



**ПОСЛЕДУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СВЯЗИ С НЕЗАВИСИМОЙ
ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКОЙ ФАО**

(РЕЗОЛЮЦИЯ 1/2008)

И

**ПРИНЯТИЕ СРОЧНОГО ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ ПО
ОБНОВЛЕНИЮ ФАО**

*Выдержки из доклада 35-й (специальной) сессии Конференции ФАО
(С 2008/REP)*



**ПОСЛЕДУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СВЯЗИ С НЕЗАВИСИМОЙ
ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКОЙ ФАО**

(РЕЗОЛЮЦИЯ 1/2008)

И

**ПРИНЯТИЕ СРОЧНОГО ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ ПО
ОБНОВЛЕНИЮ ФАО**

*Выдержки из доклада 35-й (специальной) сессии Конференции ФАО
(С 2008/REP)*

ПОСЛЕДУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СВЯЗИ С НЕЗАВИСИМОЙ ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКОЙ ФАО	3
РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДА КОНФЕРЕНЦИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПО ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СВЯЗИ С НЕЗАВИСИМОЙ ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКОЙ ФАО - СРОЧНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ	3
СРОЧНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБНОВЛЕНИЮ ФАО	7
A. ПРИОРИТЕТЫ И ПРОГРАММЫ ОРГАНИЗАЦИИ	7
<i>ВНЕДРЕНИЕ СТРУКТУРЫ С ОРИЕНТИРОМ НА КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВО ВСЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФАО</i>	7
<i>ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ</i>	8
<i>КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ</i>	11
<i>ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ</i>	11
<i>ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДСТВА</i>	11
B. РЕФОРМА РУКОВОДСТВА	13
<i>УПРАВЛЯЮЩИЕ ОРГАНЫ</i>	13
<i>ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ РУКОВОДСТВА</i>	13
<i>КОНФЕРЕНЦИЯ, СОВЕТ И КОМИТЕТЫ ПО ПРОГРАММЕ И ФИНАНСАМ</i>	13
<i>РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ</i>	19
<i>ТЕХНИЧЕСКИЕ КОМИТЕТЫ И СОВЕЩАНИЯ НА УРОВНЕ МИНИСТРОВ</i>	20
УСТАВНЫЕ ОРГАНЫ, КОНВЕНЦИИ И Т.Д.	21
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДСТВА ФАО	22
ОЦЕНКА, АУДИТ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ	23
НАЗНАЧЕНИЕ И СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	25
C. РЕФОРМА СИСТЕМ, ПРОГРАММИРОВАНИЯ И БЮДЖЕТИРОВАНИЯ, ИЗМЕНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПЕРЕСТРОЙКА	27
РЕФОРМА ПРОГРАММИРОВАНИЯ, БЮДЖЕТИРОВАНИЯ И МОНИТОРИНГ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ	27
<i>СТРАТЕГИЯ МОБИЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ И УПРАВЛЕНИЯ ИМИ</i>	31
<i>ИЗМЕНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ</i>	33
<i>ЭТИКА</i>	34
<i>РЕФОРМА АДМИНИСТРАТИВНОЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СИСТЕМ</i>	34
<i>ПУБЛИКАЦИЯ МАТЕРИАЛОВ НА ВСЕХ ЯЗЫКАХ ОРГАНИЗАЦИИ</i>	36
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА	36
ПЕРЕСТРОЙКА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ДЕЙСТВЕННОСТИ	37
<i>ЕДИНСТВО ДЕЙСТВИЙ ОРГАНИЗАЦИИ</i>	37
<i>ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ СТРУКТУРЫ И ПРИСУТСТВИЕ В СТРАНЕ</i>	38
<i>СТРУКТУРА ШТАБ-КВАРТИРЫ</i>	39
<i>ПАРТНЕРСТВА</i>	41
D. ПОСЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СРОЧНОГО ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ	44
<i>ПОСЛЕДУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УПРАВЛЯЮЩИХ ОРГАНОВ</i>	44
<i>УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕРЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИТОГАМ НВО</i>	45
<i>РЕСУРСООБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СРОЧНОГО ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ</i>	46
ПРИЛОЖЕНИЕ К СРОЧНОМУ ПЛАНУ ДЕЙСТВИЙ - СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О РАСХОДАХ, ЭКОНОМИИ СРЕДСТВ, ПОТРЕБНОСТЯХ В РЕСУРСАХ И ГРАФИК РЕАЛИЗАЦИИ	47

ПОСЛЕДУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СВЯЗИ С НЕЗАВИСИМОЙ ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКОЙ ФАО

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДА КОНФЕРЕНЦИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПО ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СВЯЗИ С НЕЗАВИСИМОЙ ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКОЙ ФАО - СРОЧНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ¹

13. Конференция выразила признательность Конференциальному комитету по последующей деятельности в связи с независимой внешней оценкой (КоК-НВО), его Председателю, заместителям Председателя, другим должностным лицам и представителям стран, представленных в рабочих группах, которые перечислены в приложении 5 к докладу о работе КоК-НВО, за проделанную ими серьезную работу в такие короткие сроки. Вклад и приверженность членов, Генерального директора, руководства и секретариата КоК-НВО имели важное значение для разработки Срочного плана действий, открывающего путь для реализации реформы, сопровождаемой ростом.
14. Конференция подчеркнула, что Срочный план действий приходится осуществлять в условиях, когда миру угрожают взаимосвязанные кризисы, вызванные высокими ценами на продовольствие и энергию, нестабильностью товарных рынков и серьезной нестабильностью финансовых учреждений. Эти кризисы не только глубже погружают людей в голод и нищету, но и затрудняют достижение во всем мире Целей развития на тысячелетие. Сегодня, как никогда прежде, остро ощущается необходимость вклада ФАО и безотлагательность проведения реформы Организации. Полное осуществление Срочного плана действий позволит ФАО эффективней содействовать увеличению объемов сельскохозяйственного производства устойчивым образом и укреплять общий вклад сельского хозяйства в развитие и жизнедеятельность, способствуя надежной доступности продовольствия для всех.
15. В 2009 году, когда начнется реализация Срочного плана действий, необходимо будет принимать безотлагательные меры по его осуществлению и проводить также ряд мер, требующих постоянного тесного сотрудничества между членами и руководством. Конференция надеется рассмотреть на своей следующей сессии новые Стратегические рамки, среднесрочный план, Программу работы и бюджет, вопросы числа и регионального представительства членов Совета и окончательной доработки административных, кадровых и организационных реформ. Определение реальных приоритетов в комплексной структуре, ориентированной на конечные результаты, имеет крайне важное значение, и многие члены сообщили о своих приоритетах в этом отношении.
16. Конференция подчеркнула также необходимость скорейшего внесения взносов в Целевой фонд для реализации Срочного плана действий в 2009 году (пункт 3 резолюции 1/2008), и члены из многих регионов сообщили о своем намерении внести такие взносы.
17. Кроме того, члены отметили элементы Срочного плана действий, которые они считают важнейшими для превращения ФАО в более сильную, эффективную и действенную Организацию, способную играть свою роль в многосторонней системе, и особенно среди продовольственных учреждений, находящихся в Риме. Необходимо создать согласованную структуру для удовлетворения потребностей, в которой всем странам и учреждениям, включая неправительственный сектор, будет отведена определенная роль и которая будет оказывать содействие всем странам в соответствии с их нуждами. Роль реформированной ФАО является крайне важной в создании такой структуры в то время, когда мировое сообщество пытается реагировать на постоянно возникающие проблемы в духе многосторонности и единства усилий.
18. В этой связи Конференция приняла приводимую ниже резолюцию.

¹ C 2008/4; C 2008/INF/7; C 2008/LIM/3; C 2008/PV/2; C 2008/PV/3; C 2008/PV/4; C 2008/PV/5; C 2008/PV/7.

РЕЗОЛЮЦИЯ 1/2008

Принятие Срочного плана действий по обновлению ФАО (2009-2011 гг.)

КОНФЕРЕНЦИЯ:

вновь подтверждая уникальный глобальный мандат ФАО в области производства продовольствия и ведения сельского хозяйства и постоянную приверженность ее членского состава достижению целей, намеченных Всемирным продовольственным саммитом, и Целей развития на тысячелетие; вновь подтверждая вклад, который ФАО должна внести в этот процесс и в ведение борьбы с голодом и нищетой, расширение сельскохозяйственного производства и производства продуктов питания, решение вопросов высоких цен на продовольствие, изменения климата и ожидаемого воздействия недавнего финансового кризиса на инвестирование средств в сельское хозяйство, а также в устранение проблем и использование возможностей, связанных с биоэнергией,

вновь подтверждая в этой связи необходимость проведения **реформы** ФАО, **сопровождаемой ростом,**

приветствуя доклад Конференциального комитета по последующей деятельности в связи с независимой внешней оценкой (КоК-НВО), включающий Срочный план действий, который обеспечивает ФАО прочную и реалистичную основу для существенного повышения ее глобальной значимости, эффективности и действенности в служении всем ее членам,

признавая активное участие в работе всех членов и надежную поддержку, которую Генеральный директор и руководство оказывают этому процессу, и **подчеркивая** необходимость сохранения того же духа партнерства в ходе осуществления и завершения реформы:

- 1) **ПОСТАНОВЛЯЕТ утвердить** для целей реализации Срочный план действий по обновлению ФАО (на 2009 - 2011 годы), включая приложение к нему, который во всей полноте является составной частью настоящей резолюции и приводится в добавлении E;
- 2) **ПОСТАНОВЛЯЕТ, что необходимо разработать поправки в уставные документы** с целью их утверждения на 36-й сессии в 2009 году для осуществления положений Срочного плана действий, и, приняв к сведению доклад Комитета по уставным и правовым вопросам о работе его 83-й сессии (сентябрь 2008 года), далее постановляет, что впредь до внесения таких поправок в уставные документы:
 - a) технические комитеты Совета будут подотчетны Конференции по вопросам глобальной политики и регулирования и Совету по вопросам программы и бюджета; и
 - b) Стратегические рамки, среднесрочный план и Программа работы и бюджет на 2010-2011 годы будут разрабатываться в соответствии с указаниями, конкретно изложенными в Срочном плане действий, что исключает необходимость подготовки Резюме программы работы и бюджета;
- 3) **ПОСТАНОВЛЯЕТ**, что для реализации Срочного плана действий в 2009 году требуется финансирование за счет внебюджетных ресурсов и что вопрос финансирования его реализации в период с 2010 – 2011 годов будет изучен в ходе рассмотрения Программы работы и бюджета. В этой связи **НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ все страны-члены** внести внебюджетные ресурсы, необходимые в 2009 году, в предварительно установленном объеме в 21,8 млн. долл. США в специальный Целевой фонд, учрежденный для этой цели. Для обеспечения прозрачности счета Целевого фонда будут находиться в открытом доступе, а надзор за ними будет обеспечивать Совет при поддержке со стороны Комитета по финансам;
- 4) **ПОСТАНОВЛЯЕТ учредить Конференциальный комитет (КоК-НВО)** с временным мандатом на период 2009 года в рамках статьи VI Устава ФАО для

осуществления постоянной последующей деятельности по итогам независимой внешней оценки ФАО и завершения оставшейся работы в связи со Срочным планом действий. Он окончательно доработает свой доклад о предлагаемых поправках в уставные документы в июне 2009 года² и завершит свой окончательный доклад к сентябрю 2009 года для его представления на Конференции в ноябре 2009 года;

5) данный Комитет будет открыт для полного участия всех членов Организации. Он будет стремиться к обеспечению прозрачности и единства в своей работе и будет коллективно утверждать свои окончательные рекомендации для Конференции, принимая свои решения в максимально возможной степени путем консенсуса. Конференциальный комитет будет осуществлять свою работу при непосредственной поддержке рабочих групп и руководствуясь рекомендациями Совета, Комитета по программе, Комитета по финансам и Комитета по уставным и правовым вопросам (в зависимости от обстоятельств), без ущерба для подотчетности данных комитетов Совету и их уставных функций. Руководство ФАО будет, как ожидается, инициативно поддерживать Конференциальный комитет и принимать всемерное участие в работе его совещаний и совещаний рабочих групп, обеспечивая своевременную документацию для ее изучения;

а) функции Комитета без ущерба для уставных функций Совета и его постоянных комитетов будут состоять в следующем:

- i) выработка рекомендаций для сессии Конференции в 2009 году относительно:
 - 1) новых Стратегических рамок, среднесрочного плана на 2010-2013 годы и Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы, предложенных руководством в рамках новой комплексной структуры, ориентированной на конечные результаты;
 - 2) любых изменений, сочтенных целесообразными, в численности и региональном представительстве членского состава Совета;
 - 3) дальнейшей реформы систем, изменения культуры и организационной перестройки, включая:
 - a) осуществление руководством динамичной последующей деятельности по итогам докладов о проведении досконального обзора, включая принятие срочных мер,
 - b) инициирования подготовки и проведения обзора доклада об исследовании структуры оценки и регулирования организационных рисков,
 - c) планов повышения эффективности децентрализованных структур,
 - d) подробных предложений о совершенствовании управления людскими ресурсами;
- ii) выработка рекомендаций для сессии Конференции в 2009 году о необходимых изменениях уставных документов, как предусмотрено в Срочном плане действий, осуществляя политическое наблюдение за процессом пересмотра уставных документов и директивное руководство им. Эта работа будет проводиться на основе рекомендаций Комитета по уставным и правовым вопросам, которые будут передаваться непосредственно Комитету и в соответствующих случаях будут рассматриваться Советом;

² Таким образом предложения по внесению изменений в Устав можно будет направить членскому составу за 120 дней до начала Конференции, как конкретно указывается в пункте 4 статьи XX Устава.

iii) проведение анализа концепции реформы, сопровождаемой ростом, и представление предложений на сессии Конференции в 2009 году;

b) Конференциальный комитет:

- i) учредит три рабочие группы с целью подготовки материалов для их рассмотрения Комитетом касательно:
 - 1) Стратегических рамок, среднесрочного плана на 2010-2013 годы и Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы,
 - 2) предлагаемых поправок в уставные документы и любых изменений, сочтенных целесообразными, в численности и региональном представительстве членского состава Совета и
 - 3) реформы систем, изменения культуры и организационной перестройки;
- ii) может также учреждать по мере необходимости дополнительные рабочие группы с временным мандатом; и
- iii) назначит бюро в составе Председателя и заместителей Председателя Конференциального комитета, одного представителя стран-членов от каждого региона и председателей и заместителей председателей рабочих групп, участвующих в работе бюро в качестве наблюдателей с правом выступления. Бюро будет заниматься решением исключительно административных и организационных вопросов;

с) условия функционирования Конференциального комитета: в состав рабочих групп войдут Председатель и заместитель Председателя (или два сопредседателя), назначаемые Конференциальным комитетом, и они будут открыты для полноправного участия с правом выступления всех членов. В каждой из рабочих групп будут назначены в качестве региональных представителей не более трех представителей стран-членов от каждого региона. Совещания бюро будут открыты для наблюдателей без права выступления от всех стран-членов ФАО в целом. Работа Конференциального комитета будет проводиться на всех языках Организации. Совещания Конференциального комитета, его рабочих групп или бюро не будут проводиться совместно друг с другом или параллельно с другими основными совещаниями учреждений ООН, находящихся в Риме, чтобы обеспечивать, таким образом, полнейшее участие в работе всех членов. Председатель Конференциального комитета и его бюро и председатели рабочих групп будут обеспечивать распространение памятных записок среди членов после каждого совещания;

6) **ПОСТАНОВЛЯЕТ назначить в качестве должностных лиц Конференциального комитета (КоК-НВО):** г-на Мохаммеда Саеида Ноори-Наеини в качестве Председателя; и г-жу Агнес Ван дер Хоевен и г-на Вилфреда Джозефа Нгирву в качестве заместителей Председателя Комитета;

7) **ПОСТАНОВЛЯЕТ, что Совет** будет проводить мониторинг общих результатов реализации последующей деятельности по осуществлению Срочного плана действий и представит доклад Конференции на ее 36-й сессии в 2009 году и на ее 37-й сессии в 2011 году. Руководство будет представлять ему регулярные квартальные отчеты о ходе реализации с целью их изучения и вынесения рекомендаций. На протяжении 2009 года Конференциальный комитет будет оказывать содействие Совету в проведении такого мониторинга. Совет будет также получать материалы от Комитета по программе, Комитета по финансам и Комитета по уставным и правовым вопросам в областях, связанных с их соответствующими мандатами, которые могут гибким образом созывать по мере необходимости дополнительные совещания.

(принята 19 ноября 2008 года)

ПРИНЯТИЕ СРОЧНОГО ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ ПО ОБНОВЛЕНИЮ ФАО

А. Приоритеты и программы Организации

Резюме элементов Стратегических рамок и среднесрочного плана³

1) Исходя из необходимости концентрации усилий ФАО на удовлетворении потребностей членов, **Конференция** утверждает миссию и глобальные цели ФАО (вставка 1) для включения в новые Стратегические рамки. Она также утверждает применение излагаемой ниже новой структуры программирования, ориентированной на конечные результаты. Кроме того, в принципе утверждаются следующие изложенные ниже элементы Стратегических рамок и среднесрочного плана: стратегические цели; ключевые функции; функциональные задачи и форма представления документов, касающихся программирования с ориентацией на конечные результаты. Конференция утвердила концепцию областей целенаправленного воздействия (ОЦВ) и согласовала ориентировочный перечень ОЦВ в качестве основы для дальнейшей доработки. Предложенный пакет мер, ориентированных на достижение конкретных результатов, составит основу для дальнейшего совершенствования всей программы, включая результаты организационной работы и показатели для включения в среднесрочный план на 2010-2013 годы. Соответствующая позиция включена в предложения Комитета об организационных договоренностях и управленческих механизмах деятельности в 2009 году, в рамках которой одной рабочей группой нового Конференциального комитета будет поручено разработать полное предложение, содержащее новые Стратегические рамки и среднесрочный план для изучения на Конференции 2009 года. Элементы, приведенные в настоящем резюме, доработаны и уточнены, в частности в плане возможных результатов и показателей, в документе, подготовленном руководством ФАО, который приводится в виде приложения 1 к докладу КоК-НВО.

