

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES

418 *Resolución de 26 de diciembre de 2024, de la Subsecretaría, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo en el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública y en el artículo 40.1 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, previa la aprobación de la Secretaría de Estado Función Pública, dispongo convocar concurso específico para cubrir las vacantes, dotadas presupuestariamente, que se relacionan en los anexos correspondientes de esta resolución, con arreglo a las siguientes bases.

Estas bases han sido negociadas en el ámbito de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, de materias específicas para personal funcionario del artículo 34.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

El presente concurso tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio de 2006, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020 por el que se aprueba III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella.

Bases

Primera. *Participación.*

De acuerdo con lo dispuesto en los apartados a) y c) del artículo 20.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, introducido por la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, así como el artículo 41.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, podrá participar en el presente concurso el personal funcionario de carrera cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el suspenso en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúna el resto de los requisitos exigidos en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación. Estos requisitos habrán de mantenerse hasta la fecha de toma de posesión en el puesto adjudicado.

Los funcionarios y las funcionarias que pertenezcan a dos o más cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción sólo podrán participar en el concurso desde uno de ellos.

Los funcionarios y las funcionarias, aun perteneciendo a cuerpos o escalas de determinados sectores afectados de exclusiones, podrán participar en aquellos puestos que tengan clave de exclusión en la relación de puestos de trabajo, siempre y cuando se les permita en virtud de alguna resolución o acuerdo de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones (CECIR).

Los funcionarios y las funcionarias de los cuerpos o escalas que tengan reservados puestos en exclusiva no podrán participar en este concurso para cubrir otros puestos de trabajo adscritos con carácter indistinto, salvo autorización del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, de conformidad con el Departamento al que se hallen adscritos los indicados cuerpos o escalas.

Cuando los puestos convocados dependan del propio Departamento al que estén adscritos los cuerpos o escalas con puestos en exclusiva, corresponderá a ese Departamento conceder la referida autorización.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 103.cuatro.5 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991, la movilidad del personal funcionario que desempeñe puestos de trabajo en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y que pertenezca a especialidades o escalas adscritas a ella, para la cobertura de puestos de trabajo en otras Administraciones Públicas, estará sometida a la condición de la previa autorización de aquella, que podrá denegarla en atención a las necesidades del servicio.

Segunda. Situaciones administrativas de las personas participantes.

1. Los funcionarios y las funcionarias deberán permanecer en cada puesto de trabajo de destino definitivo un mínimo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos, salvo en el ámbito de una Secretaría de Estado o de un Departamento ministerial, en defecto de aquella, o en los supuestos previstos en el párrafo segundo del artículo 20.1.e) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública y en el de supresión de su puesto de trabajo.

2. Los funcionarios y las funcionarias en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, artículo 88 Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que después de transcurridos dos años desde su transferencia o traslado, hayan tomado posesión en un ulterior destino definitivo obtenido voluntariamente, no podrán participar hasta que hayan transcurrido dos años desde su incorporación al mismo; todo ello sin perjuicio de eventuales excepciones a causa de remoción, cese o supresión acaecidas en ese ulterior puesto.

3. Los funcionarios y las funcionarias en excedencia voluntaria por interés particular (artículo 89.2. del Estatuto Básico del Empleado Público) y en excedencia voluntaria por agrupación familiar (artículo 89.3 del citado Estatuto), solo podrán participar si al término del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido al menos dos años desde el inicio en dicha situación.

4. Los funcionarios y las funcionarias en situación de excedencia por cuidado de familiares y en servicios especiales con derecho a reserva de puesto (artículos 89.4 y 87 del Estatuto Básico del Empleado Público) solo podrán participar si a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la fecha de toma de posesión en el último destino definitivo obtenido, salvo en los supuestos contemplados en el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

5. Los funcionarios y las funcionarias que hayan accedido a otro cuerpo o escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el cuerpo o escala de procedencia, a efectos exclusivos de la permanencia de dos años en destino definitivo para poder concursar.

6. Los funcionarios y las funcionarias en servicio activo que se encuentren ocupando puestos en adscripción provisional, estarán obligados a participar en este concurso en el caso de que se convoque dicho puesto, solicitando, al menos, el puesto que ocupan en adscripción provisional, de acuerdo con lo establecido en los artículos 62.2 y 72.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Los funcionarios y las funcionarias sin destino definitivo que habiendo solicitado el puesto que ocupan provisionalmente no obtengan una de las plazas convocadas, podrán ser adscritos con carácter provisional a otros puestos vacantes en la misma localidad. En

el caso de que no soliciten el puesto que ocupan en adscripción provisional, y este fuera adjudicado en el concurso, no existirá obligación de asignarles un puesto de trabajo en la misma localidad.

7. El personal funcionario en situación administrativa de expectativa de destino y excedencia forzosa están obligados a concursar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, apartados 5 y 6, de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, añadidos por la Ley 22/1993, de 29 de diciembre.

8. Las personas que procedan de la situación administrativa de suspensión firme de funciones, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de haber finalizado el periodo de suspensión.

Tercera. *Modelos y plazos de presentación de solicitudes.*

1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso se dirigirán a la Vicesecretaría General del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT), ajustándose a los modelos publicados como anexos a esta resolución, y se presentarán en el plazo de quince días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Las instancias se presentarán través del Portal Funciona en el enlace <https://www.funciona.es/public/funciona/AreaPesonal/autoservicio.html>, (Recursos Humanos -> Mis servicios de RRHH (SIGP) -> Acceso mis servicios de RRHH -> Concurso de méritos -> Solicitudes para concurso de méritos), siendo imprescindible la acreditación por medio de certificado electrónico (DNI-e o certificado de la FNMT), sin perjuicio de lo indicado en esta base.

En el caso de que la persona concursante no pueda presentar la solicitud por este medio, podrá hacerlo con carácter excepcional, en los registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, debiendo en este caso, aportar documentación que acredite la imposibilidad técnica de realizar la presentación a través del Portal o de la aplicación informática correspondiente.

Si no se aporta dicha justificación, la solicitud presentada en papel no será admitida.

Los funcionarios y las funcionarias que se encuentran en situaciones distintas a la de servicio activo sin reserva de puesto de trabajo o que no presten servicios en la Administración General del Estado, que no pudieran realizar electrónicamente su solicitud, podrán presentarla, asimismo, con carácter excepcional, en tanto se habilite esta posibilidad, en los registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

La forma de presentación no telemática será admitida únicamente en los casos expresamente previstos en esta base.

Si durante el plazo de presentación de solicitudes se presentara más de una instancia sólo se atenderá a la presentada en último lugar, quedando anuladas las anteriores.

Las personas concursantes deberán unir a su solicitud cuantos documentos hayan de ser tenidos en cuenta. La solicitud a presentar consistirá en los siguientes anexos:

- Anexo III: Certificado de méritos, expedido por el órgano competente en materia de gestión de personal.
- Anexo IV: Solicitud de participación.
- Anexo V: Puestos solicitados por orden de preferencia.
- Anexo VI: Certificado de méritos específicos.
- Anexo VII, VIII y IX (lo que corresponda): Consentimientos para realizar consulta de verificación de datos de residencia de los hijos o hijas, del familiar dependiente y para la obtención de datos y consulta de información personal.

Los anexos de este concurso se cumplimentarán con arreglo a las instrucciones que en ellos se contienen.

El incumplimiento de lo dispuesto en los párrafos anteriores podrá ser causa de exclusión de la participación en el concurso.

2. Los funcionarios y las funcionarias con alguna discapacidad reconocida podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados. La compatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él.

3. En el supuesto de estar interesadas en las vacantes que se anuncien en un determinado concurso, para un mismo municipio, dos personas que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar todos o parte de los puestos que incluyen en sus solicitudes, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambas obtengan destino en ese concurso en el mismo municipio, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición de los puestos condicionados efectuada por ambas, quedando vigente el resto de sus solicitudes.

