



Знайте Свои Права: Дискриминация на Рабочем Месте Незаконна

Комиссия США по Соблюдению Равноправия при Трудоустройстве (Equal Employment Opportunity Commission, ЕЕОС) ответственна за обеспечение соблюдения федеральных законов, защищающих от дискриминации при приёме на работу. Если вы считаете, что подверглись дискриминации на работе или при приёме на работу, ЕЕОС может помочь.

Кто Защищен?

- Работники (нынешние и бывшие), включая руководителей и временных работников
- Соискатели на вакантную должность
- Члены профсоюза и претенденты на членство в профсоюзе

Какие Виды Дискриминации При Приёме На Работу Являются Незаконными?

В соответствии с законами ЕЕОС, работодатель не может дискриминировать вас, независимо от вашего иммиграционного статуса, на основании:

- Расовой принадлежности
- Цвета кожи
- Религиозных убеждений
- Национального происхождения
- Половой принадлежности (включая беременность, роды и соответствующие медицинские показания, сексуальную ориентацию и гендерную идентичность)
- Возраста (40 лет и старше)
- Недееспособности
- Генетической информации (включая запросы работодателей на покупку, использование или разглашение результатов генетических тестов, генетических услуг или семейной истории болезни)
- Ответных мер за предъявление обвинения, разумное возражение против дискриминации или участие в судебном процессе, расследовании или судебном разбирательстве по поводу дискриминации.
- Вмешательств, принуждения или угроз, связанных с осуществлением прав в отношении дискриминации по недееспособности или бытовых удобств для беременных.

Какие Организации Включены?

- Большинство частных работодателей
- Государственные и местные органы власти (как работодатели)
- Образовательные учреждения (как работодатели)
- Профсоюзы
- Агентства по подбору персонала

Какие Практики Трудоустройства Можно Оспорить как Дискриминационные?

Все аспекты трудоустройства, в том числе:

- Отставка, увольнение или сокращение
- Домогательства (включая нежелательное словесное или физическое домогательство)
- Набор кадров или повышение в должности
- Распределение работ
- Оплата (неравная заработная плата или компенсация)
- Неспособность обеспечить бытовые удобства для лиц с ограниченными возможностями; на время беременности, родов или связанных с ними заболеваниями; или приверженным религиозным убеждениям, с их соблюдением или практикой
- Льготы и пособия
- Профессиональная подготовка
- Классификация
- Направления на работу
- Наличие или разглашение генетической информации сотрудников
- Запрос или разглашение медицинской информации сотрудников
- Поведение, которое может разумно помешать кому-либо выдвинуть обвинение в дискриминации, предъявлять обвинения или участвовать в расследовании или судебном разбирательстве.
- Поведение, принуждающее, запугивающее, угрожающее или препятствующее кому-либо в осуществлении своих прав, помогающее или поощряющее кого-либо в осуществлении прав, в отношении дискриминации по недееспособности (включая приспособления) или бытовых удобств для беременных.

Что Делать, если Вы Считаете, что Подверглись Дискриминации?

Немедленно свяжитесь с ЕЕОС, если вы подозреваете дискриминацию. Не откладывайте, потому что для подачи обвинения в дискриминации установлены строгие сроки (180 или 300 дней, в зависимости от того, где вы проживаете/работаете). Вы можете связаться с ЕЕОС любым из следующих способов:

Отправьте запрос через общедоступный портал ЕЕОС:
<https://publicportal.eeoc.gov/Portal/Login.aspx>

Звоните: 1-800-669-4000 (звонок бесплатный)
1-800-669-6820 (телетайп)
1-844-234-5122 (видеотелефон ASL)

Посетите местный офис ЕЕОС (информация на сайте www.eeoc.gov/field-office).

Электронная почта: info@eeoc.gov

Дополнительная информация о ЕЕОС, в том числе информация о предъявлении обвинения в дискриминации, доступна на сайте www.eeoc.gov.



РАБОТОДАТЕЛИ, ИМЕЮЩИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ КОНТРАКТЫ ИЛИ СУБКОНТРАКТЫ

Управление по Программам Соблюдения Федеральных Контрактов (OFCCP) при Министерстве Труда обеспечивает соблюдение обязательств компаний, ведущих дела с федеральным правительством в отношении недискриминации и позитивных действий. Если вы претендуете на работу или являетесь сотрудником компании с федеральным контрактом или субконтрактом, вы защищены в соответствии с Федеральным законом от дискриминации на следующих основаниях:

Расовая принадлежность, Цвет кожи, Целигиозные убеждения, Половая принадлежность, Сексуальная ориентация, Гендерная идентичность, Национальное происхождение

Исполнительный указ 11246, с внесёнными в него поправками, запрещает дискриминацию при приёме на работу со стороны федеральных подрядчиков по признаку расовой принадлежности, цвета кожи, религиозных убеждений, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального происхождения.