2) Изменения, затрагивающие процесс подготовки программы и бюджета, а также вклад высших уровней руководства и механизмы надзора рассматриваются в разделе С Срочного плана действий (СПД): Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга результатов.

Внедрение структуры с ориентиром на конечные результаты во всей деятельности ФАО

3) Элементы новых Стратегических рамок и среднесрочного плана будут опираться на комплексную структуру, ориентированную на конечные результаты. Она заложит прочную основу для проведения *«реформы, сопровождаемой ростом»*, определит приоритеты и нацелит работу на обеспечение потребностей членов, а также даст четкое представление о связях между средствами и целями, с учетом которых ФАО будет вносить вклад в достижение согласованных результатов в странах-членах и в их интересах. Эти положения будут четко отражены в среднесрочном плане. В нем будет также обеспечена структура, в рамках которой ФАО сместит акценты Организации с разработки целей использования установленных взносов на разработку результатов использования установленных взносов и внебюджетных ресурсов. Расширенный подход

³ На своей сессии в 2007 году Конференция ФАО поручила Конференциальному комитету представить элементы новых Стратегических рамок ФАО и среднесрочного плана действий (резолюция 5/2007). Стратегические рамки и среднесрочный план должны быть окончательно доработаны вместе с Программой работы и бюджетом на 2010-2011 годы для принятия решения на Конференции в 2009 году.

к программированию, ориентированный на результаты, состоит из иерархии, включающей:

- a) **три глобальные цели**, которые отражают основные результаты воздействия на процесс развития в областях, входящих в мандат ФАО, и которые страны-члены стремятся достичь (см. вставку 1);
- b) **стратегические цели**, способствующие достижению глобальных целей и отражающие результаты на страновом, региональном и глобальном уровнях, которые члены предположительно достигнут в течение десяти лет при содействии со стороны ФАО (см. вставку 2);
- c) **организационные результаты**, т.е. итоги, которые будут предположительно достигнуты странами-членами и партнерами благодаря использованию продуктов и услуг ФАО в процессе достижения каждой из стратегических целей; и;
- d) **ключевые функции**, представляющие собой критически важные средства действий, используемые ФАО для достижения результатов вкупе с ее сравнительными преимуществами.

Вставка 1.

Миссия и глобальные цели ФАО. Миссия ФАО заключается в создании мира, свободного от голода и недоедания, в котором производство продовольствия и ведение сельского хозяйства⁴ вносят вклад в повышение уровня жизни всех, особенно самых бедных категорий населения, в условиях обеспечения устойчивого экономического, социального и экологического благополучия. Для ускорения выполнения этой миссии и достижения Целей развития на тысячелетие ФАО будет содействовать обеспечению дальнейшего вклада производства продовольствия и устойчивого ведения сельского хозяйства в достижение трех глобальных целей:

- сокращения абсолютного числа людей, страдающих от голода, путем постепенного создания мира, в котором все люди во все времена располагают достаточным количеством безопасной и питательной пищи, отвечающей их пищевым потребностям и предпочтениям, для ведения активного и здорового образа жизни;
- искоренения нищеты и содействия экономическому и социальному прогрессу для всех людей за счет увеличения производства продовольствия, активного развития сельских районов и обеспечения устойчивых источников средств к существованию;
- устойчивого регулирования и потребления природных ресурсов, включая землю, воду, воздух, климат и генетические ресурсы, на благо нынешнего и будущих поколений.

Стратегические цели ФАО:

- устойчивая интенсификация производства сельскохозяйственных культур;
- увеличение устойчивого производства продукции животноводства;
- устойчивое управление ресурсами рыбного хозяйства и аквакультуры и их использование;
- устойчивое управление лесами и деревьями;
- устойчивое управление земельными, водными и генетическими ресурсами и улучшение реагирования на глобальные экологические проблемы, затрагивающие производство продовольствия и ведение сельского хозяйства;
- повышение качества и безопасности продуктов питания на всех этапах продовольственной цепочки;
- создание благоприятной среды, позволяющей использовать рынки для улучшения условий жизни;
- повышение продовольственной обеспеченности и улучшение питания;
- повышение готовности к возникновению угроз и чрезвычайных ситуаций в области производства продовольствия и ведения сельского хозяйства и эффективное реагирование на них;
- обеспечение гендерной справедливости в доступе к ресурсам, товарам, услугам и в процессах принятия решений в сельских районах;
- увеличение объемов и повышение эффективности государственных и частных инвестиций в сельское хозяйство и в развитие сельских районов.

4) Для проведения оценки достижения организационных результатов разрабатываются целевые задачи и индикаторы с целью их внедрения, начиная с 2010-2011 годов. В поддержку их применения будет создана система мониторинга, ориентированного на конкретные результаты, а мониторинг индикаторов, намеченных для организационных результатов, обеспечит основу для подготовки в 2012 году доклада, представляемого членам каждые два года, об эффективности деятельности Организации в период 2010-2011 годов. Эту систему и данные можно также использовать для проведения анализа, который облегчит оценку воздействия на уровне целей. Такая существенная

⁴ Сельское хозяйство охватывает все аспекты возделывания культур, животноводства, лесоводства и рыболовства.

рационализация способов планирования, выполнения и оценки работы ФАО поможет ориентировать принятие управленческих решений и облегчит задачу управляющих органов по надзору за использованием ресурсов в соответствии с согласованными приоритетами и за их эффективностью в плане обеспечения выгод для отдельных стран-членов и мирового сообщества.

5) Таким образом, программа работы будет представлена в комплексе документов по планированию, охватывающих: Стратегические рамки на период в 10-15 лет (пересматриваются каждые четыре года); среднесрочный план с указанием организационных результатов (рассчитанный на четыре года, но пересматриваемый и уточняемый каждое двухлетие); и Программу работы и бюджет, в которых отражены ресурсы, необходимые для внесения вклада в достижение организационных результатов в каждом двухлетии (см. раздел С плана).

Организационные результаты

6) **Ход работы по определению организационных результатов.** Организационные результаты включают итоги деятельности ФАО на страновом, региональном и глобальном уровнях. В определении результатов и связанных с ними целевых задач и индикаторов достигнут существенный прогресс (см. документ, подготовленный руководством ФАО, в приложении 1 к докладу Конференциального комитета). Эта работа будет завершена с учетом того, что Конференция должна провести в 2009 году окончательное изучение Стратегических рамок, среднесрочного плана на 2010-2013 годы и Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы.

7) Именно на уровне этих организационных результатов проводится разработка основных итогов работы ФАО в таких основных областях, как «право на питание», и по смежным вопросам создания стимулирующей среды для наращивания объемов производства продуктов питания и обеспечения доступа к ним для тех, кто более всего в них нуждается. Сюда входит оказание помощи формированию важнейших политических рамок и созданию национального организационного потенциала. На этом же уровне конкретизируется работа ФАО в таких важных областях регулирования, как продовольственная безопасность. Подход к дальнейшей доработке результатов по сквозным стратегическим целям работы, таким как гендерные вопросы, инвестиции и природные ресурсы, поможет обеспечить их формулирование в значительной мере с учетом контекста работы по остальным стратегическим целям сугубо секторального характера. Это, в свою очередь, поможет концентрировать внимание на этих важных областях работы и обеспечивать их всесторонний учет.

8) Достижение организационных результатов будет объединять в себе итоги использования как установленных, так и внебюджетных ресурсов. Поэтому целевые задачи и индикаторы, связанные с результатами, будут разработаны таким образом, чтобы можно было проверять итоги использования установленных взносов и учитывать масштаб достижения результатов по мере появления добровольных взносов в дополнение к установленному бюджету.

9) **Форма представления стратегических целей и соответствующих организационных результатов в среднесрочном плане:** для представления организационных результатов разработана форма, которая частично используется в документе, подготовленном руководством ФАО и приведенном в приложении 1 к докладу Конференциального комитета, и в принципе утверждена к применению при подготовке среднесрочного плана. Краткое содержание этой формы приводится во вставке 2.

Вставка 2. Форма представления стратегических целей и соответствующих организационных результатов	
Название стратегической цели:	
Вопросы и проблемы:	
Допущения и риски:	
Организационные результаты	
Формулировка результата 1	
Основные средства достижения результата	Целевые задачи и индикаторы
Формулировка результата 2	
Основные средства достижения результата	Целевые задачи и индикаторы
Формулировка результата 3	
Основные средства достижения результата	Целевые задачи и индикаторы
и т.д. по каждому организационному результату	
Контрольный перечень основных функций Организации, используемых для достижения стратегической цели	
Бюджет достижения стратегической цели в разбивке по организационным результатам (и по установленным взносам и внебюджетным ресурсам, а также по регионам)	

10) **Приоритезация и акцентирование работы.** Приоритезация и акцентирование работы ФАО имеют чрезвычайно важное значение на всех уровнях структуры, ориентированной на конечные результаты, и приобретают решающее значение на уровне организационных результатов для достижения большей оперативности и эффективности оказания услуг членам и другим субъектам деятельности. ФАО должна выполнять свою обязанность по оказанию содействия принятию мер по всем аспектам ее мандата, и следует выделять ресурсы для достижения организационных результатов, несомненно, способствующих достижению стратегических целей. В этой связи абсолютный приоритет следует отдавать текущим потребностям членов и решению возникающих проблем.

11) В процессе дальнейшей разработки в 2009 году приоритетов среднесрочного плана и Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы создаваемый Конференциальный комитет будет тесно взаимодействовать с руководством в проведении анализа потребностей стран-членов. Одновременно будет проводиться структурный анализ возможностей использования преимуществ Организации, воплощенных в ключевых функциях (см. вставку 4), с учетом таких соображений, как: организационная эффективность в каждой области работы; существующий технический потенциал, в том числе для обеспечения междисциплинарности, и интеграция преимуществ в области пропаганды, нормативной работы и технического сотрудничества. При проведении данного анализа будет признаваться, что в ряде областей ФАО необходимо будет укрепить свой потенциал по оказанию услуг, и будет также признаваться, что ввиду широкого мандата ФАО и ограниченности ресурсов важным соображением будет наличие у стран-членов альтернативных источников поставок услуг или продуктов и сравнительные преимущества ФАО. Важно будет избегать дублирования и налаживать партнерские отношения, в частности с другими организациями системы ООН, а также с государственными и частными субъектами, не входящими в нее.

12) С учетом вышесказанного руководящие принципы пересмотра программ ФАО будут предусматривать следующее:

- a) оказание странам поддержки в разработке политики и создании потенциала для принятия мер в областях, которые могут стимулировать устойчивое развитие производства продуктов питания, создание продовольственной обеспеченности и экономический рост в интересах беднейшего населения;
- b) содействие улучшению глобальных и региональных условий развития путем обеспечения согласованности политического и нормативного

регулирования и наличия информации в поддержку национального развития; и

- c) оказание содействия мировому сообществу и отдельным странам-членам в решении возникающих вопросов, таких как изменение климата и высокие цены на продовольствие.

13) Членам, естественно, потребуются доказательства того, что организационные результаты сформулированы с полным учетом данных соображений; выполнение этого требования будут гарантировать система мониторинга и оценочная деятельность, ориентированные на конкретные результаты. К числу других основных средств, ориентирующих разработку организационных результатов и стратегических целей, относятся:

- a) национальная структура среднесрочных приоритетов, разработанная совместно с отдельными правительствами с целью концентрации усилий ФАО на удовлетворении национальных потребностей;
- b) структурированная разработка на основе консультаций субрегиональных и региональных областей приоритетной деятельности с включением региональных конференций в процесс консультаций; и
- c) на глобальном уровне – небольшое число областей целенаправленного воздействия (см. ниже).

14) **Области целенаправленного воздействия содействуют достижению стратегических целей** и их согласованных организационных результатов, выполняя функции ориентиров в реализации отдельных целей и результатов либо их совокупности. Они будут:

- a) содействовать мобилизации ресурсов для реализации результатов, включенных в приоритетные группы, достижению которых могло бы способствовать дополнительное финансирование и которые могли бы выполнять функции «флагмана», обеспечивая коммуникационные и информационно-пропагандистские средства для более эффективного привлечения добровольных внебюджетных ресурсов и налаживания партнерских связей в качестве дополнения к установленным взносам;
- b) постепенно позволять совместное и менее жестко обусловленное финансирование за счет добровольных внебюджетных взносов;
- c) в первую очередь обеспечивать решение вопросов приоритетной важности для развивающихся стран с уделением особого внимания созданию потенциала и приданию правильного характера политическим рамкам; и
- d) облегчать надзор Управляющего органа за использованием внебюджетных ресурсов в соответствии с согласованными приоритетами.

15) Области целенаправленного воздействия первоначально рассчитаны примерно на четыре года, и этот срок может быть при необходимости продлен. Они будут базироваться на стратегии и индикаторах достижения результатов. Каждые два года в рамках процесса среднесрочного планирования будет проводиться обзор областей целенаправленного воздействия, и они могут быть исключены, скорректированы либо дополнены с учетом новых потребностей и результатов.

Вставка 3. Предварительный ориентировочный перечень областей целенаправленного воздействия

- **Деятельность по созданию глобальной продовольственной обеспеченности в условиях нынешнего продовольственного кризиса и изменения климата.** Повышать долгосрочную устойчивость и вносить вклад в создание глобальной продовольственной обеспеченности путем реализации кратко-, средне- и долгосрочных мер в рамках Всеобъемлющей рамочной программы действий системы ООН в связи с глобальным продовольственным кризисом путем оказания поддержки устойчивому росту производства продовольствия в развивающихся странах, особенно среди мелких фермеров, в том числе за счет реализации Инициативы по борьбе с ростом цен на продовольствие (неотложные потребности) и оказания поддержки осуществлению региональных и национальных программ по созданию продовольственной обеспеченности.
- **Предупреждение и уменьшение негативных последствий трансграничных чрезвычайных происшествий, связанных с вредителями животных и растений и безопасностью продуктов питания** (негативные экономические, социальные и медицинские последствия).
- **Укрепление информационной базы по вопросам устойчивого лесопользования.** Создание потенциала стран по управлению лесами и деревьями на основе использования своевременной и надежной информации.
- **Осуществление Кодекса поведения при ответственном рыболовстве** (Кодекс рыболовства – Глобальное партнерство за ответственное рыболовство) в помощь обеспечению устойчивого рыболовного промысла и аквакультуры в качестве неотъемлемых компонентов систем производства продовольствия и управления ресурсами на национальном, региональном и глобальном уровнях, в частности путем создания потенциала.
- **Решение проблем нехватки земельных и водных ресурсов.** Увеличение потенциала с целью совершенствования руководства и управления земельными и водными ресурсами и доступа к ним, учитывая также последствия изменения климата, с уделением особого внимания региону Африки.
- **Информация и статистика.** Укрепление национального, регионального и глобального потенциала для выработки надежной информации и статистических данных с целью повышения качества процесса принятия решений на национальном и глобальном уровнях в областях сельского хозяйства и ведения борьбы с голодом.
- **Установление стандартов и регулирование.** Укрепление национального и глобального потенциала для разработки и внедрения нормативных положений и стандартов с уделением особого внимания возможностям и участию в работе развивающихся стран (защита растений, продовольственная безопасность, генетические ресурсы).

Ключевые функции

16) В восьми ключевых функциях ФАО сформулированы средства деятельности и важные механизмы для достижения результатов с использованием сравнительных преимуществ Организации. В основу каждой ключевой функции положена стратегия, которая поможет обеспечить согласованность подходов, сотрудничество организационных подразделений, взаимообучение и достижение высоких показателей.

Вставка 4. Ключевые функции ФАО

- Обеспечение **долгосрочных перспектив** и руководства в процессе **мониторинга и оценки тенденций** в области продовольственной обеспеченности и сельского хозяйства, рыболовства и лесоводства.
- Стимулирование **выработки, распространения и применению информации и знаний**, включая **статистические данные**.
- Ведение переговоров по международным документам, установление норм, стандартов и добровольных руководящих принципов, оказание поддержки разработке национальных правовых документов и стимулирование их внедрения.
- Четкое формулирование вариантов **политики и стратегии и рекомендаций**.
- Оказание **технической поддержки** в целях:
 - стимулирования передачи технологии,
 - ускорения перемен,
 - создания потенциала, особенно для сельских учреждений.
- Осуществление **информационно-пропагандистской деятельности и коммуникации** в целях мобилизации политической воли и стимулирования глобального признания мер, принятие которых необходимо в областях, входящих в сферу полномочий ФАО.
- Использование комплексных **мультидисциплинарных и новаторских подходов** таким образом, чтобы они содействовали осуществлению технической работы Организации и оказанию услуг поддержки.
- Осуществление деятельности на основе прочных **партнерств и союзов** в случаях, когда необходимы совместные действия.

Функциональные задачи

17) Для обеспечения разработки всех аспектов работы Организации, включая ее административное управление и процессы, в рамках структуры, ориентированной на конечные результаты, были определены две функциональные задачи:

- a) осуществление эффективного сотрудничества с государствами-членами и субъектами деятельности (партнерство и коммуникация); и
- b) обеспечение эффективного и действенного управления.

18) Они будут также включать целевые задачи и индикаторы их реализации и будут помогать Организации постоянно повышать актуальность и результативность ее технического функционирования, а также ее собственную эффективность и вклад в достижение стратегических целей.

Обязанности руководства

19) По каждой стратегической цели, организационному результату, области целенаправленного воздействия, ключевой функции и функциональной задаче будут установлены четкие обязанности руководителей на протяжении всего цикла подготовки, осуществления и оценки. Руководители будут отвечать за достигаемый прогресс не только в плане обеспечения продуктов и услуг, но и получения результатов на их основе.