Los funcionarios y las funcionarias que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su solicitud y aportar una copia de la petición de la otra persona solicitante.

No podrán solicitarse plazas condicionadas respecto a la localidad en la que ya se encuentre destinada con carácter definitivo alguna de las personas peticionarias.

Cuarta. *Baremo de valoración.*

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias. Sin perjuicio de lo anterior, el certificado de méritos podrá aportarse fuera del plazo de presentación de solicitudes, siempre que se aporte el justificante de su solicitud formulada en plazo.

La valoración de los puestos de trabajo que hayan sido reclasificados en su nivel de complemento de destino durante la tramitación de este concurso se realizará teniendo en cuenta las características del puesto a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, independientemente de la fecha de su reclasificación o de los posibles efectos retroactivos que se reconozcan en la misma.

El presente concurso consta de dos fases. En la primera de ellas se valorarán los méritos generales y en la segunda los méritos específicos adecuados a las características del puesto. Para poder obtener un puesto de trabajo en el concurso habrá de alcanzarse una valoración mínima de 15 puntos en la primera fase y de 10 puntos en la segunda.

La puntuación de cada uno de los méritos enunciados a continuación no podrá exceder en ningún caso del 40 por 100 de la puntuación máxima total ni ser inferior al 10 por 100 de la misma.

La valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

I. Primera fase: Méritos generales.

La valoración máxima de esta primera fase no podrá ser superior a 75 puntos.

1. Valoración del grado personal consolidado.

El grado personal consolidado como personal funcionario de carrera, en el cuerpo o escala desde el que se participa, se valorará en sentido positivo en función de su posición en el intervalo del cuerpo o escala correspondiente hasta un máximo de 10 puntos de la siguiente forma:

- Por un grado personal superior al nivel del puesto al que se concursa: 10 puntos.
- Por un grado personal igual al nivel del puesto al que se concursa: 8 puntos.
- Por un grado personal inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 6 puntos.
- Por un grado personal inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 4 puntos.

En este apartado se valorará, en su caso, el grado reconocido como personal funcionario de carrera en otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, en el cuerpo o escala desde el que participa el funcionario o funcionaria de carrera, cuando se halle dentro del intervalo de niveles establecido en el artículo 71.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, para el subgrupo de titulación en el que se encuentra clasificado el mismo.

En el supuesto de que el grado reconocido en el ámbito de otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos exceda del máximo establecido en la Administración General del Estado, de acuerdo con el artículo 71 del reglamento mencionado en el punto anterior, para el subgrupo de titulación a que pertenezca el funcionario o la funcionaria de carrera, deberá valorársele el grado máximo correspondiente al intervalo de niveles asignado a su subgrupo de titulación en la Administración General del Estado.

El funcionario o la funcionaria de carrera que considere tener un grado personal consolidado, o que pueda ser consolidado durante el periodo de presentación de instancias, deberá recabar del órgano o unidad a que se refiere el apartado 1 de la base quinta, que dicha circunstancia quede expresamente reflejada en el anexo correspondiente al certificado de méritos.

2. Valoración del trabajo desarrollado.

Por el desempeño de puestos de trabajo, como personal funcionario de carrera, en el cuerpo o escala desde el que se participa durante los últimos cinco años (60 meses) inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, de acuerdo con los criterios señalados a continuación, se valorará hasta un máximo de 25 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino igual o superior al del puesto al que se concursa: 0,4 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,3 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,2 puntos por mes trabajado.

Por el desempeño de puestos de trabajo en la misma área funcional que aquella a la que se encuentra adscrita la plaza o plazas solicitadas, se otorgará una puntuación adicional de 1 punto. A estos efectos, se considerará misma área funcional el desempeño de puestos en un Organismo Público de Investigación.

A efectos de la valoración del mérito trabajo desarrollado:

– Al personal funcionario de carrera cesado en puestos de libre designación, removido de puestos obtenidos por concurso o cuyo puesto haya sido suprimido, que se encuentre pendiente de asignación de puesto de trabajo, se le valorará el nivel de complemento de destino correspondiente a su grado personal consolidado.

– A los funcionarios y las funcionarias de carrera que se encuentren en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas (artículo 88 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público), se les considerará, durante el tiempo de permanencia en dicha situación, el nivel de complemento de destino de los puestos de trabajo que hayan desempeñado en el periodo objeto de valoración. Si el nivel de complemento de destino de estos puestos fuera superior o inferior al intervalo de niveles correspondiente al subgrupo de adscripción del cuerpo o escala desde el que participa, se les valorará el nivel máximo o mínimo del intervalo en la Administración General del Estado. Estos límites máximo y mínimo se aplicarán igualmente a los funcionarios y funcionarias destinados en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos.

– El tiempo de permanencia en la situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares regulado en el artículo 89.4 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se considerará como de prestación de servicios efectivos.

3. Cursos de formación o perfeccionamiento.

Los cursos de formación y perfeccionamiento se valorarán hasta un máximo de 10 puntos, independientemente del grupo o subgrupo de adscripción del cuerpo o escala en el que se hayan impartido o recibido.

El número mínimo de cursos a valorar en cada puesto de trabajo será de 3 cursos y el máximo de 6.

Únicamente se podrán valorar los cursos que previamente figuren incluidos en el listado anual de cursos publicado por el Departamento u Organismo convocante, y en el área de conocimiento al que pertenezca el puesto objeto de valoración. Se puede consultar los perfiles formativos en el siguiente enlace de la página web del CIEMAT: ofertas de empleo -> concurso específico I-2024.

Teniendo en cuenta lo anterior, los cursos susceptibles de valoración serán los impartidos o recibidos en el marco del Acuerdo de formación para el empleo de las Administraciones Públicas y centros oficiales de idiomas, así como los que estén incluidos en los Planes o Programas de Formación interna de los Departamentos u Organismos, no pudiéndose valorar los pertenecientes a una carrera universitaria, los de doctorado, los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios, máster y similares.

Además, respecto de los cursos impartidos y recibidos, únicamente serán objeto de valoración cuando aparezcan reflejados en el certificado de méritos generales. En caso de que no figure la duración de los cursos y la fecha de realización no podrán ser objeto de valoración.

Se otorgará, por la realización como asistente de los cursos de formación y perfeccionamiento con una duración mínima acreditada de 15 horas, siempre que se haya expedido diploma o certificado de asistencia o de aprovechamiento: 2 puntos por curso. Se podrá otorgar una puntuación adicional de 0,25 puntos a los cursos con una duración superior a 25 horas.

Por la impartición de cursos de formación y perfeccionamiento con una duración mínima acreditada de 2 horas: 4 puntos por curso.

La puntuación máxima por los cursos impartidos y recibidos no podrá superar los 9 puntos.

Por cada materia de las especificadas en el área de conocimiento solo podrá ser valorado un curso, independientemente del número de cursos que sobre ella se hayan recibido o impartido.

En el caso de haberse recibido o impartido más de un curso sobre una misma materia se valorará el que otorgue mayor puntuación a la persona participante.

Dada la naturaleza transversal de la formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, se otorgará para todos los puestos que se incluyen en la convocatoria, una valoración de 1 punto a los cursos de formación en esta materia, siempre que su duración sea de 15 o más horas.

El plazo máximo de validez de los cursos será de 10 años inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4. Antigüedad.

La antigüedad se valorará de la forma que se expresa a continuación, independientemente del grupo u subgrupo de adscripción del cuerpo o escala en el que se haya adquirido: 0,67 puntos por cada año completo de servicio, hasta un máximo de 20 puntos.

Computarán a estos efectos los servicios prestados con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario o funcionaria de carrera, siempre que los tuviera reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, y siempre que estén certificados en el anexo correspondiente al certificado de méritos. La antigüedad que no conste en dicho anexo no se considerará a efectos de su valoración.

