаны платить сотрудникам, получающим чаевые, заработную плату в размере не менее \$2.13 в час, если они пользуются кредитом заработной платы за счет чаевых при расчете их обязательств по минимальной оплате труда. Если чаевые сотрудника в сумме с заработной платой, выплачиваемой работодателем, не равна сумме минимальной заработной платы, работодатель обязан доплатить разницу.
- СЦЕЖИВАНИЕ ГРУДНОГО МОЛОКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ** В соответствии с требованиями FLSA работодатель должен предоставлять необходимый перерыв в работе работницам, кормящим грудью, для сцеживания грудного молока для кормления ребенка, в течение одного года после рождения ребенка каждый раз, когда работнице необходимо сцедить грудное молоко. Работодатель обязан предоставить подходящее место, не являющееся санузлом, защищенное от посторонних глаз и присутствия других работников и посторонних лиц, где работница может сцеживать грудное молоко.
- ПРИВЕДЕНИЕ В ИСПОЛНЕНИЕ** Департамент обладает полномочиями на возврат неоплаченной заплаты, а также на возврат в размере суммы равной задолженности по зарплате при нарушениях, связанных с выплатой минимальной заработной платы, сверхурочной оплатой труда, и других нарушениях. При необходимости Департамент имеет право выступать стороной судебного разбирательства и (или) рекомендовать привлечение к уголовной ответственности. На работодателя могут налагаться гражданско-правовые денежные взыскания за каждое из намеренных или повторных нарушений, связанных с положениями закона о минимальном размере оплаты труда, или сверхурочной оплате. Могут налагаться гражданско-правовые денежные взыскания за нарушения требований закона о Справедливых Трудовых Стандартах (FLSA) при трудоустройстве несовершеннолетних. Размер денежных взысканий будет увеличиваться за каждое из нарушений закона о детском труде которое ведёт к смерти или серьезным телесным повреждениям любого несовершеннолетнего работника, и штрафы могут быть взысканы в двойном размере, если нарушение считается преднамеренным или повторным. Закон также запрещает дискриминацию против или увольнение сотрудников, которые подают жалобу или принимают участие в любом процессе в соответствии с законом.
- ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**
- Определенные профессии и учреждения освобождены от положений закона о минимальном размере оплаты труда и сверхурочной оплаты.
 - Определенные положения закона распространяются на сотрудников Восточного Самоа, Содружество Северных Марианских островов и Содружество Пуэрто-Рико.
 - Законы некоторых штатов предоставляют большую защиту сотрудникам; работодатели обязаны выполнять требования и тез и других.
 - Некоторые работодатели ошибочно классифицируют сотрудников как «независимых подрядчиков», хотя, на самом деле, они являются работниками в соответствии с Законом о справедливых трудовых стандартах (FLSA). Важно понимать разницу между этими категориями, потому что сотрудники имеют право (за исключением освобожденных) на защиту FLSA минимального размера оплаты труда и сверхурочной оплаты, тогда как правильно классифицированные независимые подрядчики не имеют такого права. За дополнительной информацией на эту тему можно обратиться на вебсайт Отдела Оплат и Нормирования Рабочего Времени.
 - Определенным студентам дневной формы обучения, стажерам, подмастерьям и работникам-инвалидам могут платить меньше минимального размера оплаты труда в ситуациях, когда Департаментом Труда были выданы соответствующие сертификаты.



Отдел Окладов и Нормирования Рабочего Времени
Министерство Труда Соединенных Штатов Америки

Дополнительная информация:
1-866-487-9243
www.dol.gov/agencies/whd