Стратегические цели и новая структура, ориентированная на конечные результаты - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
1.1	7.5	Принятие решения о применении новой структуры, ориентированной на конечные результаты	Конференция	2008 г.	(см. РГ III – кадровая подготовка)	(см. РГ III – кадровая подготовка)
1.2	7.1	Принятие решения о концепции и глобальных целях ФАО	Конференция	2008 г.	0	0
1.3	7.1	Принятие решения в принципе о стратегических целях, функциональных задачах и ключевых функциях	Конференция	2008 г.	0	0
1.4	7.1	Утверждение в принципе формы представления стратегических целей и организационных результатов	Конференция 2008 г.	2008 г.	0	0
1.5	7.2	Разработка областей целенаправленного воздействия вместе с резюме их целей и с основой для их последующей разработки, включенной в ориентировочный перечень	Конференция 2008 г.	2008-2009 гг.	0	0
1.6	7.5	Разработка системы мониторинга, ориентированного на конечные результаты	Руководство	2009 г.	(см. раздел С - Реформа программирования, бюджетирования и управление по результатам (УПР); стратегия мобилизации и ресурсов)	(см. раздел С - Реформа программирования, бюджетирования и УПР; стратегия мобилизации ресурсов)
1.7	7.1	Разработка и принятие окончательного варианта Стратегических рамок, среднесрочного плана и Программы работы и бюджета на основе применения новой модели	Конференциальный комитет / Совет / Конференция	2009 г.	То же, что и выше	То же, что и выше
1.8	7.5	Подготовка первого доклада об эффективности организационной деятельности в двухлетний период 2010-2011 годов с применением новой системы, ориентированной на конечные результаты	Конференциальный комитет / Совет / Конференция	2012 г.	То же, что и выше	То же, что и выше

В. Реформа руководства

Управляющие органы

Приоритеты в области руководства

20) Существуют две основные отдельные функции управляющих органов ФАО⁵.

а) проведение обзора положения дел в области производства продовольствия и ведения сельского хозяйства в мире, обеспечение согласованности на межгосударственном уровне глобальной и региональной политики по основным международным вопросам производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, включая национальные последствия, и разработка или корректировка международных документов, включая договоры, конвенции и нормативные положения; и

б) принятие решений по вопросам оперативной политики и проведение надзора за ее осуществлением от имени ФАО как единой организации, включая ее программу и бюджет.

Приоритеты в области руководства - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.1	4.4 и 4.5	Согласованность политики на глобальном уровне и нормативная база. Систематическое проведение обзоров глобальной ситуации с целью выявления вопросов, требующих реализации приоритетных инициатив для обеспечения большей согласованности политики, и изучение действующей нормативной базы для выявления областей, требующих принятия срочных мер со стороны ФАО или на других форумах	Конференция, технические комитеты, региональные конференции, руководство	На постоянной основе с 2009 г.	0	0 (приоритет регулярной программы)
2.2		Учитывание в соответствующих случаях политических вопросов и документов, касающихся производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, которые разрабатываются на других форумах, помимо ФАО, и выработка рекомендаций для этих форумов	Конференция, технические комитеты, региональные конференции, руководство	На постоянной основе с двухлетнего периода 2010 - 2011 гг.	0	0 (приоритет регулярной программы)
2.3		см. также ниже – функции различных управляющих органов	Управляющие органы	(см. ниже приводимые данные по каждому отдельному управляющему органу)		
2.4		Исполнительное руководство. Укрепление функций и сферы деятельности управляющих органов (см. ниже)	Управляющие органы	(см. ниже приводимые данные по каждому отдельному управляющему органу)		

⁵ Для целей настоящего Срочного плана действий они включают: Конференцию; Совет; комитеты по финансам, программе и по уставным и правовым вопросам; региональные конференции; и технические комитеты Совета

Конференция, Совет и комитеты по программе и финансам

21) **Конференция ФАО.** Конференция будет оставаться органом последней инстанции Организации по принятию решений и будет определять общую политику и стратегию. Больше внимания будет уделяться характерным функциям Конференции при одновременном сокращении дублирующих обсуждений с Советом. Была согласована серия мер для повышения ориентированности Конференции на практические действия, ее целенаправленности и привлекательности участия в ее работе для министров и старших должностных лиц. Конференция:

- a) будет высшим форумом для обсуждения глобальных вопросов производства продовольствия и ведения сельского хозяйства и потребностей в разработке регулятивных инструментов, а также принятия соответствующих решений по данным вопросам, обычно после того, как ей будут представлены рекомендации по ним, выработанные на основе их рассмотрения техническими комитетами и региональными конференциями;
- b) будет принимать окончательное решение о целях, стратегии и бюджете Организации после получения рекомендаций Совета (см. ниже – процесс составления программ и бюджета).

Конференция - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.5	4.7a	На каждой сессии Конференции будет рассматриваться, как правило, одна основная утвержденная Конференцией тема, обычно по рекомендации Совета	Конференция / Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.6	4.7a	Конференция будет уделять больше внимания глобальным политическим вопросам и международной законодательной базе (включающей договоры, конвенции и нормативные положения), действуя, как правило, по рекомендациям технических комитетов и региональных конференций и в соответствующих случаях Совета (ей будут непосредственно передаваться соответствующие разделы докладов технических комитетов и региональных конференций)	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	(см. пункт 2.12)
2.7	4.7с и 7.3	Совещания Конференции будут проводиться в июне второго года каждого двухлетнего периода	Конференция	С 2011 г. на постоянной основе	0	0
2.8	4.7с	Конференция будет утверждать приоритеты, стратегию и бюджет, изучив предварительно рекомендации Совета (см. ниже процедуры составления программы и бюджета)	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.9	4.15с	В докладе Конференции основной упор будет сделан на заключениях и решениях, которые могут быть намечены в редакционных комитетах и друзьями Председателя (в зависимости от случая). Стенографические отчеты будут содержать все подробности	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	(см. пункт 2.12)

Конференция - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		выступлений и будут публиковаться на всех языках ФАО				
2.10	4.7a	На официальных пленарных заседаниях внимание будет более целенаправленно уделено обсуждению вопросов, имеющих важное значение для членов	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.11		Будут разработаны дополнительные мероприятия с целью обеспечения форума для обмена информацией о проработке вопросов		С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.12	4.15	В практику будут внедрены изменения, в том числе в способы работы и в порядок подчинённости, как подробно излагается ниже в отношении каждого отдельного органа	Конференция	С 2008 г. на постоянной основе	0	0,4
2.13	4.15	Внесение изменений в уставные документы относительно функций, порядка подотчетности, роли в выработке рекомендаций для Конференции и т.д., как подробно изложено в матрице действий	Конференция	2009 г.	0	0

22) **Совет ФАО** будет продолжать развитие своей функции исполнительного руководства, уделяя внимание обеспечению четкости принимаемых решений. Он будет проводить совещания по более гибкому графику и различной продолжительности в соответствии с требованиями повестки дня. Он будет играть более динамичную роль в разработке программы и бюджета по рекомендациям комитетов по программе и финансам и расширит свою функцию надзора и мониторинга, прежде всего в областях мобилизации и использования внебюджетных ресурсов и развития и использования людских ресурсов.

Совет - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
	4.8	Функции Совета будут, по мере необходимости, пояснены в уставных документах и будут включать следующее:	Конференция	Решение в 2008 году Реализация на постоянной основе, начиная с 2009 года	0	0
2.14		<p>i) основная роль в принятии решений и консультировании относительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • планирования работы и показателей эффективности самого Совета и других управляющих органов, исключая Конференцию; • мониторинга и представления отчетности о достигнутой эффективности по данным показателям; • стратегии, приоритетов и бюджета Организации; • общей программы работы; • основных организационных изменений, для которых не требуется, чтобы Конференция вносила изменения в уставные документы; • разработки рекомендаций для Конференции относительно ее повестки дня; 				
2.15		ii) мониторинг осуществления управленческих решений;				
2.16		<p>iii) осуществление надзора для обеспечения того, чтобы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация функционировала в своих финансовых и правовых рамках; • проводился прозрачный, независимый и профессиональный аудит и надзор за соблюдением этических норм; • проводилась прозрачная, профессиональная и независимая оценка результатов деятельности Организации по содействию достижению запланированных для нее итогов и влияния; • существовали функционирующие системы бюджетирования и управления по результатам; 				

Совет - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		<ul style="list-style-type: none"> политика и системы в области людских ресурсов, технологий связи и передачи информации, заключения контрактов и проведения закупок и т.д. были функциональными и соответствовали своему целевому назначению; использование внебюджетных ресурсов эффективно содействовало достижению приоритетных целей Организации; и 				
2.17		iv) мониторинг эффективности работы руководства на основе установленных целевых ориентиров работы				
2.18		Совет вносит на рассмотрение Конференции четкую рекомендацию относительно резолюции о программе и бюджете, включая объем бюджета	Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.19	4.8	Совет будет проводить сессии по более гибкому графику и различной продолжительности согласно требованиям повестки дня (как правило, не менее пяти сессий в двухлетний период) – схема 1 в разделе С Цикл планирования и обзора программы и бюджета:	Совет	С 2010 г. на постоянной основе	0	1,4
2.20		i) короткая сессия (минимум два дня) будет проводиться после каждой сессии комитетов по программе и финансам;				
2.21		ii) сессии Совета по подготовке сессий Конференции будут проводиться, по крайней мере, за два месяца до их начала, чтобы можно было учитывать предлагаемые рекомендации и также рекомендовать Конференции окончательную повестку дня для окончательного утверждения				
2.22		Доклад Совета будет состоять из выводов, решений и рекомендаций (стенографические отчеты будут содержать все подробности и будут публиковаться на всех языках)	Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	1,7
2.23	4.8	Совет не будет больше обсуждать вопросов глобальной политики и регулятивных вопросов, за исключением случаев, когда для этого существуют срочные причины (эти вопросы будут рассматривать технические комитеты и Конференция)	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	0

Совет - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.24	4.15	В практику Совета, включая способы работы и порядок подчинённости, будут введены изменения (см. ниже ссылки на другие органы)	Конференция / Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.25	4.15	Внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009 г.	0	0

Независимый председатель Совета

23) Независимый председатель Совета будет более активно содействовать дальнейшему расширению возможностей Совета эффективней выполнять свою роль по осуществлению руководства и надзора. Эти функции Независимого председателя будут уточнены в уставных документах и будут включать проведение активных консультаций с региональными группами в процессе подготовки к сессиям Совета.

Независимый председатель Совета - Матрица действий						
Мероприятия		Мероприятие	Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО				инвестиции	текущие в двухлетний период
2.26	4.10а	Пересмотр уставных документов с целью четкой конкретизации инициативной содействующей роли Независимого председателя Совета в области руководства ФАО, исключая при этом, любую возможность возникновения конфликта с руководящей ролью Генерального директора и включая в дополнение к роли Председателя совещаний Совета:	Конференциальный комитет / КУПВ / Конференция	2009 г.	0	0
2.27		а) выполнение роли честного посредника в достижении консенсуса между членами по спорным вопросам;				
2.28		б) поддержание связи с председателями комитетов по программе и финансам и КУПВ по вопросам, касающимся их программ работы, и по мере необходимости с председателями технических комитетов и региональных конференций, участвуя, как правило, в работе совещаний комитетов по программе и финансам и региональных конференций;				
2.29		с) созыв в тех случаях, когда Независимый председатель Совета сочтет целесообразным, консультативных совещаний с представителями региональных групп по вопросам административного и организационного характера для подготовки и проведения сессии;				
2.30		д) осуществление связи со старшим руководством ФАО по вопросам, вызывающим озабоченность членов, которые они поднимают в Совете и в его комитетах по программе и финансам и на региональных конференциях;				
2.31		е) обеспечение осведомленности Совета о развитии событий на других форумах, имеющих важное значение для мандата ФАО, и поддержания в соответствующих случаях диалога с другими управляющими органами, в частности с управляющими органами расположенных в Риме учреждений, которые работают в области производства продовольствия и ведения сельского хозяйства;				
2.32		ф) оказание активного содействия постоянному повышению эффективности и действенности руководства ФАО и причастности к нему членов;				

Независимый председатель Совета - Матрица действий						
Мероприятия		Мероприятие	Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО				инвестиции	текущие в двухлетний период
2.33		g) в уставных документах будут также конкретно указаны:				
2.34		i) необходимые квалификации (компетенции) Независимого председателя Совета, которые будут разработаны Конференциальным комитетом в консультации с КУПВ и утверждены на сессии Конференции в 2009 году; ii) тот факт, что Независимому председателю необходимо находиться в Риме во время всех сессий Совета и, как правило, проводить в Риме не менее шести-восьми месяцев в году.				

24) **Комитеты по программе и финансам** повысят качество рекомендаций, которые они готовят для Совета, и их работа станет прозрачней. Они и Совет будут в большей мере отвечать за подготовку своих повесток дня. Комитеты будут проводить совещания по более гибкому графику и различной продолжительности и будут увеличивать число совместных совещаний в соответствии с положениями повестки дня и циклом планирования и обзора программы и бюджета (см. схему 1 в разделе С). Они должны будут вырабатывать четкие рекомендации и обращать больше внимания на вопросы политики, стратегии и приоритеты, чтобы обеспечивать более эффективный надзор и давать Совету более функциональные инструкции.

Комитеты по программе и финансам - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.35	4.9 и 4.17	Уточнение функций и способов работы будет немедленно внедрено в практику, после чего в уставные документы будут внесены изменения, в том числе относительно уточнения функций:	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.36	i) в функциях Комитета по программе будет обращено внимание на программные приоритеты, стратегии, бюджет и оценку, и они будут также включать: изучение работы на местах и работы децентрализованных структур; приоритеты, которые Организации следует рассмотреть в процессе обеспечения согласованности и регулирования политики на глобальном уровне; и налаживание партнерств и координации с другими организациями для проведения технической работы;					
2.37	ii) Комитет по финансам будет заниматься всеми аспектами администрации, обслуживания и людских ресурсов, а также финансирования, включая политику и бюджеты для этих областей работы, и станет Административно-финансовым комитетом;					
2.38	iii) комитеты будут проводить совещания по более гибкому графику и различной продолжительности, соотносясь с требованиями повестки дня и в соответствии с циклом планирования и пересмотра программы и бюджета (см. схему 1) – (в двухлетний период будет проводиться, как правило, не менее четырех совещаний);					
2.39	iv) оба комитета будут проводить больше совместных совещаний. Обсуждения будут проводиться в виде совместной сессии во всех случаях частичного совпадения тематики обсуждений или когда вклад обоих комитетов будет носить явно взаимодополняющий характер;					
2.40	v) комитеты должны будут давать четкие рекомендации и уделять больше внимания вопросам политики, стратегий и приоритетов, чтобы обеспечивать более эффективный надзор и давать более функциональные инструкции Совету; и					
2.41	vi) Комитет по финансам будет согласовывать и утверждать критерии, определяющие, какую документацию					

		Всемирной продовольственной программы он должен будет рассматривать				
2.42	4.15	Введение изменений в практику, в том числе в способы работы (см. ниже)	Конференция / Совет	2009 г.	0	0
2.43	4.15	Внесение в уставные документы изменений, касающихся функций комитетов	Конференция	2009-2011 гг.	0	0
2.44	4.9 и 4.17	Членство в комитетах по программе и финансам, председатели и наблюдатели. В уставные документы будут внесены изменения, в том числе относительно избрания членов. Членами будут являться страны, а не физические лица, но страны, назначая своих представителей, будут, как ожидается, выдвигать представителей, обладающих необходимой технической подготовкой, и	Конференция / Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0,1
2.45		i) председатели будут избираться Советом с учетом их личного опыта работы и не будут занимать мест в своих избирательных группах или представлять тот или иной регион или страну (при освобождении места председателя лицо, уходящее с этого поста, будет замещаться одним из заместителей председателя Комитета, избранным членами Комитета, пока не представится возможность заместить его кандидатом, избранным Советом);				
2.46		ii) членский состав каждого комитета будет расширен, и в них, <u>помимо Председателя</u> , будет входить 12 представителей, причем каждый из регионов Африки, Азии, Латинской Америки и Карибского бассейна, Ближнего Востока и Европы будет иметь право выдвигать не более двух кандидатур, а каждый из регионов Северной Америки и юго-западной части Тихого океана – по одной кандидатуре, которых утверждает Совет (страны могут заменять представляющих их членов на отдельных совещаниях, либо в течение их срока полномочий, избегая, таким образом, появления незанятых мест);				
2.47		iii) совещания комитетов, в том числе совместные, будут открыты для наблюдателей, чье участие ограничивается молчаливым присутствием			0	0

Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ) - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.48		В уставные документы будут внесены изменения, в том числе относительно избрания членов. Членами будут являться страны, а не физические лица, но страны, назначая своих представителей, будут, как ожидается, выдвигать представителей, обладающих необходимой юридической подготовкой	Конференция / Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.49		Совет будет избирать председателя из числа членов Комитета по уставным и правовым вопросам с учетом его / ее личных заслуг (при освобождении места председателя лицо, уходящее с этого поста, будет замещаться одним из заместителей председателя Комитета, избранным членами Комитета, пока не представится возможность заместить его кандидатом, избранным Советом)			0	0
2.50		В состав Комитета будут входить семь членов, причем каждый регион имеет право выдвигать по одному кандидату, которого утверждает Совет (страны могут заменять представляющих их членов на отдельных совещаниях, либо в течение их срока полномочий, избегая, таким образом, появления незанятых мест)			0	0
2.51		Совещания КУПВ будут открыты для наблюдателей, чье участие ограничивается молчаливым присутствием	Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0

Региональные конференции

25) Региональным конференциям предстоит играть важную роль в руководстве, обеспечивая согласованность политики для целей развития в своем регионе; обсуждение

глобальных приоритетов, относящихся к региону; вклад в работу Совета и Конференции по реализации приоритетов ФАО и в обсуждение таких вопросов, как внутрирегиональная торговля и инвестиции. Характер этой роли может отличаться от региона к региону. Региональные конференции станут полноценным элементом структуры руководства, способствующим работе Конференции и Совета.