No se tendrán en cuenta los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

5. Supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Para la valoración de estos méritos se atenderá a los siguientes criterios:

Los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración cuando el funcionario o funcionaria se encuentre en situación de servicio activo o en una situación que conlleve la reserva del puesto de trabajo o de localidad, en el cuerpo o escala desde el que participa, y lo haya indicado expresamente en la solicitud de participación.

Solamente se otorgará puntuación por este mérito en el caso de que el puesto solicitado sea de nivel igual o inferior al desempeñado por el funcionario o al que, en su caso, tenga reservado.

A efectos de valoración de los supuestos contemplados en este apartado no se otorgará puntuación en aquellos casos en los que la persona participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde residan los menores o familiares objeto de cuidado, o de destino definitivo del cónyuge.

Será necesario que la persona participante resida en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo.

Los supuestos relativos a esta materia se valorarán, como máximo con 10 puntos.

5.1 Destino previo del cónyuge funcionario de carrera o de la cónyuge funcionaria de carrera.

Cuando el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria haya obtenido destino definitivo mediante convocatoria pública en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde municipio distinto, se valorará en sentido positivo en función de del tiempo de separación de los cónyuges, con un máximo de 5 puntos de la siguiente forma:

- Si han transcurrido 2 o más años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 5 puntos.
- Si han transcurrido menos de 2 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 4 puntos.

En el caso de que el destino definitivo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria se haya obtenido con anterioridad a la fecha del matrimonio, se computará desde la fecha de éste.

5.2 Cuidado de hijos e hijas o de familiares.

a) Cuidado de hijos e hijas, tanto cuando lo sean por naturaleza o por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo o la hija cumpla doce años, incluido, siempre que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos solicitados permiten una mejor atención del menor, se valorará con una puntuación máxima de 5 puntos, de la siguiente forma:

La valoración de los 3 supuestos siguientes es excluyente entre sí:

1. Se valorará con 3 puntos en el supuesto en que la plaza por la que se opta esté ubicada en la misma provincia en la que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinta provincia.
2. Se valorará con 2 puntos en el supuesto en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en la que reside el menor o menores objeto de cuidado,

siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinto municipio de la misma provincia.

3. Se valorará con 1 puntos en el supuesto no incluido en los apartados anteriores cuando permita una mejor atención del menor o menores objeto de cuidado, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

Se otorgará una valoración adicional en los siguientes casos, siempre sin superar el límite máximo establecido para la valoración del cuidado de hijos e hijas, siendo los siguientes supuestos compatibles entre sí:

- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 50 %: 1 punto.
- Cuando se trate de una familia monoparental o se trate de una familia numerosa: 1 punto.

La valoración del supuesto de cuidado de hijos o hijas será incompatible con la otorgada por el cuidado de un familiar.

b) El cuidado de un familiar: Se valorará con un máximo de 5 puntos el cuidado de un familiar hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad que no pueda valerse por sí mismo, no desempeñe actividad retribuida y siempre que se acceda desde un municipio distinto y el puesto que se solicita esté ubicado en el mismo municipio en el que resida el familiar. Deberá acreditarse fehacientemente que el puesto o puestos que se solicitan permiten una mejor atención del familiar.

Se aplicará el siguiente baremo:

- Primer grado de consanguinidad o afinidad: 4 puntos.
- Segundo grado de consanguinidad o afinidad: 2 puntos.

Se otorgará una valoración adicional de 1 punto cuando el familiar objeto de cuidado ostente un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 65 %.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de hijos e hijas.

II. Segunda fase: Méritos específicos adecuados a las características del puesto.

Se valorarán, con hasta un máximo de 25 puntos, los méritos específicos para cada puesto de la convocatoria alcanzados como funcionario de carrera independientemente del grupo u subgrupo de adscripción del cuerpo o escala en el que se haya adquirido dicho mérito.

En este apartado se tendrán en cuenta los conocimientos profesionales, estudios, experiencia necesaria, titulación, en su caso, y demás condiciones que garanticen la adecuación para el desempeño del puesto de trabajo, adquiridos al servicio de cualquier Administración Pública.

A estos efectos, se valorarán como méritos específicos los conocimientos y/o experiencia adquiridos en el desarrollo de tareas o funciones propias de uno o varios puestos de trabajo únicamente cuando se hayan estado realizando durante seis meses o más.

En relación con los puestos ubicados en Comunidades Autónomas con lengua cooficial, se valorará, además de los méritos aludidos anteriormente, el conocimiento de dicha lengua cuando el contenido de los puestos se ajuste a lo establecido en el apartado tercero de la Orden de 20 de julio de 1990 (BOE del 24) y este conocimiento figure recogido en el correspondiente anexo. La puntuación otorgada a este mérito deberá quedar reflejada en el anexo de puestos correspondiente y se graduará en función del nivel de conocimiento de la misma.

La Comisión de Valoración podrá convocar a los candidatos a la realización de una entrevista o la presentación de una memoria, que versará sobre los méritos específicos adecuados a las características del puesto, de acuerdo con lo previsto en la convocatoria, pudiendo extenderse a la comprobación de los méritos alegados.

Quinta. *Acreditación de los méritos.*

La certificación de los méritos de los funcionarios y funcionarias que pertenezcan a dos o más cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción deberá referirse a los requisitos y méritos correspondientes al cuerpo o escala desde el que participa.

Para la certificación de los méritos y funciones descritos en los apartados anteriores, se aplicará lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, según el cual en las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de valoración del trabajo desarrollado y de los correspondientes méritos, el tiempo que las personas candidatas hayan permanecido en las situaciones a que se refiere el artículo 56 de esta ley orgánica.

De acuerdo con el artículo 28.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten. No obstante, cuando la relevancia del documento lo exija o existan dudas derivadas de la calidad de la copia, se podrán solicitar copias auténticas de acuerdo con el artículo 27 de dicha ley.

1. Acreditación de los méritos generales y de la lengua cooficial.

Los méritos generales y el conocimiento de las lenguas cooficiales se acreditarán en el certificado de méritos, que recogerá aquellos méritos, requisitos y datos imprescindibles que en él se señalan y deberá ser expedido de acuerdo con los siguientes supuestos:

a) La Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales, o el Órgano competente en los Organismos, si se trata de funcionarios y funcionarias destinados en servicios centrales.

b) Las Secretarías Generales de las Delegaciones, Subdelegaciones y Direcciones Insulares del Gobierno, cuando se trate de funcionarios y funcionarias destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

c) La Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias destinados en Madrid en ese Departamento Ministerial, y por los Delegados de Defensa cuando dichos funcionarios y funcionarias estén destinados en los servicios periféricos del Ministerio de Defensa.

d) El órgano competente en materia de personal de la Administración Pública que corresponda cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias que se encuentren en servicio en otras Administraciones Públicas.

e) La Unidad de personal que corresponda en función del puesto de reserva del funcionario o funcionaria, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo con derecho a reserva de puesto de trabajo.

f) La Dirección General de la Función Pública, para funcionarios y funcionarias pertenecientes a cuerpos o escalas adscritos al Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Función Pública, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo, teniendo en cuenta que los servicios que se hayan prestado en otras Administraciones Públicas mientras el funcionario o funcionaria se encontrase en dicha situación administrativa serán acreditados por el órgano competente de la Administración Pública en la que se prestasen los servicios.

g) El Ministerio al que esté adscrito el cuerpo o escala, siempre que sea distinto al de la Secretaría de Estado de Función Pública, en el caso de funcionarios y funcionarias que se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo.

h) La Unidad de personal de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos SA, en el caso de los funcionarios y funcionarias de cuerpos y escalas de Correos y Telégrafos que se encuentren en servicio activo destinados en esa Sociedad Estatal o que se encuentren en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa y que hayan ocupado su último destino en servicio activo en la misma.

i) La Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Economía, Comercio y Empresa, en el caso de los funcionarios y funcionarias de cuerpos y escalas de Correos y Telégrafos en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa, cuyo último destino en servicio activo fue en la Caja Postal de Ahorros.

