



Prevenir la discriminación es buena práctica

Prevenir la discriminación tiene buen sentido en los centros laborales. Cumplir con las leyes puede aumentar la productividad, retención, moral de los empleados y limita los gastos legales. Así mismo, usted puede tener beneficios al radicar sus impuestos al contratar individuos con discapacidad médica o por proporcionar un establecimiento accesible a individuos con impedimentos. Para más información ver <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa>.

¡La EEOC puede ayudar a dueños de pequeñas empresas! La EEOC es una agencia federal del gobierno que hace cumplir las leyes federales contra la discriminación en el empleo basada en raza, color, religión, género, origen nacional, discapacidad, edad e información genética. Estas leyes también prohíben las represalias (castigo) por oponerse, reportar o participar en una investigación o juicio de discriminación.

Sus Responsabilidades

- **Asegurarse que las decisiones de empleo** no sean basadas en raza, color, religión, género, origen nacional, discapacidad, edad o información genética.
- **Asegurarse que las prácticas y reglamentos del empleo** sean relacionadas al trabajo y que no desproporcionadamente excluyan gente por su raza, color, religión, género, origen nacional, discapacidad, edad o información genética.
- **Asegurarse que los empleados(as) no sean acosados** por su raza, color, religión, género, origen nacional, discapacidad, edad o información genética.
- **Proveer igualdad de remuneración para empleados de género femenino y masculino quienes realizan el mismo trabajo**, al menos que usted pueda justificar, bajo la ley, una diferencia salarial.
- **Responder prontamente y adecuadamente a quejas de discriminación.** Detener, abordar y prevenir acoso y discriminación. Asegurarse que empleados no sean castigados por quejarse.
- **Proveer acomodó razonable** (cambios a las cosas que normalmente son realizadas en el trabajo, como por ejemplo permitir un cambio en el horario de un empleado(a) para que el empleado pueda atender una cita con su doctor o puedan observar un día feriado religioso). Esto aplica a **empleados o solicitantes que necesiten un acomodó por razones medicas o religiosa**, si es requerida por la ley.
- **Exhibir un cartel** que describa las leyes federales de discriminación en el empleo. (Usted puede conseguir uno gratuitamente en la siguiente dirección http://www.eeoc.gov/employers/upload/eeoc_self_print_poster_spanish.pdf).
- **Mantener todo record de empleo** (como las solicitudes o records del personal) que sean requerido por la ley.

Usted puede tener responsabilidades bajo leyes federales, estatales o locales.

Para información adicional contacte a su enlace de pequeños negocios locales del EEOC (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).

Como Le Podemos Ayudar

- **Nosotros podemos responder a sus preguntas** sobre las leyes que hacemos cumplir.
- **Nosotros podemos proveer sugerencias** para ayudarle a prevenir el acoso, represaría o cualquier otra forma de discriminación ilegal.
- **Nosotros podemos capacitar a usted y sus empleados** acerca de las responsabilidades y derechos en los centros laborales.
- **Nosotros podemos ayudarle a resolver quejas de discriminación del EEOC** a través de mediación. El programa de mediación es un proceso confidencial, informal y gratuito que resuelve las disputas que le puede ahorrar tiempo y dinero.



Contáctenos



El personal del EEOC a través del país está disponible para ayudarle. No espere; contáctenos hoy día.

Asistencia de idiomas está disponible, si es necesario.

▪ ¿Necesita información del EEOC o capacitación?

Contacte a su enlace de pequeños negocios locales del EEOC (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) o contáctenos al 1-800-669-4000 (TTY: 1800-669-6820).

▪ ¿Si necesita información de las leyes que hacemos cumplir?

Llame al (202) 663-4691.

▪ ¿Tiene preguntas acerca de una queja de discriminación contra su compañía?

Contacte al investigador del EEOC asignado a su queja.

¡Esperamos saber más de usted!