Региональные конференции - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.52	4.13	Изменение порядка подотчетности, функций и способов работы будет немедленно внедрено в практику, после чего в уставные документы будут внесены изменения, в том числе изменение статуса региональных конференций на комитеты Конференции ФАО:	Конференция	С 2008 г. на постоянной основе	0	0,4 ⁶
2.53	а) функции будут включать: i) разработку вопросов согласования региональной политики и региональной перспективы в отношении глобальных проблем и регулирования политики и представление своих докладов Конференции ФАО; ii) проведение обзора и консультирование по вопросам программы ФАО по региону и общей программы ФАО в плане ее воздействия на регион и представление доклада Совету через комитеты по программе и финансам;	0			0	
2.54	б) способы работы – региональные конференции будут: i) созываться, как правило, один раз каждые два года по решению членов ФАО из региона и при полном согласовании с членами повестки дня, формата, сроков, продолжительности и необходимости проведения Конференции; ii) назначать Докладчика;	0			0	

⁶ Начало 2010 года

		iii) Председатель и докладчик будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период, и Председатель, или в случае его отсутствия – Докладчик, будет представлять доклад о работе Региональной конференции Совету и Конференции ФАО (и в соответствующих случаях его будут также рассматривать комитеты по программе и финансам) в соответствии с новым порядком осуществления надзора и принятия решений управляющими органами относительно процесса программирования и бюджетирования; iv) по возможности проводить сессии совместно с другими межправительственными региональными органами, занимающимися вопросами сельского хозяйства; v) документы для региональных конференций будут нацелены на разработку действенных рекомендаций;				
2.55		Внесение изменений в уставные документы относительно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009	0	0

Технические комитеты и совещания на уровне министров

26) **Технические комитеты.** Технические комитеты имеют существенное значение для работы ФАО. В них представлены все страны-члены, и они наделены четкими функциями: это, во-первых, обеспечение глобального обмена информацией, согласованности политики и разработки документов в своей области компетенции; и, во-вторых, выработка предложений для Совета и Конференции относительно стратегии и программы Организации. Технические комитеты, являясь комитетами полного состава, рассматривают мировые проблемы и занимаются программой ФАО. Они будут непосредственно подотчетны Конференции ФАО по глобальным вопросам и Совету по вопросам приоритетов и эффективности программ ФАО.

Технические комитеты - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.56	4.11	Комитеты будут подотчетны Совету по вопросам бюджета ФАО и приоритетов и стратегий программ и подотчетны непосредственно Конференции ФАО по вопросам глобальной политики и регулирования, становясь комитетами Конференции; и	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	0
2.57		а) Председатели будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период и будут представлять доклады Совету и Конференции;				

Технические комитеты - Матрица действий						
2.58		b) способы работы – технические комитеты: i) сообразно потребностям сделают график проведения совещаний более гибким в плане их продолжительности и частоты, созывая их, как правило, одни раз каждые два года. На совещаниях будут рассматриваться возникающие приоритетные вопросы, и они могут созываться именно с этой целью;				
2.59		ii) их Председатель будет оказывать содействие проведению всесторонних консультаций с членами по вопросам повестки дня, формата и продолжительности;				
2.60		iii) шире будут использоваться параллельные заседания и дополнительные мероприятия, при этом следует обеспечивать надлежащее участие стран с немного-численными делегациями (в работе неофициальных заседаний будут принимать участие НПО и частный сектор, включая представителей развивающихся стран);				
2.61		iv) Комитет по сельскому хозяйству будет конкретно включать в свою повестку дня сегмент домашнего скота и будет отводить достаточно времени для рассмотрения вопроса домашнего скота;				
2.62		v) Комитет по проблемам сырьевых товаров укрепит взаимодействие с ЮНКТАД, ВТО и Общим фондом для сырьевых товаров;				
2.63		vi) Комитет по всемирной продовольственной безопасности (КВПБ) возобновит выполнение своей роли по мониторингу и стимулированию выполнения обязательств Всемирного продовольственного саммита и по обзору состояния продовольственной обеспеченности в мире.				
2.64		Внедрение изменений в практику, включая способы работы и порядок подотчетности	Конференция	2009	0	0
2.65		Внесение изменений в уставные документы относительно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	0

27) **Совещания на уровне министров** могут созываться Конференцией и Советом в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, как правило, в технических комитетах, необходимо будет обеспечивать политическую поддержку или придавать большую видимость. Доклады о работе совещаний на уровне министров будут рассматриваться непосредственно Конференцией ФАО, а Совет будет консультировать по любым вопросам, касающимся программы ФАО.

Совещания на уровне министров - Матрица действий						
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.66	4.12	Внесение изменений в уставные документы для конкретного указания, что Конференция или Совет могут созывать совещание на уровне министров в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, необходимо обеспечить политическую поддержку или придать большую видимость.	Конференция / Совет	2009 г.	0	0,1
2.67		Доклады о работе совещаний на уровне министров будут, как правило, рассматриваться непосредственно Конференцией.	Конференция	С 2009 г. на постоянной основе	0	0

Уставные органы, конвенции и т. д.

28) Уставные органы и конвенции будут усилены, получат более широкие финансовые и административные полномочия в рамках ФАО и им будет обеспечен более высокий уровень самофинансирования за счет их членов. Они получат прямой доступ к соответствующим техническим комитетам ФАО. Они будут представлять отчетность Совету и Конференции ФАО об использовании той части своего финансирования, которая поступает из фонда установленных взносов в ФАО.

Уставные органы, конвенции, договоры, кодексы и т. д. – Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.68	4.11g	Конференции сторон договоров, конвенций и соглашений, таких как Кодекс Алиментариус и Международная конвенция по защите растений (включенные в уставные документы ФАО), могут обращать внимание Совета и Конференции на определенные вопросы через соответствующий технический комитет (изменение уставных документов)	Конференция / Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0

2.69	4.6	Проведение обзора с целью введения любых необходимых изменений, позволяющих уставным органам, если они того пожелают, пользоваться финансовыми и административными полномочиями и мобилизовать дополнительное финансирование среди своих членов, оставаясь при этом в рамках структуры ФАО и сохраняя порядок подчиненности ей.	Руководство / Совет	2009-10 гг.	0,3 ⁷	0
------	-----	---	---------------------	-------------	------------------	---

Дополнительные меры по повышению эффективности руководства ФАО

29) Намечен ряд вспомогательных мер для укрепления руководства ФАО в плане обеспечения независимости, прозрачности и действенности работы управляющих органов, а также поддержания диалога со старшим руководством.

Дополнительные меры по повышению эффективности руководства ФАО - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.70	4.4a	Совет, комитеты по программе и финансам, КУПВ, региональные конференции и технические комитеты будут по отдельности: а) один раз в течение двухлетнего периода готовить многолетнюю программу работы, рассчитанную не менее чем на четыре года, которую будет рассматривать Совет и / или Конференция (согласно их соответствующему порядку подчиненности); б) один раз каждые два года готовить доклад о результатах реализации программы работы, который также будет рассматривать Совет и / или Конференция	Совет	С 2009 г. на постоянной основе	0	0,2
2.71						
2.72						
2.73		Будет дано определение термина «управляющие органы», желательное в уставных документах	Конференция	2009 г.		
2.74	4.1c	Конференция будет проводить оценку эффективности реформ руководства, в том числе роли и функционирования региональных конференций, а проведение независимого обзора станет одним из вкладов в этот процесс	Конференция / Совет	На двухлетний основе с целью завершения к 2015 г.	0,8	0
2.75	8.6b	В целях повышения прозрачности и	Совет	С 2009 г.	0	0

⁷ В 2010 г.

Дополнительные меры по повышению эффективности руководства ФАО - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		коммуникации Генеральный директор будет подотчетен Совету и совместному совещанию комитетов по программе и финансам и будет взаимодействовать с ними по следующим вопросам:		на постоянной основе		
		<ul style="list-style-type: none"> • Стратегические рамки и приоритеты среднесрочного плана; • приоритетные цели, установленные старшим руководством для достижения скорейшего прогресса; • результативность деятельности в течение года и в двухлетний период 				
2.76		Расходы по пересмотру уставных документов, касающихся всех управляющих органов: работу по пересмотру уставных документов будут проводить Управление по правовым вопросам и КУПВ	Руководство	2009 г.	0,2	0

Оценка, аудит и организационное обучение

30) **Оценка.** Неотъемлемыми функциями действенной системы оценки, которые должны использовать управляющие органы и старшее руководство ФАО, являются обучение и подотчетность, а саму оценку следует проводить с учетом их мнений, но функционально независимо от них. Оценочный процесс в ФАО уже отличается достаточно высоким качеством и обеспечивает надежную основу для продолжения работы. Большое значение имеет прозрачность, а также ясность организационных механизмов. Оценочная политика, стратегия и организационные механизмы Организации будут включены в Устав, который должен быть утвержден Советом.

Оценка - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
Оценка						
2.77	7.10a	Учреждение в структуре секретариата ФАО отдельного и функционально независимого отдела по оценке , подотчетного Генеральному директору и Совету через Комитет по программе.	Руководство / Совет	Январь 2009 г.	0	0
2.78	7.11	Бюджет оценки. Доля средств, направляемых на цели оценки, в бюджете регулярной программы будет увеличена до 0,8-1,0% (в течение двух двухлетних периодов), и после принятия управляющими органами соответствующего решения в рамках утверждения программы работы и бюджета, эти средства в полном объеме поступят	Конференция	2010 - 2013 гг.	0	4,5

Оценка - Матрица действий						
		в распоряжение отдела по оценке.				
		Все стороны, вносящие внебюджетные ресурсы, будут соблюдать решение Совета о выделении для целей оценки по меньшей мере 1% от всех внебюджетных средств.				
2.79	7.10d	Кадровое обеспечение в сфере оценки:	Руководство / Комитет по программе	2009 г.	0	0 Разница в окладах Д-1 и Д-2 покрывается за счет увеличения вышеупомянутого бюджета
		а) набор на должность директора отдела оценки (Д-2). Группа в составе представителей Генерального директора и управляющих органов, а также специалистов по оценке из других учреждений ООН проанализирует круг полномочий и заявление о соответствии требованиям для этой должности и примет затем участие в проверке и отборе соответствующей кандидатуры. Срок полномочий Директора по оценке установлен в четыре года с возможностью продления не более чем на еще один срок, после чего этот сотрудник не может назначаться на другую должность или консультативную работу в ФАО в течение, по крайней мере, одного года;				
2.80		б) все назначения на должности по оценке штатных сотрудников и консультантов будут проводиться на основе прозрачных и профессиональных процедур, одним из главных критериев которых является техническая компетентность, но при уделении также внимания соблюдению регионального и гендерного баланса. Директор по оценке будет нести основную ответственность за назначение персонала по оценке и ответственность за назначение консультантов в соответствии с процедурами ФАО.				
2.81	7.10b	Обеспечение качества и постоянное укрепление функции оценки:	Директор по оценке	2009 г. Первый обзор в 2010 г.	0	0 Часть суммы вышеупомянутого увеличения бюджета оценки, бюджет

Оценка - Матрица действий						
2.82		а) усиление существующей процедуры независимой коллегиальной оценки основных докладов; б) проведение каждые два года небольшой группой независимых экспертов равнозначного профиля проверки соответствия работы передовой практике и стандартам проведения оценок – представление доклада руководству и Совету вместе с рекомендациями Комитета по программе;			0	мероприятий по оценке
2.83	7.10b	с) проведение каждые шесть лет независимой проверки реализации оценочной функции– представление доклада руководству и Совету вместе с рекомендациями Комитета по программе	Комитет по программе и руководство	Первый обзор в 2013 г.	0	0 Часть суммы вышеупомянутого увеличения бюджета оценки
2.84	7.10с	Утверждение Советом комплексной оценочной политики, включенной в Устав, включая все приведенное выше, а также следующее: а) Комитет ФАО по внутренней оценке будет взаимодействовать в соответствующих случаях с Комитетом по программе;	Совет	2009 г.	0	0
2.85		б) управляющие органы будут по-прежнему утверждать переходящий план оценки после консультаций с Комитетом по внутренней оценке;				
2.86		с) последующая деятельность в связи с оценкой будет в полном объеме переведена на официальную основу, включая независимую систему мониторинга и представление докладов Комитету по программе;				
2.87		д) все оценочные доклады, управленческие меры и доклады о последующей деятельности будут по-прежнему оставаться публично-правовыми документами, полностью доступными для всех членов ФАО. Работа по обсуждению докладов и ознакомлению с ними всех соответствующих управляющих органов также будет еще более укреплена за счет созыва совещаний консультативных групп и семинаров по				

Оценка - Матрица действий						
2.88		индивидуальным оценкам; е) отдел по оценке будет выполнять при руководстве официальную консультативную роль в том, что касается управления, программирования и бюджетирования по результатам, укрепляя обратную связь и цикл обучения;				
2.89		ф) оценка будет надлежащим образом координироваться в рамках системы ООН с учетом работы, проводимой Объединенной инспекционной группой, и отдел по оценке будет продолжать тесное сотрудничество с Группой Организации Объединенных Наций по оценке;				
2.90	7.10с	г) положения, касающиеся оценки, в том виде, в каком они утверждены в Уставе, будут отражены в уставных документах	Совет	2009 г.	0	0

31) **Аудит.** Необходимо сохранять высокие стандарты аудита в ФАО. Управляющие органы изучат план работы по проведению внутреннего аудита, а руководство обеспечит прекращение членства Управления Генерального инспектора в комитетах, принимающих решения в рамках ФАО, для устранения потенциального конфликта интересов. Комитет по аудиту должен представлять свои доклады Совету через Комитет по финансам и в соответствующих случаях должен быть готов к консультированию Совета.

Аудит - Матрица действий						
2.91	7.9a	В соответствии с нынешней политикой сфера деятельности управления Генерального инспектора будет расширяться с целью охвата всех основных областей организационного риска с использованием при необходимости услуг внешних экспертов	Руководство	На постоянной основе с 2008 г.	0	0.3
2.92	7.9b	Комитет по аудиту будет: а) назначаться Генеральным директором и состоять только из внешних специалистов, утвержденных Советом по рекомендации Генерального директора и Комитета по финансам;	Руководство / Совет	На постоянной основе с 2009 г.	0	0
2.93		б) представлять ежегодный доклад Совету через Комитет по финансам				
2.94	7.9f	Внешний аудитор будет нести ответственность за проведение аудита личной канцелярии Генерального директора в дополнение к регулярным аудитам, проводимым Генеральным инспектором.	Совет	На постоянной основе с 2008 г.	0	0

Назначение и срок полномочий Генерального директора

32) О вакантной должности Генерального директора будет сообщаться задолго до выборов (кандидатуры будут предлагаться только странами-членами, как это делается до сих пор). Будут активизированы меры, требующие, чтобы до голосования кандидаты официально выступали с докладом в Совете и на Конференции и отвечали на вопросы.

Срок полномочий будет изменен и составит четыре года с возможностью лишь однократного возобновления полномочий еще на четыре года.

Назначение и срок полномочий Генерального директора - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
2.95	4.20	Введение процедур и внесение изменений в уставные документы с целью расширения возможностей членов ФАО проводить оценку кандидатов на должность Генерального директора до выборов, включая следующее:	Конференция	На постоянной основе с 2009 г.	0	0,1 один раз в рамках двух двухлетних периодов
2.96		a) кандидаты на пост Генерального директора будут выступать на Конференции, в ходе которой будут проводиться выборы на этот пост. У членов будет возможность задать кандидатам вопросы (расходы кандидатов будут покрываться из бюджета ФАО);				
2.97		b) кандидаты на пост Генерального директора будут выступать на сессии Совета ФАО не менее чем за 60 дней до Конференции, на которой будут проводиться выборы. На этой сессии члены и наблюдатели в Совете будут иметь возможность задавать кандидатам вопросы (встреча с кандидатами проводится только в информационном порядке и никаких рекомендаций или заключений по обсуждению делаться не будет – расходы кандидатов будут покрываться из бюджета ФАО);				
2.98		c) выдвижение кандидатов на пост Генерального директора странами-членами завершается не позднее, чем за 60 дней до начала вышеназванной сессии Совета;				
2.99		d) объявление о намеряющейся вакантной должности Генерального директора будет публиковаться не менее чем за 12 месяцев до окончания срока выдвижения кандидатур с указанием, что за выдвижение всех кандидатур полностью отвечают страны-члены;				
2.100		e) Конференция ФАО изучит с целью утверждения необходимые квалификационные требования к кандидатам на пост Генерального директора, которые будут разработаны КоК-НВО в 2009 году	Конференциальный комитет / Конференция	2009 г.	0	0
2.101	4.20	Внесение изменений в уставные документы о том, что срок полномочий Генерального директора составляет четыре года с	Конференция	2009 г.	0	0

Назначение и срок полномочий Генерального директора - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции и	текущие в двухлетний период
		возможностью его однократного возобновления еще на четыре года				

С. Реформа систем, программирования и бюджетирования, изменение культуры и организационная перестройка

Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам

33) В целях улучшения процесса приоритизации, эффективности, результативности и контроля работы ФАО предлагается провести серьезные реформы в области программирования и бюджетирования, в том числе роли управляющих органов. Управление установленными взносами и внебюджетными ресурсами будет осуществляться в рамках единой программы работы с использованием аналогичных процедур планирования и контроля, при этом донорам внебюджетных ресурсов будет предлагаться отходить от практики целевого выделения средств и расширять совместное финансирование. При разработке документации по программированию и бюджетированию будет учтена иерархия, построенная по результатам, которая будет подвергаться мониторингу и оценке на результативность. Совет будет предлагать Конференции программу работы, уровень установленного бюджета и смету внебюджетного финансирования (бюджетные данные будут разделены на административный бюджет и бюджет программы в соответствии с новой организационной структурой). Сроки проведения Конференции будут перенесены на июнь второго года каждого двухлетнего периода, чтобы облегчить принятие заблаговременного решения об окончательном бюджете для определения установленных взносов и упорядоченного планирования и контроля окончательной программы работы со стороны управляющих органов.

Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.1	7.1, 7.2 3.19	Представление пересмотренной документации по программе и бюджету , состоящей из следующих разделов, которые могут быть изложены в одном документе во избежание повторов и с целью представления полной картины (первое утверждение в полном объеме в 2009 году на двухлетний период 2010-2011 гг.):	Конференция	На постоянной основе с 2009 г. Первый полный цикл – 2010 - 2011 гг.	0,2	0,8
3.2		и) Стратегические рамки на 10-15 лет, пересматриваемые каждые четыре года и включающие:				
		<ul style="list-style-type: none"> • анализ проблем, затрагивающих производство продовольствия, ведение сельского хозяйства и развитие сельских районов и зависящих от них людей, включая потребителей; • стратегическую концепцию; 				

Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам - Матрица действий					
3.3	<ul style="list-style-type: none"> цели государств-членов; и стратегические цели, которые должны быть достигнуты государствами-членами и международным сообществом при поддержке ФАО, включая целевые задачи и индикаторы результативности (порядка 8-12); ii) среднесрочный план на четыре года, пересматриваемый каждые два года, который включает: 				
	<ul style="list-style-type: none"> стратегические цели, которые должны быть достигнуты странами-членами и международным сообществом при поддержке со стороны ФАО, как предусмотрено в Стратегических рамках; структуру организационных результатов (итогов) – не более 80, включая ключевые функции, содействующие достижению стратегических целей странами-членами и международным сообществом. Каждый организационный результат будет включать конкретные целевые задачи и индикаторы результативности для проведения проверок и в нем будет указан вклад ФАО, бюджет, финансируемый за счет установленных взносов, и ориентировочные внебюджетные ресурсы (целевые задачи могут быть обусловлены объемом внебюджетных ресурсов). В Стратегических рамках и в среднесрочном плане будут в полной мере учитываться гендерные аспекты, поэтому отдельный план действий больше разрабатываться не будет; 				
	<ul style="list-style-type: none"> области целенаправленного воздействия, в которых сгруппированы результаты, предусматривающие использование ресурсов в качестве средства коммуникации, служащего для привлечения внебюджетных ресурсов в ключевые области воздействия и улучшения надзора за использованием таких ресурсов; ключевые функции ФАО; и iii) функциональные задачи, которые нацеливают организационные процессы и административную работу на достижение улучшений в структуре, ориентированной на конечные результаты; 				
3.4	<ul style="list-style-type: none"> iv) Программа работы и бюджет, рассчитанные на один двухлетний период, причем бюджет разделен на административный бюджет и бюджет программы, представленные в соответствии со структурой, ориентированной на конечные результаты, и включающие: структуру организационных результатов (итогов), соответствующую среднесрочному плану, с указанием субъектов в организации, отвечающих за каждый результат; количественные данные о расходах по 				

Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам - Матрица действий						
		каждому организационному результату и обо всех обязательствах;				
		<ul style="list-style-type: none"> расчет увеличения расходов и запланированной экономии; 				
		<ul style="list-style-type: none"> позиции по долгосрочным обязательствам; обязательствам, не обеспеченным финансированием, и резервным фондам; проект резолюции о программе работы и бюджете; 				
3.5		v) подготовка резюме Программы работы и бюджета будет отменена в связи с текущим взаимодействием управляющих органов в процессе разработки Программы				
3.6	7.5	Внедрение перестроенной системы управленческого мониторинга, ориентированного на результаты реализационной деятельности, и практики представления докладов. Каждый доклад будет охватывать предыдущие два года и содержать информацию о результативности, целевых задачах и индикаторах результатов, а также об индикаторах эффективности реализации функциональных задач. Данный доклад заменит собой существующий доклад об осуществлении Программы	Совет	Первый доклад в 2012 г. и затем каждые два года	0,4	0
3.7	7.3	Внедрение обновленного цикла подготовки и процесса принятия решений управляющими органами (см. последовательность мероприятий ниже, на схеме 1). С 2011 года проведение Конференции ФАО переносится на июнь с соответствующим переносом сроков проведения всех других совещаний (в соответствии с новым циклом сессия Совета состоится в сентябре 2009 года для подготовки сессии Конференции). С 2010 года будет введен следующий полный цикл (бюджетные позиции по совещаниям см. в разделе В Реформа руководства):	Конференция	Решение в 2009 г. Первый полный цикл в 2010-2011 гг. и затем на постоянной основе каждые последующие два года	0	0
3.8		i) <u>Год 1 двухлетнего периода</u> (проводится не менее двух совещаний Совета):				
		<ul style="list-style-type: none"> технические комитеты будут рассматривать и выносить рекомендации в областях, связанных с их мандатами, касательно: итогов деятельности ФАО по оказанию содействия достижению результатов, определяемых на основе индикаторов эффективности, включая проведение любых соответствующих оценок, и <ul style="list-style-type: none"> приоритетов и результатов, намеченных в среднесрочном плане, в том числе в областях глобального руководства, и предлагать корректировки для внесения в следующий двухлетний период; региональные конференции будут рассматривать и выносить рекомендации, 				

Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам - Матрица действий					
		<p>касающиеся их регионов, относительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ итогов деятельности ФАО по оказанию содействия достижению результатов, определяемых на основе индикаторов эффективности, включая проведение любых соответствующих оценок; ♦ приоритетов и результатов, намеченных в среднесрочном плане, и предлагать корректировки для внесения в следующий двухлетний период; и 			
		<ul style="list-style-type: none"> ♦ вопросов политики для региона, которые следует рассматривать на глобальном уровне или путем организации дополнительных мер на региональном уровне; 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Совет и комитеты по программе и финансам рассматривают и принимают решения в областях, связанных с их мандатами, касательно: <ul style="list-style-type: none"> ♦ доклада о результатах деятельности за предыдущий двухлетний период, включающего результативность, оцененную на основе индикаторов; 			
		<ul style="list-style-type: none"> ♦ крупных мероприятий по оценке; ♦ результатов исполнения бюджета и реализационной деятельности во второй половине года; ♦ любых корректировок, которые необходимо внести в согласованную Программу работы и бюджет; ♦ заблаговременного утверждения заявок на перераспределение средств между статьями бюджета 			

Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам - Матрица действий						
3.9		<p>ii) <u>Год 2 двухлетнего периода</u> (проводится как минимум два, а, вероятно, и три основных совещания Совета):</p> <ul style="list-style-type: none"> • в течение года комитеты по программе и финансам и Совет будут рассматривать и принимать решения о любых корректировках, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет, и заблаговременно утверждать все заявки на перераспределение средств между статьями бюджета; • январь-март: комитеты по программе и финансам и Совет будут рассматривать предложенный среднесрочный план и Программу работы и бюджет, а каждый второй двухлетний период также и Стратегические рамки; • январь-март: проведение (вне рамок цикла совещаний управляющих органов) неофициального совещания с участием заинтересованных членов и представителей других потенциальных источников внебюджетных средств и партнеров в целях обмена информацией о потребностях во внебюджетном финансировании, особенно для областей целенаправленного воздействия; • март-апрель: Совет подготовит четкие рекомендации для Конференции о структуре, ориентированной на конечные результаты, и о бюджетных аспектах, включая объем бюджета; • июнь: Конференция утвердит структуру, ориентированную на конечные результаты, и бюджетные аспекты, включая объем бюджета; и • сентябрь-ноябрь: комитеты по программе и финансам и Совет рассмотрят и утвердят в случае необходимости все изменения в структуре, ориентированной на конечные результаты, и в бюджетных ассигнованиях, руководствуясь решением Конференции об объеме бюджета 				
3.10	7.3	Внесение необходимых изменений в уставные документы касательно цикла Программы и бюджета, включая сроки проведения сессий управляющих органов	Конференция	2009 г.	0	0
3.11	8.17	Внедрение вместе со счетом движения капитала и Программой технического сотрудничества положений о переводе примерно 5% средств установленного бюджета из одного двухлетнего периода в другой для сглаживания различий в доходах и расходах для сокращения, таким образом, числа неэффективных операций	Конференция	2009 г.	0	0

График вклада руководящих органов и осуществления надзора в соответствии с реформированными системами разработки программы, бюджета и мониторинга на основе конечных результатов

Процесс	ГОД 1				ГОД 2				
	1-й квартал	2-й квартал	3-й квартал	4-й квартал	1-й квартал	2-й квартал	3-й квартал	4-й квартал	
ПЛАНИРОВАНИЕ	Обзор результативности деятельности Стратегические рамки (Через два года) СП-ПРБ (Следующее действие)	РК	КП / КФ С	ТК	КП / КФ С	ВБ	КП / КФ С	КОНФ	КП / КФ С
		Выход по приоритетам				Выход по приоритетам			
		Выход по приоритетам				Выход по приоритетам			
МОНИТОРИНГ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ	Обзор осуществления и коррективы (Текущее действие) Результаты (Предвещающее действие)	Обзор/Утверждение				Обзор/Утверждение			
		Коррективы				Коррективы			
ОЦЕНКА	Воздействие								

Обозначение: РК: Региональная конференция
ТК: Тематические комитеты Совета
КП: Комитет по программе
КФ: Комитет по финансам
СП: Среднесрочный план
ПРБ: Программа работы и бюджет
ВБ: внебюджетные
С: Совет
КОНФ: Конференция

Стратегия мобилизации ресурсов и управления ими

34) Установленные взносы будут дополняться внебюджетными вкладами в рамках реализации комплексной стратегии мобилизации ресурсов и управления ими в поддержку осуществления согласованных приоритетов, намеченных для стратегических целей. Это поможет управляющим органам проводить надзор и будет содействовать повышению целенаправленности и результативности работы. Вместе с тем следует признавать, что поступление внебюджетных взносов не является полностью гарантированным (см. также п. 8). Данная стратегия будет способствовать улучшению прогнозируемости наличия внебюджетных ресурсов благодаря их большему объединению и тактике финансирования программ (в отличие от финансирования проектов) и сократит транзакционные издержки. Существенными элементами стратегии являются:

- а) области, отобранные управляющими органами в качестве составной части процесса среднесрочного планирования, для обеспечения целенаправленности использования внебюджетных ресурсов;
 - области целенаправленного воздействия;
 - страновые приоритеты развития, определенные в национальной структуре среднесрочных приоритетов;
 - региональные и субрегиональные программы;
- б) серия мер, направленных на совершенствование управления установленными взносами⁸.

Стратегия мобилизации ресурсов и управления ими - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.12	7.6	В целях дополнения установленных взносов прогнозируемые внебюджетные ресурсы будут интегрированы в процесс программирования и бюджетирования, включая формулирование областей целенаправленного воздействия, при этом будет признаваться, что поступление внебюджетных взносов невозможно прогнозировать с полной уверенностью (см. также пп. 8 и 33); и:	Конференция	Принятие решения в 2009 г., а затем на постоянной основе	0,7	0,7
3.13		а) рассмотрение Советом планов комплексного использования и результативности внебюджетных ресурсов в рамках комплексной структуры с учетом выводов и рекомендаций комитетов по программе и финансам, чтобы мобилизация таких ресурсов проводилась в поддержку согласованных приоритетов Организации;				
3.14		б) внедрение структуры управления внебюджетными ресурсами и установленными взносами, в которой предусматривается передача вопросов общей стратегии, политики, управления и координации, связанных с внебюджетными ресурсами, в том числе вопросов отношений				

⁸ Условия функционирования будут доработаны руководством в 2009 году через посредство Конференциального комитета по последующей деятельности и в случаях необходимости при консультациях и вкладе со стороны комитетов по программе и финансам

Стратегия мобилизации ресурсов и управления ими - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		с донорами в сфере политики, введение центрального Управления по стратегии, планированию и управлению ресурсам с децентрализацией функций на всех уровнях координируемой структуры мобилизации ресурсов, в частности на региональном и страновом уровнях, включая создание небольшого подразделения в департаменте Организации, занимающемся вопросами технического сотрудничества, который будет помогать децентрализованным и техническим подразделениям поддерживать связь с донорами ⁹ ;				
3.15		с) активное налаживание новых партнерских связей, в том числе с частными фондами;				
3.16		d) осуществление постоянного обзора мер по повышению эффективности и расходов на вспомогательные услуги, связанных с проведением работы, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, чтобы не допускать перекрестного субсидирования из разных источников финансирования			0	0
3.17	4.6	Проведение обзора договоров, конвенций, соглашений и аналогичных органов и документов, учрежденных в соответствии со статьями VI, XIV и XV Устава ФАО, с целью повышения степени их самофинансирования за счет средств их членов (см. также 2.69). Представление доклада Совету и докладов сторонам таких соглашений	Совет и стороны соглашений	2010-2012 гг.	0	0
3.18	8.16	Введение мер для поощрения своевременных выплат и избежания задолженностей, а также для регулирования доступности ресурсов с учетом рекомендаций Комитета по финансам, включая:	Конференция / Совет	Принятие решения в 2008 г. и выполнение на постоянной основе с 2009 г.	0	0
3.19		a) проведение Советом ежегодного обзора на основе доклада Комитета по финансам положения дел с просроченными взносами и с задолженностью по взносам, а также последствий такого положения дел для наличных средств Организации;				
3.20		b) широкое освещение на основном открытом сайте ФАО положения дел со своевременной выплатой взносов и отсроченной выплатой взносов, и с задолженностями по взносам в разбивке по странам;				
3.21		с) продолжение нынешней политики ответственного заимствования средств для обеспечения бесперебойного потока наличности				

⁹ Условия будут доработаны после рассмотрения доклада о доскональном обзоре и в случаях необходимости при консультациях с Комитетом по финансам.

Программа технического сотрудничества

35) Программа технического сотрудничества (ПТС) является одной из центральных программ, которая позволяет Организации оказывать каталитическое техническое содействие развивающимся странам-членам. В этой связи члены подтвердили свое обязательство повысить объем и долю общих ресурсов Организации, обеспечиваемых за счет установленных взносов, которые она выделяет на нужды ПТС, с учетом итогов аудита по фактическим результатам и оценки. Она не будет впредь использоваться в качестве резервного фонда для покрытия дефицита платежей, более чем для этих целей используются любые другие программы Организации. Ответственность за распределение ассигнований для ПТС будет возложена на региональных представителей, а на страновом уровне - на представителей ФАО.

Программа технического сотрудничества - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.22	3.2с и 7.8	Ресурсы, выделяемые для регионов в рамках ПТС, будут передаваться в ведение региональных представителей, за исключением 15%, передаваемых в ведение департамента, отвечающего за техническое сотрудничество, для использования в чрезвычайных ситуациях, и 3%, используемых для реализации межрегиональных проектов.	Конференция	Решение в 2008 г.	0	0
3.23		Ориентировочное выделение средств регионам было согласовано следующим образом, при том, что Совет будет каждые четыре года проводить их обзор в соответствии с циклом среднесрочного планирования: Африка – 40%; Азиатско-Тихоокеанский регион – 24%; Латинская Америка и Карибский бассейн – 18%; Европа – 10%; Ближний Восток – 8%. Развитые страны имеют право на получение ресурсов по линии ПТС, но только на основе их полного возврата.		Осуществление в полном объеме, начиная с двухлетнего периода 2010-2011 гг.	0	0
3.24	3.2с и 7.8	В 2009 году будет проведен обзор проектного цикла в рамках ПТС и руководящих указаний по утверждению ПТС и будет подтверждена приоритетность наименее развитых стран; стран с низким уровнем доходов и дефицитом продовольствия; малых островных и не имеющих выхода к морю развивающихся стран, а также будут дополнительно уточнены существующие руководящие принципы, утвержденные Советом, и конкретно изложены:	Комитет по программе / Совет	2009 или 2010 гг.	0,7	(0,9)
3.25		а) критерии утверждения, в том числе с учетом сближения потребностей стран, и согласованные Организацией стратегические цели и организационные результаты;				
3.26		б) минимальный объем информации, требуемой от стран для рассмотрения заявок;				
3.27		с) параметры проектного цикла с указанием этапов и распределения ответственности за получение утверждения на каждом этапе процесса, сокращением числа этапов и				

Программа технического сотрудничества - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		делегируванием полномочий, децентрализованным подразделениям до самого возможно низкого уровня;				
3.28		d) четкие сроки реализации каждого этапа процесса для обеспечения надлежащей подотчетности руководителей			0	0
3.29		В отношении доли средств ПТС, выделяемой для реализации региональных и субрегиональных проектов, универсальных критериев не предусмотрено, поскольку она может варьироваться от региона к региону			0	0

Изменение организационной культуры

36) Изменение культуры имеет основополагающее значение для успешного проведения реформы ФАО и представляет собой долгосрочный процесс, требующий высокого уровня участия и более совершенной горизонтальной и вертикальной коммуникации. Оно тесно связано с проведением кадровой политики и с культурой ответственности, отчетности и стимулирования. Следует приветствовать создание руководством группы по изменению организационной культуры в рамках процесса, возглавляемого заместителем Генерального директора.

Изменение организационной культуры в секретариате ФАО - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.30	6.2	Разработка круга полномочий и назначение внешнего фасилитатора и группы по изменению организационной культуры	Руководство	2008-2009 гг.	1	0
3.31	6.1 и 6.2	Разработка внутренней концепции	Руководство	2008-2009 гг.	0,5	0
3.32	6.1 и 6.2	Осуществление концепции	Руководство	На постоянной основе с 2009 г.	?	?

Этика

37) Приветствуется назначение сотрудника по этике и последующее создание Комитета по этике.

Этика - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.33	7.9g	Назначение сотрудника по этике, организация работы отдела и подготовка персонала	Руководство	2009 г.	0,2	0,8
3.34	7.9g	Обзор круга полномочий и предлагаемого членского состава Комитета по этике членами КУПВ и Комитета по финансам	Комитет по финансам и КУПВ	2009 г.	0	0
3.35	7.9g	Назначение членов и начало работы Комитета по этике	Руководство	2009 г.	0	0
3.36	7.9g	Рассмотрение Советом доклада Комитета по этике, представляемого ежегодно и каждые два года, на основе выводов и рекомендаций КУПВ и Комитета по финансам	Совет	На постоянной основе с 2010 г.	0	0

Реформа административной и управленческой систем

38) **Подход к рискам.** Было достигнуто согласие о переходе от предварительного контроля к контролю по факту и о негативном воздействии контроля и отсутствия делегирования полномочий на мотивацию персонала. В начале 2009 года следует провести исследование по теме оценки и регулирования рисков. Руководству настоятельно предлагается добиться скорейшего прогресса не только в административной сфере, но и в других областях делегирования полномочий, упрощения процедур и повышения гибкости и внедрить достигнутые результаты в свой процесс реализации срочных мер.