En el certificado de méritos generales la persona responsable de la emisión del mismo deberá incluir todos los cursos que consten en el Registro Central de Personal, en la base de datos del Ministerio u Organismo o aquellos que en ese momento aporte la persona que solicita el certificado, siempre que cumplan los requisitos para su valoración en el concurso.

Asimismo, se deberá hacer constar en el certificado de méritos el conocimiento de las lenguas cooficiales, previa acreditación por parte de la persona que solicita el certificado, que deberá aportar a la Unidad que debe expedir el mismo, una copia del título, diploma o certificación expedido por centro público competente o por institución privada oficialmente homologada, expresivo del grado de conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en la Orden de 1990.

Acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

La documentación a aportar, que deberá contener información actualizada que permita comprobar que a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes concurren las circunstancias alegadas, será la siguiente:

a) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto a valorar el destino previo del cónyuge funcionario o funcionaria, deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

– Certificación de la Unidad de personal que acredite la relación de servicios del cónyuge, su localidad de destino, el puesto que desempeña y la forma y fecha en que lo obtuvo.

– Documentación acreditativa de que tanto el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación como su cónyuge, se encuentran residiendo en el mismo municipio en el que están ubicados sus respectivos puestos de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

b) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto objeto de valoración el cuidado de hijos e hijas deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o de la resolución administrativa o judicial de la adopción, acogimiento permanente o preadoptivo.

– Para los supuestos contemplados en el apartado 1.5.2.a) de la base cuarta, consentimiento fehaciente de la persona que concurra, en representación de su hijo o de su hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al hijo o la hija menor, sean recabados de oficio, mediante la cumplimentación del anexo. No será necesaria aportar este consentimiento si el mismo ya se ha recabado en el modelo de solicitud de participación en el concurso.

Para la consulta de los datos mencionados en el párrafo anterior, será necesario consignar el DNI del menor, si lo tuviera, o su nombre y apellidos, así como fecha y lugar de nacimiento.

Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora (Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, y la Orden PRE/4008/2006, de 27 de diciembre) la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado acreditativo del lugar de residencia de los menores.

– Asimismo, se habrá de aportar certificado de escolarización, emitido por el Centro escolar donde curse estudios el menor o la menor, cuando se encuentre dentro del tramo de edad obligatoria de escolarización.

– Para el supuesto contemplado en el apartado 1.5.2.a).3 de la base cuarta, Para el supuesto contemplado en el apartado 1.5.2.a).3 de la base cuarta, documentación acreditativa de que el puesto solicitado permite una mejor atención del menor o menores objeto de cuidado, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

– Documentación acreditativa de que el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación se encuentra residiendo en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

– Cuando se alegue una discapacidad del hijo o de la hija menor de doce años a fin de obtener una puntuación adicional por este supuesto, deberá aportarse copia de la resolución o documento acreditativo del grado de discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia.

– Cuando se alegue la pertenencia a una familia numerosa o monoparental, a fin de obtener la puntuación adicional por esta circunstancia, deberá aportarse copia libro de familia o título de familia numerosa, así como certificado de empadronamiento de la unidad familiar.

c) Los funcionarios y las funcionarias que aleguen como mérito el cuidado de un familiar deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia y/o de otros documentos públicos que acrediten la relación de consanguinidad o afinidad.

– Copia de la resolución o documento acreditativo del grado de dependencia y/o discapacidad, expedido por la Administración Pública competente en la materia, en el que conste la necesidad de la asistencia de una tercera persona. En su defecto, certificado médico oficial actualizado en el que conste expresamente que la situación de dependencia por edad, accidente o discapacidad del familiar objeto de cuidado no le permite valerse por sí mismo y necesita de la asistencia de una tercera persona.

– Consentimiento fehaciente del familiar dependiente para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que sus datos de empadronamiento sean recabados de oficio, cumplimentando el anexo (el que corresponda) de esta convocatoria. Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado del familiar dependiente.

– Certificado que acredite que el familiar objeto de cuidado no está de alta en ningún Régimen de la Seguridad Social por la realización de un trabajo por cuenta propia o ajena.

– Declaración de la persona dependiente de que no desempeña actividad retribuida alguna.

– Documentación acreditativa de que el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación se encuentra residiendo en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

Toda la documentación recogida en este apartado deberá ser aportada junto con la solicitud de participación en el plazo de los quince días hábiles establecidos al efecto. La documentación presentada fuera de este plazo no será tenida en cuenta.

2. Acreditación de los méritos específicos.

El certificado para la valoración de los méritos específicos, habrá de ser expedido en el modelo que se adjunta a esta convocatoria por la persona responsable o titular de la Unidad administrativa en la que se hayan realizado las funciones que han permitido adquirir los conocimientos o experiencia que se certifican, debiendo aparecer reflejado en el mismo el cargo de la persona que lo expide.

Sexta. *Consideraciones sobre la valoración de los méritos.*

1. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos alegados por las personas solicitantes, deberán estar referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

2. La valoración de los méritos se efectuará conforme a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. El resultado de su aplicación determinará el orden de prioridad de los concursantes para la adjudicación de las plazas.

3. La valoración de los méritos deberá efectuarse mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales. La propuesta de resolución deberá recaer sobre el candidato que haya obtenido mayor puntuación, sumados los resultados finales de las dos fases.

4. En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a lo dispuesto en el artículo 44.4 del citado reglamento.

5. La valoración de los méritos se referirá a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

6. La Comisión de Valoración en cualquier momento del proceso, podrá contrastar los datos alegados por los interesados con los existentes en el Registro Central de Personal y solicitar las aclaraciones y la documentación adicional que estime necesaria para comprobar los méritos, requisitos o datos alegados, realizar una ajustada valoración y, consecuentemente, modificar la puntuación otorgada.

En caso de discrepancia entre los datos aportados por la persona solicitante y los que constan en el Registro Central de Personal, prevalecerán los del Registro.

7. En el caso de que se requiera la adaptación, por razón de discapacidad, del puesto o puestos de trabajo solicitados, la Comisión de Valoración podrá recabar del interesado la información complementaria que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada. Previamente, la Presidencia de la Comisión de Valoración pedirá informe a los Centros directivos de los que dependan los puestos solicitados sobre la posibilidad de la adaptación.

De darse este supuesto, la resolución del concurso, en los puestos afectados directa o indirectamente, se producirá una vez recibidos, analizados y evaluados por la Comisión de Valoración los informes pertinentes.

8. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursantes que hayan obtenido las puntuaciones mínimas exigidas en cada caso. Por el contrario, se declararán desiertos cuando antes de la resolución de adjudicación se hubieran amortizado o modificado sus características funcionales, orgánicas o retributivas por acuerdo de la Comisión Interministerial de Retribuciones, salvo lo establecido en la base cuarta para la reclasificación del nivel de los puestos convocados.

Séptima. *Comisión de Valoración.*

1. Los méritos serán valorados por una comisión, cuya composición se ajustará al principio de composición equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con la normativa vigente en materia de igualdad y que constará de los siguientes miembros:

Presidencia: El Secretario o la Secretaria General o persona a quien delegue.

Vocales: Dos funcionarios o funcionarias, en representación del Departamento o Subdirección General del CIEMAT, al que pertenecen los puestos convocados.

Secretaría: Un funcionario o una funcionaria de la Secretaría General del CIEMAT.