Запросы, Разглашение Или Обсуждение Оплаты

Исполнительный указ 11246, с внесёнными в него поправками, защищает соискателей и сотрудников федеральных подрядчиков от дискриминации, основанной на запросах, разглашении или обсуждении их заработной платы, или заработной платы других соискателей или сотрудников.

Недееспособность

Раздел 503 Закона о Реабилитации 1973 года, с внесёнными в него поправками, защищает квалифицированных лиц с ограниченными возможностями от дискриминации при приёме на работу, продвижении по службе, увольнении, оплате, дополнительных льготах, профессиональной подготовке, классификации, направлении на работы и других аспектах занятости федеральными подрядчиками. Дискриминация по признаку недееспособности включает в себя необеспечение бытовых удобств для общеизвестных физических или психических ограничений соискателя или работника с ограниченными возможностями, если только это не будет связано со значительными трудностями или расходами со стороны работодателя («чрезмерное бремя»). Раздел 503 также требует, чтобы федеральные подрядчики принимали позитивные меры для найма и продвижения по службе квалифицированных лиц с ограниченными возможностями на всех уровнях занятости, включая исполнительный уровень.

Статус Защищённого Ветерана

Закон о Помощи Ветеранам Вьетнамской войны 1974 года, с поправками 38 U.S.C. 4212, запрещает дискриминацию при приёме на работу и требует принятия позитивных мер для набора, приёма на работу и продвижения по службе ветеранов-инвалидов, ветеранов в отставке (т.е. в течение трёх лет после отставки или освобождения от службы), ветеранов, служивших во время войны, ветеранов военных кампаний или ветеранов, награждённых медалью службы в Вооружённых Силах.

Ответные Меры

Ответные меры в отношении лица, которое подаёт жалобу на дискриминацию, участвует в разбирательстве OFCCP или иным образом выступает против дискриминации со стороны федеральных подрядчиков в соответствии с настоящими федеральными законами, запрещены.

Любое лицо, которое считает, что подрядчик нарушил свои обязательства по недискриминации или позитивным действиям в соответствии с полномочиями OFCCP, должно немедленно связаться:

Управление по Программам Соблюдения Федеральных Контрактов (OFCCP)
Министерство Труда США
200 проспект Конституции, СЗ
Вашингтон, округ Колумбия, 20 210
1-800-397-6251 (звонок бесплатный)

U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue, N.W.
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251 (toll-free)

Если у вас проблемы со слухом или проблемы с речью, наберите 7-1-1, чтобы получить доступ к услугам ретрансляции телекоммуникаций. С OFCCP также можно связаться, отправив вопрос онлайн в службу поддержки OFCCP по адресу <https://ofccphelpdesk.dol.gov/sl/>, или позвонив в региональный или районный офис OFCCP, указанные в большинстве телефонных справочников при правительстве США, Министерстве Труда и на веб-странице OFCCP «Свяжитесь с нами» по адресу <https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact>.

ПРОГРАММЫ ИЛИ МЕРОПРИЯТИЯ, ПОЛУЧАЮЩИЕ ФЕДЕРАЛЬНУЮ ФИНАНСОВУЮ ПОМОЩЬ

Расовая принадлежность, Цвет кожи, Национальное происхождение, Половая принадлежность

В дополнение к защите Раздела VII Закона о гражданских правах 1964 года с поправками, Раздел VI Закона о гражданских правах 1964 года с поправками, запрещает дискриминацию по признаку расовой принадлежности, цвета кожи или национального происхождения в программах или мероприятиях, получающих федеральную финансовую помощь. Дискриминация при приёме на работу попадает под действие Раздела VI, если основной целью финансовой помощи является обеспечение занятости, либо когда дискриминация в сфере занятости вызывает или может вызвать дискриминацию при предоставлении услуг в рамках таких программ. Раздел IX поправок в Образовании 1972 года запрещает дискриминацию при приёме на работу по половому признаку в образовательных программах или мероприятиях, которые получают федеральную финансовую помощь.

Лица с Ограниченными Возможностями

Раздел 504 Закона о Реабилитации 1973 года с поправками запрещает дискриминацию при приёме на работу по признаку инвалидности в любой программе или деятельности, получающей федеральную финансовую помощь. Запрещается дискриминация во всех аспектах занятости в отношении граждан с ограниченными возможностями, которые, с бытовыми удобствами или без них, могут выполнять основные функции работы.

Если вы считаете, что подверглись дискриминации в программе какого-либо учреждения, получающего федеральную финансовую помощь, вам следует немедленно связаться с федеральным агентством, предоставляющим такую помощь.