39) **Доскональный обзор и другие усовершенствования в области администрирования и финансов.** Проведение досконального обзора было поручено консалтинговой фирме Эрнст и Янг, и он охватывает все аспекты административного обслуживания, заключения контрактов на закупки, управления финансами и финансовых систем, людских ресурсов, информационной технологии и коммуникационных систем.

40) Наряду с проведением досконального обзора необходимо сформировать соответствующую культуру и системы, позволяющие использовать осуществленные изменения в бизнес-моделях и практике, обеспечивая, таким образом, применение передовой практики в будущем. С руководством был согласован ряд предварительных мероприятий, которые позволят безотлагательно приступить к проведению реформы.

Реформа административной и управленческой систем - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
Резюме срочных мер, принимаемых руководством, включая:						
3.37	8.3 и 8.4	делегирование полномочий Управления Генерального директора на решение кадровых вопросов	Руководство	2008-2009 гг.	0	0
3.38	8.10	делегирование полномочий на закупки и полномочий, касающихся писем-соглашений, на уровень отделов и децентрализованных подразделений			0	0
3.39	8.10	упорядочение процедур оформления командировок			0	0
3.40		в условиях чрезвычайных ситуаций производство закупок на местах			0	0
3.41	8.10	открытие на местах временных расчетных счетов денежной наличности			0	0
3.42		создание и внедрение периферийного варианта программы Оракл, адаптированной к потребностям представителей ФАО. Примечание: некоторые предварительные мероприятия будут завершены ко времени проведения специальной сессии Конференции; другие крупные мероприятия, которые повлекут расходы сверх предусмотренных Конференцией, приводятся ниже (например, доскональный обзор и управление эффективностью деятельности)			0	0
Внесение изменений в уставные документы, облегчающих делегирование полномочий						
3.43	8.1	Пересмотр уставных документов с целью установления в них, что в соответствии с согласованным принципом делегирования полномочий до самого низкого допустимого уровня Генеральный директор может делегировать назначенным должностным лицам право принимать окончательные решения и брать на себя ответственность за конкретные участки работы и деятельности и что такое делегирование полномочий будет отражено в Административном пособии ФАО и в публикуемых должностных инструкциях	Совет / Конференция	2009 г.	0	0
Последующая деятельность по итогам досконального обзора						
3.44	8.1	Проведение досконального обзора	Руководство	2008-2009 гг.	2,4	0
3.45		Рассмотрение руководством, Советом и Комитетом по финансам окончательного доклада	Руководство / Совет	2009 г.	0	0
3.46		Разработка плана последующих действий	Руководство	2009 г.	0	0
3.47		Рассмотрение управляющими органами плана последующих действий	Совет	2009 г.	0	0
3.48		Выполнение плана действий	Руководство	На постоянной основе с 2010 г.	0	0
Совместные службы с учреждениями ООН, расположенными в Риме (см. ниже раздел Партнерства)						
Структура регулирования организационных рисков						
3.49	8.15	Согласование в Комитете по финансам круга полномочий для проведения комплексного исследования по теме регулирования организационных рисков,	Руководство / Комитет по финансам	2009 г.	0	0

Реформа административной и управленческой систем - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		учитывающего все виды рисков, включая, но не ограничиваясь ими, финансовые риски				
3.50		Заключение внешнего контракта на проведение исследования	Руководство	2009-2010 гг.	1,2	0
3.51		Рассмотрение руководством, Советом и Комитетом по финансам итогового доклада	Руководство / Совет	2010 г.	0	0
3.52		Разработка плана последующих действий	Руководство	2010 г.	1,2	0
3.53		Рассмотрение Советом и Комитетом по финансам плана последующих действий	Совет	2010 г.	0	0
3.54		Внедрение в полном объеме структуры и систем регулирования организационных рисков	Руководство	На постоянной основе с 2011 г.	?	?

Публикация материалов на всех языках Организации

41) Представляется важным, чтобы Организация расширила доступность своих публикаций среди пользователей, и в том числе среди различных языковых групп. Она должна также обеспечить качественный перевод материалов с наименьшими возможными затратами.

Публикация материалов на всех языках Организации - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.55	3.6	В бюджете будут предусмотрены ассигнования для технической публикации материалов (в печатной форме и на веб-сайте) на всех языках ФАО. Группа пользователей технической документации на каждом языке будет принимать решение об использовании средств для переводных работ (в дополнение к выделенным бюджетным средствам для перевода документации к основным совещаниям)	Руководство	На постоянной основе с 2010 г.	0	0
3.56	3.6	Для наименее развитых стран будет увеличен объем печатной технической документации, причем решения о приоритетности документов будет принимать эта же группа пользователей	Руководство	На постоянной основе с 2010 г.	0	0
3.57		Для арабского и китайского языков будут разработаны отдельные зеркальные сайты ФАО	Руководство	На постоянной основе с 2010 г.	0,2	0,1
3.58		В соответствии с выводами авторов досконального обзора будут проведены улучшения для обеспечения более качественного и оперативного письменного перевода при наименьших возможных затратах	Руководство	На постоянной основе с 2010 г.	0	0

Кадровая политика и практика

42) Людские ресурсы ФАО представляют собой основную ценность Организации, обеспечивая всю полноту технической поддержки, которую она оказывает странам-членам. Стратегия, разработанная руководством, являет собой концепцию, которую необходимо преобразовать в план конкретных действий. Хотя обстоятельные результаты досконального обзора позволят усовершенствовать этот план, непосредственные улучшения будут осуществляться параллельно с проведением данного обзора согласно плану. Совет при поддержке Комитета по финансам проведет активный обзор кадровой политики и практики.

Кадровая политика и практика - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.59	8.5	Сохранение основного критерия отбора персонала и консультантов на основе их достоинств и внедрение эффективной политики, гарантирующей географическое и гендерное представительство, особенно в отношении развивающихся стран	Руководство / Комитет по финансам	На постоянной основе с 2009 г.	0,1	0,1
3.60	8.8	Реализация комплекса мер по расширению подготовки персонала, в том числе в области управления	Руководство	На постоянной основе с 2009 г.	1,7	1,8
3.61	8.2	Внедрение стимулирующей политики ротации в штаб-квартире и между штаб-квартирой и децентрализованными структурами и разработка для нее четких критериев	Руководство / Комитет по финансам	На постоянной основе с 2009 г.	0	8,8
3.62	8.2	Формирование единой последовательной системы набора и повышения квалификации молодых специалистов, особенно из развивающихся стран, включая программу стажировки	Руководство / Комитет по финансам	На постоянной основе с 2010 г.	0	2,0
3.63	8.4	Децентрализация и делегирование полномочий на принятие решений в рамках четких принципов и требований, включая дальнейшее делегирование полномочий от канцелярии Генерального директора и старшего руководства	Руководство	На постоянной основе с 2008 г.	0	0
3.64	8.4	Более широкая публикация информации о вакансиях ФАО	Руководство	На постоянной основе с 2009 г.	0	0,2
3.65	8.4	Разработка, опубликование и осуществление процедур по обеспечению полной прозрачности при отборе и найме старших руководителей и представителей ФАО	Руководство / Комитет по финансам	На постоянной основе с 2008 г.	0	0
3.66	8.4	Пересмотр профиля компетенций региональных представителей, субрегиональных координаторов и представителей ФАО, включая способности оказания управленческой и политической поддержки	Руководство / Комитет по финансам	На постоянной основе с 2009 г.	0,1	0
3.67	8.3	Внедрение политики обеспечения прозрачности и конкурсности при найме консультантов, включающей принятие мер, которые способствуют привлечению внимания к аспекту географической и гендерной сбалансированности	Руководство / Комитет по финансам	2009 г.	0	0,1
3.68	8.3	Рационализация использования сотрудников	Руководство	2009 г.	0	2,0

Кадровая политика и практика - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		ФАО, вышедших на пенсию, которых можно вновь нанимать на работу по прошествии не менее шести месяцев со времени их увольнения из ФАО в связи с уходом на пенсию				
3.69	8.3	Консультанты, включая вышедших на пенсию сотрудников ФАО, не будут использоваться для долгосрочного заполнения вакантных постов в качестве меры экономии средств	Руководство	2009 г.	0	0
3.70	8.7	Внедрение системы объективной аттестации сотрудников, связывающей показатели работы сотрудников с организационными задачами и опирающейся на реалистичные целевые ориентиры работы и объективные критерии оценки	Руководство	2009 г.	1,7	0,7
3.71	6.15 и 8.3	Введение двойной градации должностей С5 / Д1 и Д1 / Д2	Руководство	2009 г.	0	0
3.72	8.2	Модернизация систем Оракл, чтобы i) облегчить извлечение и анализ данных и ii) содействовать управлению оперативным персоналом вместо простой обработки операций	Руководство	2010 г.	1,3	0
3.73	8.3с	Создание фонда передислокации персонала первоначально за счет внебюджетных ресурсов, а затем используя определенную долю средств, выделенных на расходы по персоналу	Совет	2009 г.	12,4	5,0
3.74	4.8е	Расширение управленческого надзора за осуществлением всех аспектов кадровой политики через посредство Комитета по финансам, включая использование консультантов	Совет / Комитет по финансам	2009 г.	см. раздел Общее руководство	
3.75	8.3d	Принятие управляющими органами и руководством мер по внедрению изменений на уровне Общей системы ООН: а) разработка предложений по внедрению изменений Общей системы; б) передача в ООН выработанных предложений	Совет / Руководство	2010-2011 гг.	0	0

Перестройка для обеспечения эффективности и действенности

Единство действий Организации

43) Децентрализованные структуры и штаб-квартира будут работать как единая эффективно интегрированная Организация посредством децентрализации полномочий, организации сетей взаимодействия и всемерного привлечения децентрализованных структур к общему процессу принятия решений в ФАО. Точно так же штаб-квартира будет состоять из меньшего числа подразделений, будет применять более интегрированный подход к программам и разработает более четкую сферу компетенций. Такое изменение культуры легло в основу многих мер и изменений, рассматриваемых ниже.

Децентрализация отделений и присутствие в стране

44) ФАО важно обеспечивать свое мощное децентрализованное присутствие для оказания содействия в рамках структуры, ориентированной на конечные результаты, достижению стратегических целей Организации. Такое присутствие имеет чрезвычайно важное значение для гибкого обслуживания членов и создания эффективного потока

информации в качестве организации, распространяющей знания. Децентрализация будет осуществляться путем делегирования ответственности вместе с подотчетностью. Децентрализованные структуры и их штат, подобно всей структуре ФАО, будут подвергаться аттестации на основе своей реализационной деятельности.

45) Эффективность децентрализации зависит от обеспечения надлежащего баланса между административными расходами и расходами по программе и между штаб-квартирой, периферийными отделениями и стратегически правильно выбранным местонахождением. Нынешняя ситуация с неадекватным уровнем финансирования, не позволяющая обеспечивать бесперебойного укомплектования кадрами страновых отделений, отличается неустойчивостью, и нельзя поэтому допускать дальнейшего существования структурного дефицита. Функционирование отделений будет реально приведено в соответствие с потребностями отдельных стран и регионов и будет рационализировано на основе четких критериев распределения ресурсов и результативности отдачи на страновом уровне. Таким образом, усовершенствование и рационализация децентрализованного обслуживания будет осуществляться в рамках структуры, которая, не нарушая возможностей штаб-квартиры, будет обеспечивать наличие адекватных ресурсов для создания потенциала децентрализованных структур и штаб-квартиры.

Децентрализация - Матрица действий

Мероприятия

Децентрализация - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		децентрализованным структурам, и процедур контроля (см. также выше)		завершение в 2011 г.		
3.83	6.21	Отмена административных функций субрегиональных отделений, чтобы позволить им функционировать полностью в качестве подразделений по оказанию технической поддержки странам субрегиона	Руководство	2009 – завершение в 2010 г.	0	0
3.84	6.22	<p>Проведение четкого разграничения между существующими и планируемыми подразделениями. Рационализация сферы деятельности страновых отделений по результатам обзора с использованием согласованных критериев и с учетом существующих и потенциальных мест расположения, эффективности, прогнозируемой экономии на издержках и результатов анализа рентабельности. Выполнение рекомендаций авторов обзора поможет как минимум преодолеть структурный дефицит странового представительства (представителей ФАО) за счет альтернативных форм странового присутствия при дальнейшем сокращении затрат для высвобождения ресурсов с целью совершенствования работы децентрализованных структур. В этой работе надлежит применять следующие критерии:</p> <p>а) масштаб программы ФАО (примерное отношение расходов по подразделению к масштабу программы должно быть 1:3);</p> <p>б) обязательства в рамках национальной структуры среднесрочных приоритетов по мере их формирования совместно с ФАО;</p> <p>с) численность и уровень бедности населения, зависящего от сельского хозяйства;</p> <p>д) приоритеты наименее развитых стран;</p> <p>е) потенциальные возможности сельского хозяйства в процессе экономического роста;</p> <p>ф) простота обеспечения обслуживания с территории другой страны;</p> <p>г) наличие возможностей организации совместного или полностью объединенного представительства с системой ООН, особенно с другими учреждениями, находящимися в Риме, и с другими региональными организациями (в зависимости от случая); и</p> <p>h) готовность правительств покрывать расходы, связанные с присутствием ФАО в стране</p>	Руководство (с изложением данных об экономии в ежегодных докладах Совета)	2010-2012 гг. (годовой обзор Совета и общий обзор в 2012 г.)		
3.85	6.20 и 6.21	Приведение кадрового состава субрегиональных и региональных отделений в соответствие с приоритетными потребностями, проанализированными с учетом работы отделений системы ООН	Руководство	2009 - 2012 гг.	0	0
3.86		Уточнение сферы деятельности регионального отделения по Ближнему Востоку	Руководство	2010 г.	0	0
3.87	8.4	Пересмотр должностных инструкций, профиля компетенций (включая политические компетенции), процедур найма и аттестации (на открытой и конкурсной основе) для региональных ПГД, субрегиональных координаторов и представителей	Руководство	2009 г.	0,1	0

Децентрализация - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		ФАО (см. также 3.66)				
3.88	8.6	Внедрение исходных показателей и системы отчетности и мониторинга по результатам деятельности для децентрализованных подразделений	Руководство	2010 г.	0,2	0,6
3.89	8.8	Укрепление системы подготовки персонала (см. также 3.60)	Руководство	2009 г.	указаны выше, в разделе Кадровая политика и практика	
3.90		Формирование систем поддержки (включая подготовку кадров и модернизацию систем ИТ)	Руководство	2009 г.	1,3	3,4

Структура штаб-квартиры

46) Всеобъемлющая программа изменения структуры штаб-квартиры будет начата в 2009 году и должна быть завершена к 2012 году. Периодическая экономия средств будет достигаться за счет структурной перестройки, проводимой в целях реорганизации процесса организации технической работы Организации. При осуществлении структурной перестройки будут применяться следующие принципы:

- a) оказание содействия эффективной работе Организации по достижению организационных результатов и внесение вклада в достижение стратегических целей в соответствии со структурой, ориентированной на конечные результаты;
- b) проведение разумного контроля числа докладов, представляемых руководителям на всех уровнях, включая Генерального директора;
- c) укрупнение подразделений на всех уровнях в целях снижения раздробленности и расходов, связанных со старшими должностями, и сокращение тенденции в ФАО работать в изоляции;
- d) улучшение интеграции между штаб-квартирой и децентрализованными подразделениями и представительством децентрализованных подразделений в процессе принятия решений на уровне старшего управленческого звена;
- e) обеспечение гибкости структуры подразделений, зависящей от функций;
- f) проведение рационализации структуры управленческого механизма за счет сокращения числа должностей уровня Д-1 и Д-2 и введения двойной градации должностей, включая Д-1 / Д-2 и С-5 / Д-1, в целях укрепления технического потенциала, обращая при этом надлежащее внимание на улучшение географического и гендерного баланса;
- g) оказание содействия эффективному развитию и использованию людских ресурсов, включая управление людскими ресурсами, кадровую подготовку и продвижение по службе, в качестве одного из важных элементов изменения структуры штаб-квартиры;
- h) стимулирование практики управления методом оценки эффективности с четкими рамками действий, делегированием полномочий и подотчетностью за управленческую деятельность в рамках существующей структуры и руководящих принципов политики;

- i) реализация работ в местах, обеспечивающих наибольшую рентабельность;
- j) изучение возможностей организации совместного обслуживания и совместных действий в рамках партнерств в системе ООН и среди учреждений ООН, расположенных в Риме (см. Матрицу действий по реализации Срочного плана действий, пункты 3.109-3.113);
- k) изучение возможностей рентабельного и эффективного аутсорсинга; и
- l) поддержание гибкости для реагирования на изменяющиеся потребности мирового сообщества.

47) Изменения на верхнем уровне организационной структуры призваны обеспечить всемерное реагирование на вопросы, поднятые в ходе досконального обзора бизнес-модели высокого уровня, и они будут гибко скорректированы в 2009 году с целью их внедрения в 2010-2011 годах после дальнейшей отработки функций подчиненных структур более низкого уровня. Ожидается, что рекомендации авторов досконального обзора особым образом определяют функциональную организацию корпоративных услуг, тогда как дальнейшая разработка организационных результатов для Стратегических рамок и среднесрочного плана определит гибкое развитие функциональной структуры в технических департаментах. Реализация среднесрочного плана и проведение досконального обзора могут оказывать воздействие на оперативные функции. Структура верхнего уровня старшего руководства (см. вставку 5) утверждается в принципе и будет внедрена в 2010 году после корректировок с учетом итогов полного функционального анализа, который будет проведен в 2009 году. По итогам этого анализа будут также окончательно определены структура и полномочия департаментов, которые будут внедрены в 2010 году.