Asimismo, tiene derecho a formar parte de la Comisión de Valoración un miembro en representación y a propuesta de cada una de las Organizaciones Sindicales más representativas y de las que cuenten con más del 10 por 100 de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas, o en el ámbito correspondiente.

El número de los representantes de las organizaciones sindicales no podrá ser igual o superior al de los miembros designados a propuesta de la Administración.

En el caso de los representantes de las Organizaciones Sindicales, se designarán a propuesta de las mismas, advirtiéndose expresamente que, interesada la propuesta de designación por la Administración, si no se formula la propuesta de nombramiento en el plazo de diez días hábiles, se entenderá que dicha Organización Sindical ha decaído en su opción.

Los miembros titulares de la comisión y los suplentes, que les sustituirán con voz y voto en caso de ausencia, deberán pertenecer a cuerpos o escalas de subgrupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y, además, poseer grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior al de los convocados, a tenor de lo establecido en el artículo 46 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Se podrán incorporar a la Comisión de Valoración, cuando ésta lo considere oportuno, expertos en calidad de asesores, con voz pero sin voto, de acuerdo con el artículo 46 del Real Decreto 364/1995. Su designación recaerá en el Órgano convocante previa solicitud de la Comisión de Valoración.

2. La Comisión de Valoración propondrá a los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación entre los que consigan la mínima exigida, para cada puesto en la presente convocatoria.

3. Las puntuaciones otorgadas y la valoración final deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

Octava. *Procedimiento de exclusión. Renuncias y desistimientos a la participación en el concurso.*

1. Si en cualquier momento anterior a la resolución del presente concurso la persona participante hubiera obtenido un puesto con carácter definitivo por cualquiera de los procedimientos legalmente previstos, deberá comunicarlo al órgano convocante a fin de proceder a su exclusión. En caso de que el órgano convocante tenga conocimiento de la toma posesión en el puesto obtenido con carácter definitivo, en distinta Secretaría de Estado o en su defecto Ministerio, según el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, podrá excluir a la persona de oficio, pese a que no se haya producido dicha comunicación, dando conocimiento de lo actuado al interesado.

2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación, y en todo caso, antes de la constitución de la Comisión de Valoración del Concurso, el órgano convocante acordará la exclusión de las personas candidatas que no reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria, abriendo plazo de cinco días hábiles para las posibles subsanaciones por parte de las personas excluidas.

Al listado de exclusiones se le dará la publicidad suficiente que será, con carácter mínimo, su publicación en las páginas web del CIEMAT (ofertas de empleo -> concurso específico I – 2024).

3. Tanto la renuncia parcial a uno o varios puestos concretos de la solicitud como el desistimiento de la solicitud, que implica el desistimiento de la totalidad de los puestos solicitados, se admitirán hasta dos días antes de la fecha de publicación de los listados provisionales de valoración de las solicitudes. Dicha fecha será objeto de publicidad con la debida antelación.

Novena. *Publicidad de la valoración de méritos.*

Con el fin de informar a los diferentes candidatos y candidatas, la Comisión de Valoración publicará en la página web del CIEMAT (ofertas de empleo -> concurso específico I – 2024), los listados provisionales de valoración de los méritos para cada puesto. En dichos listados se establecerá un periodo de alegaciones de cinco días hábiles, a contar desde el día siguiente a su publicación.

Las puntuaciones provisionales se elevarán a definitivas automáticamente si no se hubieran presentado alegaciones.

Décima. *Resolución del concurso.*

1. La convocatoria se resolverá por resolución del Ministerio/Organismo (el que corresponda) en un plazo máximo de seis meses, (en este apartado podrá indicarse un plazo inferior de resolución), desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», salvo que concurren las circunstancias expuestas en la base tercera punto 2, en cuyo caso podrá procederse a la resolución parcial de los puestos no afectados directa o indirectamente por estas circunstancias.

2. En la resolución, que deberá estar motivada en los términos del artículo 47.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, se hará indicación expresa del puesto de trabajo, localidad, Órgano directivo y Departamento ministerial o Administración Pública de cese de los participantes a quienes se les adjudique destino, así como de su subgrupo de titulación. Se indicará la situación administrativa de procedencia cuando participen desde una situación distinta a la de servicio activo.

3. El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido será de tres días hábiles si no implica cambio de residencia del funcionario o de la funcionaria, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse de oficio por el órgano competente dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde dicha publicación.

El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, estén disfrutando las personas interesadas, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

No obstante, para los funcionarios y funcionarias que se encuentren en licencia por enfermedad, se llevará a efecto el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tenga concedida.

La persona titular de la Subsecretaría del Departamento donde presta servicios el funcionario o funcionaria podrá, no obstante, diferir el cese por necesidades del servicio debidamente motivadas, hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarse a la Unidad a la que haya sido destinado el funcionario o la funcionaria.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaría de Estado Función Pública podrá aplazar la fecha del cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior. Para su concesión será necesario que el Departamento que lo solicita emita informe motivado de la necesidad de dicho aplazamiento.

Con independencia de lo establecido en los párrafos anteriores, el Subsecretario del Departamento donde haya obtenido nuevo destino el funcionario o la funcionaria podrá

conceder una prórroga de incorporación de hasta veinte días hábiles, si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita la persona interesada por razones justificadas.

Undécima. *Destinos adjudicados.*

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión de este concurso, se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública y la persona adjudicataria hubiese tomado posesión en el mismo, en cuyo caso deberá comunicarlo en el plazo de tres días hábiles por escrito al órgano convocante. El diferimiento del cese, así como los permisos o licencias que hayan sido concedidos a los interesados no supondrán una ampliación del plazo para la opción de destino prevista en este apartado, y en el artículo 49 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, debiéndose tener en cuenta a estos efectos los plazos establecidos en la base décima 3.

Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

La adjudicación de un puesto de trabajo de la presente convocatoria a funcionario en situación distinta a la de servicio activo, supondrá su reingreso, sin perjuicio de la posibilidad prevista en el artículo 23.2 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

Aquellos participantes que desde el cierre del plazo de presentación de solicitudes del concurso hasta la resolución de adjudicación hayan sido nombrados o sean nombrados, por promoción interna, funcionarios de carrera de cuerpos o escalas pertenecientes al subgrupo inmediato superior al cuerpo o escala desde el que han concursado y hayan obtenido un puesto de doble adscripción a subgrupo en la resolución del presente concurso tomarán posesión del mismo desde el cuerpo o escala desde el que participan.

Se podrá adjudicar el puesto «a resultas», cuando quien lo ocupa con carácter definitivo, obtenga otro puesto en este mismo concurso.

Duodécima. *Publicación de la resolución del concurso.*

La publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado», con adjudicación de los puestos, servirá de notificación a los interesados.

En el caso de los puestos adjudicados los plazos establecidos para que los Ministerios y Organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes comenzarán a contarse desde el día siguiente a su publicación.

Decimotercera. *Recursos.*

Contra la presente resolución, se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano judicial competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Madrid, 26 de diciembre de 2024.—El Subsecretario de Ciencia, Innovación y Universidades, P. D. (Orden CNU/670/2024, de 25 de junio), la Directora General del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas, Yolanda Benito Moreno.

