

إن منع التمييز يتوافق مع منطق العمل التجاري الجيد

إن منع التمييز يتوافق مع منطق العمل التجاري الجيد. كذلك فإن الإمتثال للقانون قد يزيد من إنتاجية الموظفين ومدى احتفاظهم بوظائفهم وإرتفاع روحهم المعنوية إلى جانب الحد من النفقات القانونية. وبوسعك أن يكون لك الحق في مزايا ضريبية نتيجة لتوظيف الأفراد ذوي الإعاقة أو أن تجعل عملك في متناول الأفراد ذوي الإعاقة! برجاء مراجعة الموقع التالي للحصول على معلومات أكثر: <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa>.

بإمكان لجنة تكافؤ فرص العمل أن تقدم العون لأصحاب الأعمال الصغيرة! إن لجنة تكافؤ فرص العمل هي الوكالة الحكومية الفيدرالية المناط بها تطبيق القوانين الاتحادية (الفيدرالية) ضد التمييز في التوظيف المبني على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو الإعاقة أو السن أو المعلومات الوراثية. كذلك فإن هذه القوانين تحظر الإنتقام (العقاب) بسبب المعارضة.

كيف يمكننا أن نساعد

- بوسعنا الإجابة على أسئلتك حول القوانين التي نقوم بتنفيذها إنفاذها.
- نستطيع ان نقدم لك الاقتراحات لمساعدتك على منع التحرش أو الإنتقام وغيرهما من أشكال التمييز غير القانوني.
- يمكننا أن نقوم بتدريبك أنت وموظفيك حول حقوق ومسئوليات محل العمل.
- ويمكننا أن نساعدك على حل المشاكل الناجمة عن الإتهامات (الشكاوى) المتعلقة بلجنة تكافؤ فرص العمل من التمييز من خلال الوساطة علما بأن وساطة لجنة تكافؤ فرص العمل مجانية وغير رسمية وسرية الإجراءات وذلك لحل المنازعات التي قد توفر لك الوقت والمال.

إتصل بنا!

إن موظفي لجنة تكافؤ فرص العمل متاحة في جميع أنحاء البلاد لتقديم العون لك. لا داعي للإنتظار؛ إتصل بنا اليوم!
توفر المساعدة اللغوية مجانا ، إن كان هناك حاجة

- هل تحتاج إلى معلومات لجنة تكافؤ فرص العمل أو التدريب؟
إتصل بمركز الإتصال المحلي للجنة تكافؤ فرص العمل والخاص بالأعمال التجارية الصغيرة
(<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) أو إتصل بنا تليفونيا رقم:
1-800-669-4000 (TTY: 1-800-669-6820).

- هل تحتاج لمعلومات تتعلق بالقوانين التي نقوم بتنفيذها؟
إتصل بنا برقم 663-4691 (202) أو أرسل رسالة بالبريد الإلكتروني: olc@eeoc.gov.

- هل لديك تساؤلات حول إدعاء/إتهام بالتمييز ضد محل عملك التجري من قبل لجنة تكافؤ فرص العمل؟
عليك بالإتصال بمحقق لجنة تكافؤ فرص العمل الذي أسند إليه الإدعاء/ الإتهام الخاص بك

وها نحن نتطلع لأن نسمع منك!

مسئولياتك

- التأكد من ألا تتخذ قرارات التوظيف بناء على أساس من العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو الإعاقة أو السن أو المعلومات الوراثية.
- التأكيد على أن ترتبط سياسات العمل وممارساتها بالوظيفة نفسها وألا يتم إستبعاد أى طائفة أو جماعة معينة بشكل غير متناسب بسبب يرجع إلى العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو الإعاقة أو العمر.
- التأكد ألا يصير تحرش للموظفين بسبب يرجع إلى العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو الإعاقة أو العمر أو المعلومات الوراثية.
- منح أجر مساوى للذكور والإناث من الموظفين الذين يؤدون نفس العمل إلا إذا كنت يمكن تبرير الفارق في الأجر بموجب القانون.
- الإستجابة بسرعة وبشكل كاف وملامح لشكاوى التمييز مع وقف ومنع التحرش والتمييز بين الموظفين والتحدث عنه مع الموظفين والتأكد من أن الموظفين لا يعاقبون نتيجة تقديم الشكوى.
- توفير أماكن معقولة للإقامة (تخضع للتغييرات التي تطرأ عادة على العمل طريقة الأمور بشكل طبيعي في العمل مثل السماح بتغيير الجدول العمل حتى يتسنى للموظف حضور موعد مع الطبيب أو يمكنه أن يستمتع بعطلة دينية) وذلك للمتقدمين للوظيفة والموظفين الذين يحتاجون إليها لأسباب طبية أو أسباب دينية، إذا اقتضى القانون.
- عرض ملصق إعلاني على الحائط يشرح القوانين الفيدرالية للتمييز في التوظيف و(يمكنكم عمل تحميل واحد مجانا في <http://www.eeoc.gov/employers/upload/eeoc-self-print-poster-arabic.pdf>).
- يتعين الاحتفاظ بأي سجلات التوظيف (مثل طلبات التوظيف أو سجلات الموظفين) كما هو مطلوب بموجب القانون
قد تكون تقع عليك مسئوليات إضافية وفقا لما تتطلبه القوانين الفيدرالية أو قوانين الولاية أو القوانين المحلية.

للحصول على معلومات إضافية يرجى الإتصال بالمقر المحلي للجنة تكافؤ فرص العمل والخاص بالأعمال التجارية الصغيرة
(<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).