48) Такое же важное значение для организационной структуры имеет развитие функциональных отношений, процесса принятия решений и коммуникаций, равно как и лежащее в его основе развитие людских ресурсов.

Структура штаб-квартиры - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
3.91	6.7 и 6.15	а) создание отделов: i) стратегии, планирования и управления ресурсами; ii) оценки; iii) по правовым вопросам и этике;	Конференция 2008 г.	2009 г.	0	0
				2009 г.		
3.92		б) изучение наиболее соответствующих организационных функций и структуры для корпоративных коммуникаций, партнерств и межучрежденческой деятельности;				
3.93						
3.94		с) передача функций Управления по координации нормативной, оперативной и децентрализованной деятельности региональным / субрегиональным отделениям и координационной группе в отделе, отвечающем за операции;		2010 - 2011 гг.	0	0
3.95						
3.96		d) сокращение ряда должностей уровня Д (27 должностей в период 2010-2011 гг.)		2010 – 2011 гг.		(17,4)
3.97	6.6	Утверждение в принципе верхнего	Конференция	2010 -	0	0

Структура штаб-квартиры - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
6.7 и 6.8		уровня структуры департаментов штаб-квартиры и старшего исполнительного руководства (см. вставку 5) для внедрения в 2010 году с учетом всех корректировок, намеченных по результатам функционального анализа, о котором говорится ниже	2008 г.	2011 гг.		
3.98		Проведение всестороннего функционального анализа работы департаментов штаб-квартиры и окончательная доработка планов их реорганизации и их конкретных мандатов: <ul style="list-style-type: none"> • для технических департаментов – с учетом среднесрочного плана • для оперативных функций – с учетом среднесрочного плана и досконального обзора • для вспомогательных служб, администрации и кадров – с учетом итогов досконального обзора 	Руководство/ Конференциальный комитет / Конференция 2009 г.	2009 г.	0	0
					0	
3.99		Утверждение на Конференции пересмотренной структуры штаб-квартиры в рамках Программы работы и бюджета на 2010-2011 гг.	Конференция	2009 г.	0	0
3.100		Назначение группы старшего исполнительного руководства, включающей также двух заместителей Генерального директора	Генеральный директор	2010 г.	0	0
3.101		Внедрение новой структуры штаб-квартиры	Руководство	2010 - 2011 гг.	0,5	17,4
3.102		Реорганизация круга обязанностей старшего руководящего звена, включая стратегические цели и ключевые функции	Генеральный директор	2009 - 2010 гг.	0	0
3.103		Пересмотр реорганизации в целях дальнейшего совершенствования	Совет / Конференция	2012 г.	0	0

Вставка 5. Организационная структура (верхний уровень)

Партнерства

49) Стратегия развития потенциала ФАО для оказания помощи членам в достижении своих глобальных целей за счет партнерств и прочных союзов получает полную поддержку. Особенно подчеркивается важность налаживания партнерств с учреждениями, находящимися в Риме, в плане как технических, так и административных функций на страновом уровне и на уровне штаб-квартиры и партнерств на страновом уровне в системе ООН в контексте единства действий в системе ООН и ее эффективности для членов. На региональном и субрегиональном уровнях значение придается сотрудничеству с региональными экономическими организациями и подчеркивается, что глобальные партнерства должны заниматься рассмотрением региональных и страновых аспектов, а также глобальных вопросов. Подчеркивается также необходимость разработки новых подходов для налаживания партнерств с частным сектором.

Партнерства - Матрица действий							
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США		
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период	
3.104	5.1	Завершение разработки и распространение руководящих корпоративных принципов в качестве «живого документа», в котором также отмечается, что партнерства:	Руководство	2009 г.			
3.105		а) не являются самоцелью, а служат средством более эффективной поддержки международного руководства сельским хозяйством и сельскохозяйственным развитием и достижения целей и приоритетов, намеченных в Стратегических рамках Организации. Поэтому желательность налаживания партнерства зависит от возможности обеспечения					

Партнерства - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		взаимной практической пользы и взаимовыгод в процессе достижения общих целей, выраженных в виде результатов и оцениваемых с учетом издержек и трудностей, снижающих эффективность партнерства для его участников;				
3.106		b) основаны на сравнительных преимуществах партнеров и направлены на достижение конкретных целей ФАО, общих для партнеров; и				
3.107		c) являются, как правило, продуктом текущего сотрудничества				
3.108		Характер роли ФАО будет меняться в зависимости от различных партнерств, в которые она вступает. Организация может играть ведущую роль или выступать в качестве фасилитатора в некоторых из них, либо просто участника. ФАО должна неизменно сохранять нейтралитет и беспристрастность и действовать прозрачно, избегая партнерств, которые могут приводить к серьезному конфликту интересов				
3.109	5.1	Проведение анализа партнерств, в том числе возможностей расширения партнерских отношений с частным сектором. Проведение оценки и формирование или возобновление партнерств в целях выявления возможностей дальнейшей реализации совместных мероприятий и механизмов сотрудничества с:	Руководство / Комитеты по программе и финансам / Совет	2009 - 2010 гг.	0	0,2
		1) системой ООН, ориентируясь на формирование партнерств на страновом уровне; 2) Консультативной группой по международным сельскохозяйственным исследованиям КГМСИ и Международным эпизоотическим бюро; 3) Международным агентством по атомной энергии; 4) частным сектором; 5) организациями гражданского общества;				
3.110	5.1	Подготовка краткосрочной программы инициатив (12 месяцев), которые обеспечат итоги и результаты, и подготовка среднесрочного плана действий в соответствии со среднесрочным планом (4 года), включая разработку и осуществление программы подготовки кадров	Руководство	2009 г.	0,2	0,1
3.111	5.4	Дальнейшее налаживание партнерств с учреждениями ООН, находящимися в Риме, с целью согласования усилий, ведущих к приросту и повышению эффективности и использованию в полном объеме сравнительных преимуществ этих трех организаций в рамках их соответствующих	Руководство / КП / КФ / Совет	На постоянной основе с 2009 г.	0	0

Партнерства - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		мандатов, особенно в том, что касается:				
3.112		а) областей взаимодействия и частичного совпадения технической программы в ходе нормативных и технических разработок;				
3.113		б) общей администрации и обслуживания (учитывая выводы авторов досконального обзора);				
3.114		с) совместного осуществления функции надзора, включая оценку				
3.115		Руководство трех организаций будет регулярно проводить совместные совещания с членами для обзора достигнутого прогресса		На постоянной основе с 2010 г.		
3.116		Совет будет ежегодно рассматривать достигнутые результаты и предложения на основе рекомендаций, подготовленных с учетом выводов комитетов по программе и финансам		На постоянной основе с 2009 г.	0	0
3.117	5.1	Создание механизма мониторинга для обеспечения обратной связи и итеративного улучшения партнерского сотрудничества и стратегии ФАО	Руководство	2009 – 2010 гг.	0,3	0
3.118	5.1	Передача вопросов партнерских отношений в ведение координационных центров	Руководство / Совет	2009 – 2010 гг.	0	0

D. Последующие мероприятия по реализации Срочного плана действий

Последующая деятельность управляющих органов

50) Совместные действия Совета и Конференциального комитета, наделенного временным мандатом, обеспечат реализацию последующей деятельности по выполнению решений Конференции, касающихся осуществления Срочного плана действий, включая окончательную доработку Стратегических рамок и среднесрочного плана, а также рассмотрение основных рекомендаций авторов досконального обзора. Разработанные положения будут гарантировать непрерывность процесса последующей деятельности КоК-НВО и будут также укреплять участие в работе постоянных управляющих органов через посредство Совета и комитетов по программе и финансам.

Последующая деятельность управляющих органов - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
4.1		Совет будет проводить мониторинг результатов реализации Срочного плана действий и представит Конференции доклад на ее 36-й сессии (2009 г.) и 37-й сессии (2011 г.). В этой работе ему будут оказывать поддержку комитеты по программе и финансам, и он будет также использовать доклады руководства	Конференция	2009-11 гг.	0	0
4.2		В соответствии со статьей VI Устава ФАО будет учрежден Конференциальный комитет с временным мандатом на период 2009 года для завершения оставшейся работы по Срочному плану действий (см. ниже). Он представит свой доклад на 36-й сессии Конференции ФАО в ноябре 2009 года. Комитет коллективными усилиями подготовит заключительные рекомендации для Конференции, принимая свои решения в максимально возможной степени на основе консенсуса. Конференциальный Комитет будет опираться в своей работе на непосредственную поддержку рабочих групп, на прямой экспертный вклад, который будут вносить в их работу комитеты по программе и финансам, и в соответствующих случаях на консультации Совета. Руководство ФАО призвано активно поддерживать работу Комитета и принимать участие в его совещаниях, а также в совещаниях его рабочих групп. Функции Комитета без ущерба для уставных функций Совета и его постоянных комитетов будут заключаться в следующем: i) подготовка к 36-й сессии Конференции ФАО (2009 г.) рекомендации касательно:	Конференция	2008-09 гг.	1,6	0
4.3		• новых Стратегических рамок, среднесрочного плана на 2010-2013 годы и Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы, предложенных руководством вместе с новой комплексной структурой, ориентированной на конечные результаты. Данные рекомендации будут готовить Конференциальный комитет, а их реализация будет обеспечиваться при поддержке Рабочей группы Конференциального			0	0

Последующая деятельность управляющих органов - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
		комитета и при прямом экспертном вкладе в ее работу со стороны комитетов по программе и финансам, при поддержке со стороны руководства и при консультациях с Советом в случаях необходимости;				
4.4		• любых необходимых изменений численного состава и региональной представленности членов Совета и предложения при консультациях с КУПВ для сессии Конференции в 2009 году любых необходимых изменений уставных документов;				
4.5		• дальнейших реформ систем, изменения культуры и организационной перестройки, включая: ♦ последующие действия в связи с окончательным докладом о доскональном обзоре (17 апреля 2009 г.); ♦ подготовку и рассмотрение доклада по итогам исследования, проводившегося с целью разработки структуры оценки и регулирования организационных рисков; ♦ планы повышения эффективности и оптимизации децентрализованных подразделений; ♦ планы перестройки штаб-квартиры; ♦ подробные предложения по укреплению управления финансами; и ♦ детальные предложения по укреплению управления людскими ресурсами;				
4.6		ii) обеспечение политического наблюдения за процессом пересмотра уставных документов в соответствии с изменениями, предусмотренными в Срочном плане действий, и ориентирование этого процесса (и подготовка предложений о внесении необходимых изменений в доклад Конференции). Эта работа будет осуществляться на основе рекомендаций Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) и обзоров, проводимых Советом в соответствующих случаях				

Управленческие меры по реализации последующей деятельности по итогам НВО

51) Генеральный директор установил внутренние управленческие меры, которые в настоящее время рассматриваются на совещании руководства старшего звена при содействии со стороны группы по поддержке реформы, состоящей из старших сотрудников, и ряда рабочих групп, занимающихся конкретными вопросами. В настоящее время эти меры рассматриваются для их использования в будущем, и может быть также назначен специальный координатор.

Управленческие меры по реализации последующей по итогам НВО - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
4.7		Установление внутренних управленческих мер, включая создание:	Генеральный директор	2008-11 гг.	2,0	0

Управленческие меры по реализации последующей по итогам НВО - Матрица действий						
Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
4.8		i) группы по поддержки реформы; ii) специализированных рабочих групп, в том числе по доскональному обзору и по изменениям в составе представителей всех подразделений и уровней Организации (децентрализованных и централизованных)				
4.9						

Ресурсообеспечение реализации Срочного плана действий

52) В 2009 году для обеспечения начальной реализации, включая управленческие меры по реализации последующей деятельности, потребуются финансирование за счет добровольных внебюджетных взносов и создание соответствующего целевого фонда. Такое финансирование должно также позволить реализацию срочных мер по итогам досконального обзора и обеспечить целостность осуществления Программы работы и бюджета на 2008-2009 годы. Начиная с 2010-2011 годов, финансирование реализации Срочного плана действий будет рассматриваться в рамках Программы работы и бюджета. Ниже представлены предварительные сметные данные на 2009 год на общую сумму в 21,8 млн. долл. США.

Потребности в финансовых средствах для осуществления СПД и досконального обзора в 2009 г. (в млн. долл. США) (предварительная оценка)					
	Расходы			Выявленные ресурсы	Потребности в ресурсах в 2009 году
	Инвестиционные	Текущие	Итого		
Срочный план действий	13,1	5,1	18,2		
Доскональный обзор	4,5	3,0	7,5		
Итого	17,6	8,1	25,7	3,9	21,8

Финансирование мер по реализации последующей деятельности - Матрица действий

Мероприятия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Расходы или экономия в млн. долл. США	
№	Рек. НВО	Мероприятие			инвестиции	текущие в двухлетний период
4.10		Учреждение целевого фонда и определение объема реализационных расходов в 2009 году	Конференция / руководство	2008	14,7	7,1
4.11		Внесение средств в целевой фонд	Члены	2008-2009		

Приложение к Срочному плану действий Сводные данные о расходах, экономии средств, потребностях в ресурсах и график осуществления

і) Сводные данные о расходах, экономии средств и потребностях в ресурсах для осуществления Срочного плана действий (СПД)

I. Введение

1) Ниже представлены предварительные и ориентировочные данные о расходах и экономии средств и потребностях в ресурсах для осуществления Срочного плана действий и инициатив, предусмотренных на этапе 1 выполнения рекомендаций авторов досконального обзора¹⁰. Оценочные данные о расходах и экономии средств могут изменяться в случае изменения масштаба или сроков реализации проектов по мере поступления дополнительной информации и/или если будут выявлены дополнительные возможности взаимного усиления проектов¹¹. В этой связи важно получить более точное представление обо всех инициативах, предлагаемых в связи с реализацией СПД по итогам досконального обзора.

2) В матрицах мероприятий Срочного плана действий (СПД) для каждого из них указаны примерные расходы и экономия средств. Допущения, использовавшиеся при подготовке данных о расходах и экономии средств, приведены в приложении к документу Комитета по финансам FC 123/18 – Расходы и механизмы финансирования мероприятий Срочного плана действий.

3) Настоящий раздел приложения к Срочному плану действий (СПД) состоит из четырех основных частей:

в разделе II основное внимание уделено общим расходам и экономии средств в связи с осуществлением СПД (т.е. без учета предварительных выводов авторов досконального обзора);

в разделе III представлены расходы и экономия средств в связи с реализацией основных инициатив, предусмотренных на этапе 1 выполнения рекомендаций авторов досконального обзора;

в разделе IV изложена общая концепция СПД и предварительные данные о расходах и экономии средств по итогам досконального обзора;

в разделе V изложены данные только за 2009 год (по СПД и доскональному обзору) с указанием всех потребностей и установленных источников финансирования.

II. Срочный план действий (2009-2011 гг.)

4) Ниже, в пяти таблицах, представлены категории расходов, отраженные в матрицах мероприятий части II СПД. В этих таблицах все расходы по СПД сгруппированы в подкатегории и включают общий объем инвестиционных расходов и итоговую сумму текущих расходов на двухлетней основе. Расходы за 2009 год показаны в разделе V.

¹⁰ В ходе изучения материалов о расходах и механизмах финансирования СПД Комитет по финансам на своей 123-й сессии в октябре 2008 года «пришел к выводу, что представленные цифровые данные являются приемлемой оценкой общих расходов и экономии средств, связанных с осуществлением Срочного плана действий и рекомендаций авторов досконального обзора» (пункт 66 в документе CL 135 / 8).

¹¹ Например, с момента подготовки представленной ниже информации о затратах выяснилось, что для проведения совещаний Независимого председателя Совета с председателями региональных групп, а также для возмещения расходов, связанных с поездками и пребыванием Независимого председателя Совета в Риме, потребуется дополнительно 0,3 млн. долл. США.

5) В таблице 1 показаны расходы, связанные с улучшением руководства и надзора. Хотя инвестиционные расходы не очень велики (1,3 млн. долл. США), сумма текущих расходов на двухлетний основе достаточно значительна и составляет 9,2 млн. долл. США в двухлетний период. В категории руководства существенное возрастание расходов связано с Советом, на дополнительные совещания и перевод стенографических отчетов которого отведено 3,1 млн. долл. США. Другое крупное увеличение расходов в данной категории вызвано повышением внимания к проведению оценки, на нужды которой отводится, по меньшей мере, 0,8% бюджета регулярной программы, что приводит к росту расходов в двухлетний период на 4,5 млн. долл. США.

Приложение. Таблица 1

Совершенствование руководства и надзора		
	Общие инвестиции	Текущие расходы на двухлетней основе
	в млн долл. США	
Совет	0	3,1
Увеличение числа совещаний		1,4
Перевод стенографических отчетов		1,7
Прочие мероприятия руководящих органов	0,8	0,8
Проведение независимого обзора эффективности в сфере общего руководства	0,8	
Перевод стенографических отчетов Конференции (на все языки)		0,4
Командировки с целью представления докладов региональных конференций		0,4
Оценка	0	4,5
Увеличение доли ассигнований на цели оценки до 0,8% - 1% от бюджета регулярной программы		4,5
Прочие мероприятия	0,5	0,8
Аудиторские проверки, оценка кандидатов на должность Генерального директора, проведение обзора деятельности уставных органов и т.д.	0,5	0,8
Итого по совершенствованию руководства и надзора	1,3	9,2

6) В таблице 2 представлен обзор крупнейшей отдельной категории расходов на мероприятия СПД, направленные на повышение эффективности за счет оптимизации кадровой политики и практики. Мероприятия разбиты на три категории: привлечение специалистов наивысшей квалификации; обеспечение профессионального роста и оценки работы персонала; и обновление кадрового состава. Самая крупная статья текущих расходов в этих категориях связана с осуществлением политики ротации, предполагающей 80 таких ротаций в год, и сумма текущих расходов в этой связи составит 8,8 млн. долл. США в двухлетний период.