ANEXO I

Listado de puestos vacantes

C.INVEST.ENERG.MEDIOAMB.Y TECN. (CIEMAT)

SECRETARÍA GENERAL

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
1	1	4457797	JEFE / JEFA DE AREA	- MADRID - MADRID	28	16.349,34	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de informes, pliegos, memorias y otra documentación para la contratación de servicios y suministros. - Seguimiento y control de la ejecución de servicios y suministros adjudicados. - Gestión de facturación de contratos de servicios y suministros. - Gestión de la telefonía móvil corporativa. - Coordinación de equipos de trabajo y servicios. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administración y Asuntos Generales. - Gestión Económica. - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de elaboración de informes, pliegos, memorias y otra documentación para la contratación de servicios y suministros (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de seguimiento y control de la ejecución de servicios y suministros adjudicados (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión y registro de facturación de contratos de servicios y suministros con las aplicaciones corporativas correspondientes (máx: 3,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión de telefonía móvil corporativa utilizando las aplicaciones necesarias para su control (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación de equipos de trabajo y servicios (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
2	1	3804994	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración, implantación y mantenimiento de capacidad operativa del Plan de Emergencia Interior (PEI) en instalaciones nucleares. - Miembro de la Organización de Respuesta a Emergencias (ORE) del Plan de emergencia interior. - Mantenimiento del sistema de gestión de emergencia y del sistema de gestión de calidad (ISO 9001:2015 y UNE 73041:1995). - Formador en planes de emergencias de Instalaciones nucleares. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salud Laboral y Prevención Riesgos Laborales. - Seguridad y Mejora de las Instalaciones. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de elaboración, gestión y mantenimiento de planes de emergencia interior en instalaciones nucleares (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como miembro de la organización de respuesta a emergencia (ORE. en Instalaciones nucleares (máx: 8,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares en Gestión de Calidad (máx: 2,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como formador en planes de emergencia de instalaciones nucleares (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
3	1	4724797	JEFE / JEFA DE SERVICIO	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración, implantación, revisión y mantenimiento del Plan de Protección Física de las fuentes radiactivas. - Dirección y coordinación de los simulacros de Plan de Emergencia Interior. - Gestión de documentación clasificada. - Dirección y gestión de la Seguridad Física. - Miembro de la Organización de Respuesta a Emergencias (ORE) del Plan de Emergencia Interior. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguridad y Mejora de las Instalaciones. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de elaboración, implantación y revisión de Planes de protección física de fuentes radiactivas, y de los procedimientos que los desarrollen, en instalaciones nucleares (máx: 8,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño, coordinación y dirección de los simulacros en instalaciones nucleares (máx: 9,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de Habilitación como Personal de Seguridad (HPS. por la Oficina Nacional de Seguridad (ONS. para el acceso y gestión de información clasificada (máx: 4,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como Director de Seguridad habitado por el Ministerio del Interior (máx: 1,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como Miembro de la Organización de Emergencia (ORE. en Instalaciones nucleares (máx: 3,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
4	1	3652542	ATS / DUE DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL	- MADRID - MADRID	24	7.596,96	A2	A3	EX19	B006			<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo al programa de vigilancia de la salud individual y colectiva de los trabajadores. - Prestación de primeros auxilios y atención de urgencia a accidentes de trabajo y enfermedades acontecidas durante el trabajo. Seguimiento de enfermedades crónicas. - Gestión de los programas de inmunización frente a enfermedades de importancia para la prevención de riesgos laborales. - Aplicación de los criterios y salvaguardias establecidas en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salud Laboral y Prevención Riesgos Laborales. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares en programas de vigilancia individual y colectiva de la salud de los trabajadores: realización de pruebas complementarias de los exámenes de salud, aplicación de encuestas de salud y análisis de resultados con criterios epidemiológicos (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de asistencia sanitaria urgente (máx: 8,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo de programas de inmunización frente a enfermedades infecciosas de trascendencia para la prevención de riesgos laborales (tétanos-difteria, hepatitis víricas, gripe, etc... (máx: 2,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manejo de aplicaciones informáticas / bases de datos similares a las necesarias para el desempeño del puesto de trabajo (máx: 5,00 pts.). 	E

S.G. DE SEG. Y MEJORA INSTALAC. CIEMAT

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
5	1	4973226	SECRETARIO / SECRETARIA DE PUESTO DE TRABAJO N30	- MADRID - MADRID	16	7.261,38	C1 C2	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación de la Secretaría incluyendo (tareas de agenda, visitas y atención telefónica). - Gestión documental, archivo de documentación de la Subdirección (física y electrónica). - Tramitación, seguimiento y liquidación de comisiones de servicio para desplazamiento del personal de la Subdirección. - Apoyo administrativo para la preparación y tramitación de expedientes de contratación de bienes y servicios (contratos menores, licitaciones y adquisición centralizada). - Apoyo administrativo a la gestión de facturas de contratos del Sector Público. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secretaría. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación de la Secretaría, gestión de agenda, visitas, atención telefónica, gestión documental con su correspondiente archivo (físico y electrónico. (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tramitación, seguimiento y liquidación de comisiones de servicio (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de preparación y tramitación de expedientes de contratación (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión de facturas para el pago de expedientes de gasto (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manejo de aplicaciones informáticas / bases de datos similares a las necesarias para el desempeño del puesto de trabajo (máx: 5,00 pts.). 	E

DEPARTAMENTO DE ENERGÍA

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
6	1	4724788	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- SORIA - CUBO DE LA SOLANA	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación y/o participación en proyectos de I+D en gestión y operación de microrredes eléctricas con generación renovable y vehículos eléctricos. - Coordinación y/o participación en proyectos de I+D en sistemas de almacenamiento para integración red. - Participación en plataformas tecnológicas y comités técnicos relacionados con redes eléctrica. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energía. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación y/o participación en proyectos de I+D en gestión y operación de microrredes eléctricas con generación renovable y vehículos eléctricos (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación y/o participación en proyectos de I+D en sistemas de almacenamiento para integración red (máx: 10,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de participación en plataformas tecnológicas y comités técnicos relacionados con redes eléctrica (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
7	1	4724857	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- SORIA - CUBO DE LA SOLANA	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optimización de los procesos de producción de biocombustibles sólidos y suministro de biomasa, dentro del área científico técnica de Bioenergía, Bioproductos y Valorización de residuos. - Colaboración en el desarrollo, puesta en marcha, operación y mantenimiento de instalaciones piloto de pretratamiento de biomasa y residuos. - Organización y supervisión del trabajo del personal técnico y de apoyo asignado al grupo de pretratamientos dentro de la Unidad de Biomasa. - Evaluación de recursos biomásicos y estudio tecno-económica de la recolección mecanizada de biomasa y su gestión logística. - Elaboración de publicaciones y trabajos de asesoramiento científico técnico y divulgación científica. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energía. - Investigación Básica. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de participación en proyectos nacionales y europeos sobre biomasa lignocelulósica mediante su acondicionamiento para energía y bioproductos (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo y puesta en marcha de equipamiento e instalaciones piloto para la investigación en el pretratamiento de biomasa (secado, reducción granulométrica y peletizado. (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de organización de personal y supervisión de trabajos de logística y pretratamiento de biomasa (máx: 4,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de evaluación de recursos biomásicos y recolección mecanizada de biomasa (máx: 3,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de participación en publicaciones y trabajos de asesoramiento científico técnico y divulgación científica (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
8	1	4851749	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- SORIA - CUBO DE LA SOLANA	24	9.605,96	A1 A2	AE	EX22			EPD3	<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de la prevención de riesgos laborales. - Gestión de la coordinación de actividades empresariales. - Gestión de residuos generados. - Tramitación de expedientes de gastos. - Gestión de la seguridad. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salud Laboral y Prevención Riesgos Laborales. - Seguridad y Mejora de las Instalaciones. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares a la gestión de la prevención de riesgos laborales como empleado público designado (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tramitación de la coordinación de actividades empresariales (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares para la gestión de residuos (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tramitación de expedientes en mesas de contratación (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manejo de aplicaciones informáticas / bases de datos, similares a las necesarias para el desempeño del puesto de trabajo (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
9	1	4851757	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	24	7.756,00	A1 A2	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ensayos y evaluación de heliostatos. - Medida de flujo de radiación solar concentrada en receptores solares en campos de heliostatos. - Medición de temperatura mediante termografía infrarroja en receptores solares en campos de heliostatos. - Desarrollo y programación de equipos de caracterización de heliostatos y campos de heliostatos. - Desarrollo y mejora de óptica de heliostatos y campos de heliostatos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energía. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de ensayos y evaluación de prototipos de heliostatos (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de medida de flujo de radiación solar concentrada en receptores solares (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de medición de temperatura mediante termografía infrarroja en receptores solares en campos de heliostatos (máx: 3,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo y programación de equipos de caracterización de heliostatos y campos de heliostatos (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo y mejora de óptica de heliostatos y campos de heliostatos (máx: 5,00 pts.). 	E

