



Federalna Komisja Równouprawnień w Miejscach Pracy (EEOC)

Zapobieganie dyskryminacji jest dobrą praktyką biznesową



Zapobieganie dyskryminacji pozytywnie sprzyja działalności biznesowej. Przestrzeganie prawa zwiększa wydajność pracowników, stabilność zatrudnienia, pozytywny stosunek do pracy oraz zmniejsza koszty prawne. Możesz nawet być uprawniony do ulg podatkowych z racji zatrudniania osób niepełnosprawnych lub dostosowania miejsca pracy dla potrzeb tych osób! Odwiedź stronę internetową <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa> w celu uzyskania więcej informacji.

EEOC może pomóc drobnym przedsiębiorcom! Komisja jest federalną agencją, która zajmuje się przestrzeganiem praw federalnych o dyskryminacji w miejscach pracy z powodu rasy, koloru skóry, religii, płci, pochodzenia, inwalidztwa, wieku, lub informacji genetycznych. Te przepisy zabraniają także prześladowania (karania) za przeciwstawianie się dyskryminacji w miejscu pracy, składanie skarg o dyskryminacji, oraz za uczestnictwo w śledztwie, lub sprawie sądowej o dyskryminacji.

Twoje Obowiązki

- **Zapewnić, aby decyzje pracownicze** nie były podejmowane ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie narodowe, inwalidztwo, wiek, lub informacje genetyczne.
- **Zapewnić, aby zasady i praktyki w pracy** były ściśle związane z rodzajem pracy i stanowiskiem pracownika i aby nieproporcjonalnie nie eliminowały osób z uwagi na ich rasę, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie, inwalidztwo, lub wiek.
- **Zapewnić, aby pracownicy nie byli prześladowani** z uwagi na rasę, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie narodowe, inwalidztwo, wiek lub informacje genetyczne.
- **Zapewnić równą płacę dla mężczyzn i kobiet wykonujących te same obowiązki**, chyba że jest to uzasadnione w świetle prawnym.
- **Zapewnić szybkie i adekwatne śledztwo w skargach o dyskryminacji.** Powstrzymaj, rozpatrz, zapobiegij przyszłym skargom o szykanowanie i dyskryminację. Zapewnij, aby pracownicy nie byli karani za składanie skarg.
- **Zapewnić pracownikom i praktykantom adekwatne zmiany w miejscach pracy** (możliwość zmiany godzin pracy aby być w stanie korzystać z opieki lekarskiej, lub przestrzegać święta religijne) **z powodów medycznych lub religijnych**, jeśli wymaga tego prawo.
- **Zawiesić plakat** z informacją na temat przepisów federalnych dotyczących dyskryminacji w miejscach pracy (można go bezpłatnie uzyskać na stronie <http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm>).
- **Przechowywać akta osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami federalnymi** (np. aplikacje o pracę lub informacje personalne).

Przedsiębiorca może mieć dodatkowe wymogi wynikające z prawa federalnego, stanowego lub lokalnego.

Jak Możemy Być Pomocni

- **Możemy udzielić odpowiedzi na pytania** dotyczące obowiązujących praw jakie przestrzegamy.
- **Możemy zasugerować** w jaki sposób przeciwdziałać szykanowaniu, prześladowaniu i innym rodzajom dyskryminacji niezgodnymi z prawem.
- **Możemy przeprowadzić szkolenia pracodawców i pracowników** na temat praw i obowiązków w miejscach pracy.
- **Możemy pomóc rozwiązać skargi o dyskryminacji** w drodze mediacji. Mediacja prowadzona przez EEOC jest bezpłatna, nieformalna, poufna i pozwala na rozwiązanie sporów oszczędzając czas i pieniądze.



Skontaktuj się z nami!



Pomocni pracownicy EEOC są dostępni na terenie całego kraju. Nie czekaj, skontaktuj się z nami już dzisiaj! Dostępna bezpłatna pomoc w językach obcych.

- **Potrzebujesz informacji o EEOC lub chcesz przeszkolić personel?** Skontaktuj się z osobą do spraw małego biznesu w lokalnym biurze EEOC (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) lub zadzwoń pod numer tel. 1-800-669-4000 (dla niepełnosprawnych 1-800-669-6820).
- **Potrzebujesz informacji na temat obowiązującego prawa?** Zadzwoń pod numer tel. (202) 663-4691.
- **Potrzebujesz informacji na temat toczącego się śledztwa o dyskryminację w Twojej firmie?** Skontaktuj się ze śledczym przydzielonym do tej sprawy.

Czekamy na Kontakt od Ciebie!

Po dodatkowe informacje skontaktuj się z osobą do spraw małego biznesu w lokalnym biurze EEOC (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).