Приложение. Таблица 2

Повышение эффективности за счет совершенствования кадровой политики и практики		
	Общие инвестиции	Текущие расходы на двухлетней основе
	в млн долл. США	
Привлечение специалистов наивысшей квалификации	0,2	2,4
Программа молодых специалистов		2,0
Политика в сфере найма	0,2	0,4
Обеспечение профессионального роста и оценка результатов работы персонала	4,7	2,5
Программа повышения квалификации	1,7	1,8
Система оценки работы персонала	1,7	0,7
Информационная система по вопросам управления кадрами	1,3	
Обновление кадрового состава	12,4	15,8
Политика ротации		8,8
Рациональное использование сотрудников, вышедших не пенсию		2,0
Фонд передислокации персонала	12,4	5,0
Итого по политике и практике кадровой работы	17,3	20,7

7) Другой крупной статьёй расходов является создание фонда для одноразовой передислокации персонала в размере 12,4 млн. долл. США. Данная сумма соответствует сметным расходам на предлагаемое упразднение ряда должностей в штаб-квартире. Несмотря на крупные размеры авансовых платежей, данная мера позволит Организации реинвестировать на постоянной основе в технические программы 17,4 млн. долл. США (см. таблицу 3).

8) Несмотря на относительно небольшие объёмы общих расходов (4,1 млн. долл. США – инвестиции и 4,6 млн. долл. США – текущие расходы), связанных с организационной перестройкой и пересмотренным процессом планирования программы (таблица 3), изменения, обеспеченные этими средствами, значительны по масштабу. Например, в результате перестройки структуры штаб-квартиры удастся значительно оптимизировать и сократить управленческую структуру, а сэкономленные средства реинвестировать в технические программы (17,4 млн. долл. США). Изменение процесса планирования позволит усовершенствовать мобилизацию ресурсов и обеспечить основу для проведения более эффективных оценок программы. Соответствующие изменения в Программе технического сотрудничества, когда они будут полностью осуществлены, будут обеспечивать экономию расходов (0,9 млн. долл. США в каждый двухлетний период).

Приложение. Таблица 3

Организационная перестройка и пересмотренный процесс планирования программы		
	Общие инвестиции	Текущие расходы на двухлетней основе
	в млн долл. США	
Осуществление изменений в программе и планировании	2,0	0,6
Совершенствование модели планирования и работы по привлечению ресурсов	1,3	1,5
Внесение изменений в Программу технического сотрудничества	0,7	(0,9)
Децентрализация структуры	1,6	4,0
Формирование децентрализованных систем поддержки и оценки	1,6	4,0
Реорганизация деятельности страновых подразделений и реинвестирование средств по итогам обзора (нулевое суммарное воздействие)		
Структура штаб-квартиры	0,5	0,0
Упразднение ряда областей		(17,4)
Реинвестирование в деятельность по техническим областям	0,5	17,4
Итого по организационной перестройке и пересмотренному процессу планирования программы	4,1	4,6

9) Элементы в таблице 4, связанные с реформой администрации, руководства и организационной культуры, потребуют сравнительно крупных инвестиций (7,2 млн. долл. США), но их реализация приведет, как предполагается, к значительному улучшению методов работы.

Приложение. Таблица 4

Реформа администрации, руководства и организационной культуры		
	Общие инвестиции	Текущие расходы на двухлетней основе
	в млн. долл. США	
Изменение организационной культуры	1,5	0,0
Проведение всестороннего обзора структуры	2,4	0,0
Решение вопросов, связанных с общеорганизационными рисками	2,4	0,0
Деятельность отдела по этике	0,2	0,8
Прочие мероприятия (партнерства и зеркала сайта)	0,7	0,4
Итого	7,2	1,2

10) И, наконец, в таблице 5 показана смета расходов управляющих органов и руководства по оказанию поддержки последующей реализационной деятельности.

Таблица 5

Последующая реализационная деятельность		
	Общие инвестиции	Текущие расходы на двухлетней основе
	в млн долл. США	
Управляющий орган	1,6	0,0
Меры, принимаемые руководством ФАО	2,0	0,0
Итого	3,6	0,0

III. Инициативы, связанные с доскональным обзором

- 11) При подготовке настоящего документа были на предварительной основе изучены расходы и экономия средств, представленные консультантами Эрнстом и Янгом в рамках этапа 1 досконального обзора. Необходимо подчеркнуть, что данные, представленные Эрнстом и Янгом, являются предварительной и ориентировочной сметой, которую руководство не имело возможности детально подтвердить и которую необходимо будет проверить на этапе 2 обзора. В своей оценке Эрнст и Янг учли все статьи расходов в рамках СПД, чтобы избежать любого вероятного дублирования. Смета экономии средств, приведенная в докладе Эрнста и Янга, приводится только в настоящем разделе; при этом не делается попыток распределения сэкономленных средств между отдельными мероприятиями в рамках СПД, хотя во многих случаях явно существуют возможности взаимодействия.
- 12) В таблице 6 представлена общая оценка расходов и экономии средств в связи с проведением досконального обзора. Общая сумма инвестиций и текущих расходов составляет примерно 16,5 млн. долл. США (из них 9,2 млн. долл. США – инвестиционные расходы и 7,3 млн. долл. США – текущие расходы на двухлетней основе).
- 13) По расчетам Эрнста и Янга экономия в результате реализации предлагаемых ими основных инициатив составит 5-7 млн. долл. США в год. Они будут осуществляться поэтапно на протяжении следующих двух двухлетних периодов и к 2012-2013 годам обеспечат экономию в 13 млн. долл. США. Кроме того, первоначальная экономия средств (которую, по мнению Эрнста и Янга, Организация может достигнуть в течение шести / двенадцати месяцев после принятия соответствующих решений) будет составлять порядка 3,0 млн. долл. США в каждый двухлетний период. Консультанты отмечают, что приведенные цифры позволят за счет экономии расходов и повышения производительности обеспечить среднюю отдачу на инвестиции в течение 30 месяцев.

Приложение. Таблица 6

Всесторонний обзор структуры						
Основные предложения	Общая сумма расходов			Общая сумма экономии средств (за счет эффективности и производительности)		
	Общие инвестиции	Текущие расходы на двухлетней основе	Итого	2010-2011 гг.	2012-2013 гг.	
Все инициативы	4,7	0,8	5,5	(1,4)	(4,0)	
Финансы	0,0	0,0	0,0	0,0	(1,6)	
Бюджетирование	0,3	0,5	0,8	(0,8)	(1,2)	
Информационная технология	0,0	6,0	6,0	0,0	(2,4)	
Людские ресурсы	1,0	0,0	1,0	(0,4)	(0,6)	
Закупки	1,9	0,0	1,9	(1,0)	(2,2)	
Административные услуги	1,3	0,0	1,3	(0,8)	(1,0)	
<i>Итого по инвестициям и экономии</i>	<i>9,2</i>	<i>7,3</i>	<i>16,5</i>	<i>(4,4)</i>	<i>(13,0)</i>	
Экономия на начальном этапе				(3,0)	(3,0)	
Итого по доскональному обзору	9,2	7,3	16,5	(7,4)	(16,0)	

IV. Общая сумма расходов и экономии средств¹²

- 14) В таблице 7 обобщены все расходы и экономия средств, приведенные в таблицах 1-6. Здесь данные по СПД об экономии представлены отдельно от расходов (за счет упразднения должностей будет сэкономлено 17,4 млн. долл. США, а за счет внесения изменений в программу технического сотрудничества – 0,9 млн. долл. США). Общая сумма инвестиций, необходимых в последующие три года, составит по оценкам порядка 42,7 млн. долл. США. Проведенные изменения будут сопровождаться текущими расходами на сумму 61,3 млн. долл. США. Однако после поэтапной реализации определенных мероприятий эта сумма сократится за счет экономии, которая составит 34,3 млн. долл. США. В конечном итоге бюджет прирастет на 27 млн. долл. США. Эти данные сравниваются с общими (средними) инвестиционными расходами в 69 млн. долл. США, намеченными авторами НВО, и с приращением бюджета в 22,5 млн. долл. США.

Приложение. Таблица 7

Общая сумма инвестиций, текущих расходов и текущей экономии (в млн. долл. США)						
Основные предложения	Инвестиции	Текущие расходы на двух-летней основе	Текущая экономия		Чистая сумма текущих расходов и экономии	
			2010-11	2012-13	2010-11	2012-13
Срочный план действий						
Реформа руководства	1,3	9,2	0,0	0,0	9,2	9,2
Системы, программа, культура, организационная перестройка	28,5	44,8	(18,3)	(18,3)	26,5	26,5
Последующая деятельность по осуществлению	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Итого по Срочному плану действий</i>	<i>33,5</i>	<i>54,0</i>	<i>(18,3)</i>	<i>(18,3)</i>	<i>35,7</i>	<i>35,7</i>
Доскональный обзор						
Основные предложения	9,2	7,3	(4,4)	(13,0)	2,9	(5,7)
Начальная экономия средств			(3,0)	(3,0)	(3,0)	(3,0)
<i>Итого по доскональному обзору</i>	<i>9,2</i>	<i>7,3</i>	<i>(7,4)</i>	<i>(16,0)</i>	<i>(0,1)</i>	<i>(8,7)</i>
Общий итог	42,7	61,3	(25,7)	(34,3)	35,6	27,0
Данные по НВО (для целей сравнения)	69,0	93,5		(71,0)		22,5

V. Потребности и финансирование в 2009 году

- 15) Из общей суммы предположительных инвестиционных расходов в 42,7 млн. долл. США в 2009 году потребуются инвестировать 17,6 млн. долл. США. Предполагается, что в 2009 году сумма текущих расходов достигнет 8,1 млн. долл. США, в связи с чем общие потребности в ресурсах составят в 2009 году 25,7 млн. долл. США (см. таблицу 8).

¹² В соответствии с подходом, применяемым авторами досконального обзора, «экономия средств» включает экономию за счет повышения эффективности и увеличения производительности.

Приложение. Таблица 8

Инвестиции и текущие расходы в 2009 году			
	Инвестиции	Текущие расходы	Итого
	в млн долл. США		
Реформа руководства	0,1	1,4	1,5
Перевод стенографических отчетов Совета и Конференции		1,1	1,1
Другие мероприятия в рамках реформы руководства	0,1	0,3	0,4
Политика и практика кадровой работы	3,1	2,1	5,2
Политика в сфере найма	0,2	0,2	0,4
Программы повышения квалификации персонала	1,7	0,9	2,6
Система аттестации персонала	0,7	0,0	0,7
Информационная система управления кадрами	0,5	0,0	0,5
Рационализация использования сотрудников, вышедших на пенсию	0,0	1,0	1,0
Реформа администрации, руководства и культуры	5,0	0,6	5,6
Изменение культуры	1,5	0,0	1,5
Доскональный обзор структуры	2,4	0,0	2,4
Регулирование организационных рисков	0,6	0,0	0,6
Деятельность отдела этики	0,2	0,4	0,6
Партнерства	0,3	0,2	0,5
Изменение программирования и планирования	1,6	0,0	1,6
Реформирование модели планирования и мобилизации ресурсов	1,1	0,0	1,1
Внесение изменений в программу технического сотрудничества	0,5	0,0	0,5
Децентрализованные структуры	0,7	1,0	1,7
Формирование децентрализованных систем поддержки и оценки	0,7	1,0	1,7
Реорганизация и реинвестирование в деятельность страновых подразделений по итогам обзора (нулевое суммарное воздействие)			0,0
Структура штаб-квартиры	0,0	0,0	0,0
Упразднение ряда должностей и подготовка к реинвестированию	0,0	0,0	0,0
Осуществление последующей деятельности	2,6	0,0	2,6
Меры, принимаемые управляющими органами	1,6	0,0	1,6
Меры, принимаемые руководством ФАО	1,0	0,0	1,0
Промежуточный итог по Срочному плану действий	13,1	5,1	18,2
Инициативы авторов досконального обзора	4,5	3,0	7,5
Общий итог за 2009 год	17,6	8,1	25,7

16) В таблице 9 отражены выявленные источники финансирования на общую сумму 3,9 млн. долл. США, за счет которых можно обеспечить часть потребностей в 2009 году. Таким образом, для обеспечения оставшейся части потребностей в 2009 году потребуется привлечь в виде добровольных взносов 21,8 млн. долл. США.

Приложение. Таблица 9

Затраты и финансирование в 2009 году			
Процедуры затрат и финансирования в рамках реализации Срочного плана действий (FC 123/18) на 9 октября 2008 года			
	Инвестиции	Текущие расходы	итого
	в млн. долл. США		
Пункты Срочного плана действий			
Реформа руководства	0,1	1,4	1,5
Кадровая политика и практика	3,1	2,1	5,2
Реформа администрации, руководства и культуры	5,0	0,6	5,6
Изменение программирования и планирования	1,6	0,0	1,6
Децентрализованные структуры	0,7	1,0	1,7
Структура штаб-квартиры	0,0	0,0	0,0
Перестройка систем, программы, организационной культуры и организационная перестройка	10,4	3,7	14,1
Последующая деятельность по осуществлению	2,6	0,0	2,6
Итого по Срочному плану действий	13,1	5,1	18,2
Источники финансирования (первоначальная экономия средств, испанские целевые фонды, финансирование последующей деятельности по итогам НВО)			
	(2,9)	(1,0)	(3,9)
СПД - потребность в добровольных взносах в 2009 г.	10,2	4,1	14,3
Инициативы авторов досконального обзора			
Доскональный обзор - потребность в добровольных взносах 2009 г.	4,5	3,0	7,5
Итого по потребности в добровольных взносах в 2009 г.	14,7	7,1	21,8

График осуществления плана неотложных действий ФАО, 2008-2011 гг.

№	Мероприятие	2009				2010				2011					
		Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Приоритеты и программы Организации															
1.1	Принятие решения о применении новой структуры, ориентированной на конечные результаты														
1.2	Принятие решения о концепции и глобальных целях ФАО														
1.3	Принятие решения в принципе о стратегических целях, функциональных целях и основных функциях														
1.4	Утверждение в принципе формы представления стратегических целей и организационных результатов														
1.5	Разработка областей целенаправленного воздействия														
1.6	Разработка системы мониторинга, ориентированного на результаты														
1.7	Разработка полных Стратегических рамок, среднесрочного плана и Программы работы и бюджета														
1.8	Подготовка первого доклада об организационной эффективности на основе новой системы, ориентированной на результаты, в двухлетний период 2010-2011 гг. (в 2012 г.)														
Реформа руководства															
Приоритеты в сфере руководства															
2.1	Проведение систематических обзоров глобальной ситуации с целью повышения согласованности политики и изучения систем нормативно-правового регулирования														
2.2	Учет вопросов политики и политических документов, касающихся производства														
продовольствия и ведения сельского хозяйства, разрабатываемых на других форумах, помимо ФАО, и вынесение рекомендаций															
2.5	Конференция														
2.6	На каждой сессии Конференции будет, как правило, рассматриваться, одна основная тема, согласованная Конференцией														
2.7	На Конференции больше внимания будет уделяться изучению вопросов глобальной политики														
2.8	в рамках международных структур														
2.9	Совещания Конференции будут проводиться в июне второго года двухлетнего периода														
2.10	Конференция будет утверждать приоритеты, стратегию и бюджет на основе рекомендаций Совета														
2.11	В докладах Конференции основное внимание будет уделяться формулировке выводов и решений														
2.12	Работа официальных пленарных заседаний станет более целенаправленной														
2.13	Проведение дополнительных мероприятий будет обеспечивать форум для неформальных обменов														
Внесение изменений, в частности в методы работы и порядок подчинённости															
2.14	Внесение изменений в уставные документы, касающиеся функций														
2.18	Совет														
2.19	Функции Совета будут уточнены														
2.22	Совет вырабатывает для Конференции четкие рекомендации по Программе и бюджету														

Мероприятие		2009				2010				2011					
		Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
3.33	Разработка внутренней концепции														
3.34	Начало воплощения концепции														
3.35	Этика														
3.36	Назначение сотрудника по этике, организация работы отдела и подготовка персонала														
	Обзор круга полномочий и предлагаемого членского состава Комитета по этике членами КУПВ и Комитета по финансам														
	Назначение членов и начало работы Комитета по этике														
3.37	Рассмотрение Доклада Комитета по этике, представляемого ежегодно или каждые два года														
3.38	Реформа административной и управленческой систем														
3.39	Срочные меры, принимаемые руководством														
3.40	Делегирование полномочий. Управление Генерального директора на решение кадровых вопросов														
3.41	Делегирование полномочий на закупки и полномочий, касающихся писем-соглашений, на уровень отделов и децентрализованных подразделений														
3.42	Упорядочение процедур оформления командировок														
3.43	В условиях чрезвычайных ситуаций производство закупок на местах														
	Открытие на местах временных расчетных счетов денежной наличности														
3.44	Создание и внедрение периферийного варианта программы Oracle, адаптированной к потребностям представителей ФАО														
3.45	Внесение изменений в уставные документы, способствующих делегированию полномочий														
3.46	Последующая деятельность по итогам доскопального обзора														
3.47	Проведение доскопального обзора														
3.48	Рассмотрение руководством, Советом и Комитетом по финансам окончательного доклада														
	Разработка плана последующих действий														
3.49	Рассмотрение руководством органами плана последующих действий														
3.50	Реализация план действий														
3.51	Структура регулирования организационных рисков														
3.52	Согласование в Комитете по финансам круга полномочий для проведения комплексного исследования по теме регулирования организационных рисков														
3.53	Заключение внешнего контракта на проведение исследования														
3.54	Рассмотрение руководством, Советом и Комитетом по финансам и тогового доклада														
	Разработка плана последующих действий														
3.55	Рассмотрение Советом и Комитетом по финансам плана последующих действий														

График осуществления плана неотложных действий ФАО, 2008-2011 гг.