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
10	1	2627110	JEFE / JEFA DE DIVISION DE MEDIO AMBIENTE RADIOLOGICO	- MADRID - MADRID	28	18.812,08	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de protección radiológica de Palomares ante el Consejo de Seguridad Nuclear, de acuerdo a las funciones asignadas al CIEMAT por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de diciembre de 2004 (PIEM-VR de Palomares). - Protección radiológica operativa. Descontaminación y desmantelamiento de instalaciones radiactivas y nucleares. - Medida de actividad de transuránicos por espectrometría de fotones de baja energía. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medio Ambiente. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como responsable de protección radiológica de Palomares ante el Consejo de Seguridad Nuclear, de acuerdo a las funciones asignadas al CIEMAT por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de diciembre de 2004 (PIEM-VR de Palomares. (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como Jefe de Servicio de Protección Radiológica en Palomares (máx: 10,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo de métodos de medida de transuránicos por espectrometría de fotones de baja energía, esenciales para la realización de mapa radiológico tridimensional de Palomares (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
11	1	1728499	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Determinación de isótopos de uranio, de torio y de plutonio en matrices biológicas, medioambientales y en materiales de construcción de nueva generación mediante espectrometría de masas de alta resolución SF-ICP-MS. - Participación en programas de vigilancia de trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes, y en el Plan de vigilancia radiológica ambiental de Palomares (PVRAP) determinando emisores alfa en matrices biológicas empleando espectrometría de masas de alta resolución SF-ICP-MS. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medio Ambiente. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de determinación de isótopos de uranio, de torio y de plutonio en matrices biológicas, medioambientales y en materiales de construcción de nueva generación mediante espectrometría de masas de alta resolución SF-ICP-MS (máx: 15,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de participación en programas de vigilancia de trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes, y en el Plan de Vigilancia Radiológica ambiental de Palomares (PVRAP. determinando emisores alfa en matrices biológicas empleando espectrometría de masas de alta resolución SF-ICP-MS (máx: 10,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
12	1	4724828	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable del Laboratorio de Análisis Químico, Térmico y de espectroscopía infrarroja (FTIR). - Realización de diversas técnicas de análisis. - Caracterización física, química y mineralógica en materiales de barrera. - Desarrollo y mejora de procedimientos y métodos de análisis. - Preparación de aguas sintéticas que simulen a las aguas reales presentes en los distintos ambientes de las formaciones geológicas. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medio Ambiente. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión, mantenimiento y operación del laboratorio (máx: 8,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de técnicas analíticas: espectroscopía infrarroja (FTIR. , termogravimetría (ATD/TG. , potenciometría, espectrofotometría UV-Vis, técnicas de sorción automatizadas (VSA. (máx: 4,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación y realización de análisis relacionados con la caracterización de la fases sólida y líquida; y de las propiedades fisico-químicas de los materiales de barrera (arcillas, cementos.... (máx: 8,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de procedimientos para la elaboración de aguas sintéticas de composición determinada, y su verificación analítica (máx: 2,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión de datos, tratamiento de los resultados y elaboración de informes técnicos y procedimientos (máx: 3,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
13	1	3466237	COLABORADOR/ COLABORADORA I+D+I	- MADRID - MADRID	20	4.988,48	A2	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manejo y calibración de equipos de Absorción Atómica (AA). - Manejo y calibración de equipos de Cromatografía Iónica (CI). - Responsable de Microscopio Electrónico de Barrido (SEM). - Análisis físico-químicos de muestras de suelos y vegetación. - Diseño y participación en campañas de campo. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medio Ambiente. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manejo y calibración de equipos de Absorción Atómica (AA). (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manejo y calibración de equipos de Cromatografía Iónica (CI). (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como responsable de Microscopio Electrónico de Barrido (SEM). (máx: 8,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de Análisis físico-químicos de muestras de suelos y vegetación (máx: 3,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de Diseño y participación en campañas de campo (máx: 2,00 pts.). 	E

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
14	1	3832310	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseño cavidades de radiofrecuencia para aceleradores. - Desarrollo de fuentes de iones internas basadas en radiofrecuencia para aceleradores compactos. - Desarrollo de bancos de medidas de componentes de aceleradores de partículas. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnología. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de en diseño de cavidades de radiofrecuencia para aceleradores (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de acondicionamiento y puesta a punto con haces de iones de cavidades de radiofrecuencia (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de fabricación de fuentes de iones para ciclotrones compactos (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo de instalaciones para ensayo de fuentes de iones (máx: 6,00 pts.). 	E
15	1	1385994	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE SISTEMAS INFORMATICOS	- MADRID - MADRID	26	13.227,76	A1 A2	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación del soporte a usuarios de aplicaciones. - Toma de requisitos de usuarios funcionales. - Análisis funcional de aplicaciones. - Diseño técnico de aplicaciones utilizando frameworks basados en J2EE. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informática. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación del soporte a usuarios de aplicaciones (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de toma de requisitos de usuarios funcionales (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de análisis funcional de aplicaciones (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño técnico de aplicaciones utilizando frameworks basados en J2EE (máx: 6,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
16	1	2511443	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE SISTEMAS INFORMATICOS	- MADRID - MADRID	26	13.227,76	A1 A2	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de prescripciones para adquisiciones de bienes y servicios de tipo informático. - Gestión del licenciamiento de software. - Gestión de los mantenimientos de equipos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informática. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de elaboración de prescripciones para adquisiciones de bienes y servicios de tipo informático (máx: 15,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión del licenciamiento de software (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión de los mantenimientos de equipos (máx: 5,00 pts.). 	E

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN BÁSICA

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
17	1	4679040	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento y supervisión de detectores de física de altas energías. - Diseño, desarrollo y validación de electrónica digital. - Diseño y puesta en marcha de firmware en dispositivos lógicos programables. - Diseño y puesta en marcha de software de adquisición de datos y monitorización de instrumentación científica. - Explotación científica de la instrumentación asociada en experimentos de física de partículas. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigación Básica. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares del mantenimiento y operación de detectores de física de altas energías financiados por programas nacionales e internacionales (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño, desarrollo y validación de electrónica digital para detectores de física de partículas (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño de sistemas de disparo para espectrómetros de muones y en el diseño del firmware asociado (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo de software de adquisición de datos para sistemas electrónicos y su instalación y operación en grandes instalaciones internacionales (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de publicaciones científicas y congresos de instrumentación electrónica para física de partículas (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
18	1	4851758	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- BARCELONA - BARCELONA	24	7.756,00	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo a la planificación y el control financiero de la ejecución del presupuesto de funcionamiento del Puerto de Información Científica (PIC) y de sus proyectos de investigación. - Preparación y seguimiento de la documentación administrativa de los procedimientos de licitación. - Soporte al personal investigador del PIC en la elaboración de documentación para la solicitud y el seguimiento de proyectos de investigación de convocatorias nacionales o europeas. - Gestión administrativa de procedimientos de compras, contratación de personal y control financiero de proyectos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gabinetes de Apoyo. - Gestión Económica. - Administración y Asuntos Generales. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de apoyo a la planificación y el control financiero de la ejecución del presupuesto de funcionamiento del PIC y de los proyectos de investigación (máx: 8,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de preparación y seguimiento de la documentación administrativa de los procedimientos de licitación (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de soporte al personal investigador del PIC en la elaboración de documentación para la solicitud y el seguimiento de proyectos de investigación de convocatorias nacionales o europeas (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión administrativa de procedimientos de compras, contratación de personal y control financiero de proyectos (máx: 5,00 pts.). 	E

S.G. DE RELACIONES INST.Y TRANSF.CONOC.

