



คณะกรรมการเพื่อความเสมอภาคในการจ้างงานของสหรัฐอเมริกา

การป้องกันการเลือกปฏิบัติเป็นการทำธุรกิจที่ดี



การป้องกันการเลือกปฏิบัตินั้นมีเหตุผลดีสำหรับธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมายอาจเพิ่มประสิทธิภาพ การรักษา และกำลังใจของพนักงาน และจำกัดค่าใช้จ่ายตามกฎหมาย ท่านอาจมีสิทธิได้รับประโยชน์ทางภาษีเนื่องจากการว่าจ้างหรือทำให้บุคคลที่ทุพพลภาพสามารถเข้าถึงธุรกิจของท่านได้ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมดูที่ <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa>

อีอีโอซีสามารถช่วยเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก อีอีโอซีเป็นหน่วยงานรัฐบาลกลางที่บังคับใช้กฎหมายห้ามเลือกปฏิบัติในการจ้างงานอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ชนชาติกำเนิด ทุพพลภาพ อายุ และข้อมูลทางพันธุกรรม กฎหมายเหล่านี้ยังห้ามการโต้ตอบ (การลงโทษ) ต่อบุคคลที่คัดค้านหรือแจ้งความเรื่องเลือกปฏิบัติ หรือมีส่วนร่วมในการสืบสวนหรือคดีการเลือกปฏิบัติ

ความรับผิดชอบของท่าน

- รับรองว่านโยบายและหลักปฏิบัติในการทำงานนั้นสัมพันธ์กับงานและไม่กีดกันผู้คนโดยเจาะจงชาติพันธุ์ สีผิว ศาสนา เพศ เชื้อชาติ ความทุพพลภาพ หรืออายุโดยไม่สมควร
- รับรองว่านโยบายและการปฏิบัติในการทำงานนั้นเกี่ยวกับงานและไม่เลือกยกเว้นคนเกินอัตราโดยเจาะจงที่ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ชนชาติกำเนิด ทุพพลภาพ หรืออายุ
- รับรองว่าลูกจ้างจะไม่ถูกคุกคาม เนื่องจาก เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ชนชาติกำเนิด ทุพพลภาพ อายุ หรือข้อมูลทางพันธุกรรม
- จ่ายค่าจ้างสำหรับงานลักษณะเดียวกันให้แก่พนักงานทั้งชายและหญิงในอัตราที่เท่ากัน นอกจากนี้ท่านจะสามารถอธิบายความแตกต่างในการจ่ายค่าจ้างตามกฎหมายได้
- ตอบข้อร้องเรียนเรื่องการเลือกปฏิบัติอย่างทันที่และเพียงพออย่างยิ่ง พิจารณา และป้องปรามการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ และกระทำให้นับว่าลูกจ้างจะไม่ต้องรับการลงโทษจากการร้องเรียน
- อำนวยความสะดวกอย่างสมควร (ความเปลี่ยนแปลงต่อสิ่งที่ทำเป็นปกติในที่ทำงาน เช่น การอนุญาตเปลี่ยนกำหนดการเพื่อให้พนักงานสามารถพบแพทย์ตามการนัดหมายได้ หรือสามารถเข้าร่วมกิจกรรมในวันหยุดทางศาสนา) แก่ผู้สมัครงานและพนักงานที่ต้องการด้วยเหตุผลทางการแพทย์หรือทางศาสนา หากกำหนดโดยกฎหมาย
- ติดป้ายประกาศอธิบายกฎหมายของรัฐบาลกลางที่ห้ามการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน (โพลดพรีที่ <http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm>)
- เก็บประวัติการทำงานใด ๆ (เช่น ใบสมัครหรือประวัติฝ่ายบุคคล) ตามกฎหมายกำหนด

ท่านอาจมีความรับผิดชอบเพิ่มเติมภายใต้กฎหมายรัฐบาลกลาง รัฐ หรือท้องถิ่น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อ อีอีโอซีชมอลบิสเน็ชลีเชซอนตามท้องถิ่นของท่าน (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>)

เราช่วยได้อย่างไร

- เราสามารถตอบคำถามของท่านเกี่ยวกับกฎหมายที่เราบังคับใช้
- เราสามารถให้คำแนะนำเพื่อช่วยท่านในการป้องกันการรังควาน การโต้ตอบ และการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมายในรูปแบบอื่น ๆ
- เราสามารถอบรมท่านและพนักงานของท่านเกี่ยวกับสิทธิและความรับผิดชอบ ณ ที่ทำงาน
- เราสามารถช่วยท่านแก้ปัญหาเรื่องค่าค่าหา (คำร้องเรียน) ของอีอีโอซี เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยกานประนีประนอม บริการสื่อกลาง อีอีโอซีนันฟรี ไม่เป็นทางการ เป็นขั้นตอนลับในการแก้ไขข้อพิพาทที่อาจช่วยให้ท่านประหยัดเงินและเวลา

ติดต่อเรา!

พนักงาน อีอีโอซี ทั่วประเทศพร้อมที่จะช่วยท่าน อีอีโอซีติดต่อเราวันนี้ ถ้าจำเป็น เราหาผู้ช่วยเหลือด้านภาษาฟรีได้

- **ต้องการข้อมูลหรือการอบรมจากอีอีโอซีหรือเปล่า** ติดต่อ อีอีโอซีชมอลบิสเน็ชลีเชซอนตามท้องถิ่นของท่าน ที่ (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) หรือหมายเลขโทร 1-800-669-4000 (โทรพิมพ์: 1-800-669-6820)
- **ต้องการข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายที่เราบังคับใช้หรือเปล่า** ติดต่อเราที่หมายเลข (202) 663-4691
- **มีคำถามเรื่องคำร้องเรียนของอีอีโอซีเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติต่อธุรกิจของท่านหรือเปล่า** ติดต่อเจ้าหน้าที่สืบสวนของอีอีโอซีที่ได้รับมอบหมายให้ทำคดีของท่าน เราหวังว่าจะได้ยินจากท่าน