



SV/st

IL RETTORE

- RICORDATI** l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (come modificato dall'art.21 della legge 4 novembre 2010, n. 183) e la Direttiva emanata congiuntamente dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità il 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011), in materia di pari opportunità, benessere lavorativo e contro le discriminazioni;
- VISTO** l'art. 34 dello Statuto dell'Università degli Studi di Milano che disciplina la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- CONSIDERATO** il dettato del Regolamento per la costituzione e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di questo Ateneo, approvato con deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 19.12.2013, sentito il Senato Accademico del 17.12.2013;
- PRESO ATTO** che il Regolamento del CUG dell'Università degli Studi di Milano (qui di seguito indicato come Regolamento) è stato emanato con Decreto Rettorale del 21 gennaio 2014, registrato al n. 289012 in data 23.1.2014;
- VALUTATO** che ai sensi dell'Art. 3 del Regolamento (Modalità di designazione dei componenti del Comitato e durata della carica), il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e un'adeguata presenza di personale docente e di personale tecnico-amministrativo. I rappresentanti dell'Amministrazione sono designati dal Rettore, sentito il Direttore Generale, tra soggetti dotati di adeguata professionalità e competenza nelle materie di pertinenza del CUG, previa acquisizione del consenso degli stessi interessati alla pubblicazione del loro curriculum sul sito internet di Ateneo;
- VALUTATO** che, ai sensi dell'art.3, comma 2 del Regolamento, ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa procede alla designazione secondo le modalità dalla stessa prevista;
- TENUTO CONTO** che il medesimo art. 3 del Regolamento stabilisce che, per ogni componente effettivo, dovrà essere previsto un supplente nel rispetto della composizione di rappresentanza e di genere;
- PRESO ATTO** che le attività svolte dai componenti del Comitato sono da considerare attività di servizio a tutti gli effetti (art.3, comma 11 del Regolamento);
- CONSIDERATO** che i componenti del CUG rimangono in carica tre anni e comunque fino alla nomina del nuovo organo. I componenti designati dall'Ateneo decadono dalla carica in caso di cessazione dal rapporto di lavoro. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. In caso di ritardo nel rinnovo del CUG, il Comitato già in carica esercita le proprie attribuzioni in regime di proroga per un periodo massimo di 12 mesi. Le dimissioni di un componente del CUG devono essere presentate per iscritto al Presidente del CUG stesso, che ne dà anche comunicazione agli Organi di Governo competenti. Il componente che si dimette o che decade viene integrato dallo stesso



soggetto che lo aveva designato, entro 30 giorni. In caso di dimissioni contemporanee della maggioranza dei componenti, il CUG si intende decaduto. I relativi atti dovranno essere trasmessi all'amministrazione per gli opportuni provvedimenti. Il CUG decaduto a causa delle dimissioni della maggioranza dei suoi componenti continua a svolgere le sue funzioni sino alla costituzione del nuovo Comitato e comunque non oltre 12 mesi (art.3, comma 10 del Regolamento);

- VISTE le designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali di Ateneo circa i propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG, nonché quanto analogamente determinato per l'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione;
- RICORDATO che il Cug attualmente in carica è stato rinnovato con DR del 7 giugno 2022;
- PRESO ATTO che la Dott.ssa Valentina Brembilla e la Dott.ssa Cinzia Buro, rispettivamente componente e supplente designate da Snals- Confsal, hanno presentato le proprie dimissioni e che pertanto si rende necessaria la loro sostituzione;
- CONSIDERATA inoltre la nota inviata all'Amministrazione dall'organizzazione sindacale di appartenenza, con la quale viene chiesta la sostituzione nel Comitato con due propri rappresentanti designati, individuati all'interno della sigla e precisamente la Dott.ssa Marina Tassara (componente) e il Dott. Mauro Pasini (supplente);

DECRETA

in rappresentanza della sigla SNALS-CONFISAL, sono designati in seno al Comitato Unico di Garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Milano la Dott.ssa Marina Tassara (componente) e il Dott. Mauro Pasini (supplente).

Il presente Decreto Rettorale entra in vigore dal giorno successivo alla data della sua pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Milano, 8 febbraio 2023

IL RETTORE
Elio Franzini