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
19	1	4724781	INVESTIGADOR / INVESTIGADORA A3	- MADRID - MADRID	27	7.728,00	A1	AE	EX27	0006		INV3	<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establecimiento de Sistemas de Gestión de Calidad. - Realización de auditorías internas de calidad. - Impartición de cursos de formación relativos a calidad. - Gestionar la aplicación CorAL. - Tratamiento de quejas y sugerencias. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares como auditor, tanto interno como presencia en auditorías externas (máx: 8,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de implantación de Sistemas de Gestión de la Calidad (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares del uso de aplicaciones informáticas de calidad (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tratamiento de quejas y sugerencias (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de impartición de cursos de formación (máx: 2,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
20	1	1127988	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseño, planificación y puesta en marcha de actividades y estrategias formativas en protección radiológica, tecnología nuclear y computación científica con metodologías e-learning, b-learning, streaming y tradicional. - Participación en proyectos y grupos de trabajo nacionales e internacionales relacionados con creación de capacidades en protección radiológica y tecnología nuclear. - Diseño y desarrollo de material docente multimedia, incluido SCORM y accesibilidad, para formación online, así como Train-The-Trainers. - Análisis funcional de sistemas informáticos y diseño de portales WEB para la gestión de actividades de formación. - Administración, gestión y asesoramiento técnico de gestores de contenido virtuales y plataforma virtual de formación. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares en diseño, planificación y puesta en marcha de actividades y estrategias formativas en protección radiológica, tecnología nuclear y computación científica con metodologías e-learning, b-learning, streaming y tradicional (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de participación en proyectos y grupos de trabajo nacionales e internacionales relacionados con creación de capacidades en protección radiológica y tecnología nuclear (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño y desarrollo de material docente multimedia, incluido SCORM y accesibilidad, para formación online, así como Train-The-Trainers (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de Análisis funcional de sistemas informáticos y diseño de portales WEB para la gestión de actividades de formación (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de Administración, gestión y asesoramiento técnico de gestores de contenido virtuales y plataforma virtual de formación (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
21	1	1901697	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INVESTIGACION	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación y desarrollo de programaciones y actividades formativas científico-técnicas en Energía, Eficiencia energética, Medioambiente y biomedicina con metodologías e-learning, b-learning, streaming y tradicional. - Desarrollo de propuestas y coordinación de expertos en proyectos y programas de capacitación científico-técnica especializada de la I+D+i en el marco de la cooperación internacional española para el desarrollo. - Participación en proyectos, grupos de trabajo y redes nacionales e internacionales relativos a la capacitación y formación en áreas de la I+D+i en energía, eficiencia energética y medioambiente. - 4. Gestión y administración de entornos virtuales. Administración, montaje y desarrollo multimedia de acciones formativas y formación de formadores. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación y desarrollo de programaciones y actividades formativas científico-técnicas en Energía, Eficiencia energética, Medioambiente y biomedicina con metodologías e-learning, b-learning, streaming y tradicional (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo de propuestas y coordinación de expertos en proyectos y programas de capacitación científico-técnica especializada de la I+D+i en el marco de la cooperación internacional española para el desarrollo (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de participación en proyectos, grupos de trabajo y redes nacionales e internacionales relativos a la capacitación y formación en áreas de la I+D+i en energía, eficiencia energética y medioambiente (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión y administración de entornos virtuales. Administración, montaje y desarrollo multimedia de acciones formativas y formación de formadores (máx: 6,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
22	1	1405773	JEFE / JEFA DE SERVICIO	- MADRID - MADRID	26	12.659,08	A1 A2	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tramitación y gestión de propuestas de actividades de I+D+I en programas de financiación nacionales y europeos. - Gestión y tramitación de la protección de resultados de investigación. Patentes. - Apoyo a actividades de transferencia e innovación. - Promoción de la Oferta Tecnológica y Servicios Técnicos. - Apoyo en la tramitación de Acuerdos y Convenios de actividades de I+D+I en colaboración. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de programas de financiación de la I+D+I nacionales, internacionales y europeos (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión de la I+D+I y apoyo a la transferencia de conocimiento y a la propiedad industrial e intelectual. Patentes (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo de proyectos de I+D (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tecnologías energéticas y medioambientales (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares del manejo de aplicaciones informáticas / bases de datos similares a las necesarias para el desempeño del puesto de trabajo (máx: 5,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
23	1	4851761	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	26	9.609,74	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Negociación con entidades públicas o privadas relacionada con convenios de colaboración. - Apoyo a la preparación y redacción de convenios para la colaboración educativa y la formación. - Gestión administrativa de convenios y tramitación de anexos. - Atención a los usuarios relacionados con la colaboración educativa y la formación. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de negociación, comunicación y/o atención al público (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de redacción de documentación oficial, propuestas de proyectos o informes técnicos (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de colaboración en grupos de trabajo o participación en proyectos (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manejo de bases de datos, aplicaciones o herramientas informáticas (máx: 6,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en el idioma inglés (máx: 1,00 pts.). 	E

LABORATORIO NACIONAL DE FUSIÓN

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
24	1	4467755	JEFE / JEFA DE AREA	- MADRID - MADRID	28	16.349,34	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del presupuesto anual de ingresos, gastos y control de la ejecución del gasto previsto. - Coordinación, supervisión y realización de justificaciones económicas y auditorías de proyectos de fusión nuclear europeos y nacionales. - Coordinación y supervisión de la tramitación de convenios y proyectos. - Coordinación y supervisión de la tramitación de contratos menores y contratos de licitación. - Coordinación y supervisión de la tramitación de solicitudes de plazas de personal laboral y predoctoral. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gabinetes de Apoyo. - Fusión Nuclear. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de elaboración de presupuestos anuales de ingresos y gastos en el ámbito de la investigación en fusión nuclear y en el control de la ejecución del gasto previsto (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación, supervisión y realización de justificaciones económicas y auditorías de proyectos de fusión nuclear europeos y nacionales (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación y supervisión de la tramitación de convenios y proyectos en el ámbito de la fusión nuclear (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación y supervisión de la tramitación de contratos menores y contratos con licitación (máx: 4,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de coordinación y supervisión de la tramitación de solicitudes de plazas de personal laboral y predoctoral (máx: 4,00 pts.). 	E

N.º orden	N.º plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
25	1	4851779	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	24	7.756,00	A1 A2	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Simulación de flujos magnetohidrodinámicos de metal líquido. - Creación de modelos de transporte de tritio para componentes de fusión. - Diseño y análisis de envolturas regeneradoras para reactores de fusión. - Desarrollo y validación de software de computación científica. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fusión Nuclear. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de simulación de flujos magnetohidrodinámicos de metal líquido (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de creación de modelos de transporte de tritio para componentes de fusión (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño y análisis de envolturas regeneradoras para reactores de fusión (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de desarrollo y validación de software de computación científica (máx: 6,00 pts.). 	E
26	1	3246472	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	24	7.756,00	A1	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización de justificaciones económicas y auditorías de proyectos de fusión nuclear europeos y nacionales. - Tramitación de convenios y proyectos. - Tramitación de contratos menores y contratos de licitación. - Tramitación de solicitudes de plazas de personal laboral y predoctoral. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gabinetes de Apoyo. - Fusión Nuclear. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de realización de justificaciones económicas y auditorías de proyectos de fusión nuclear europeos y nacionales (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tramitación de convenios y proyectos (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tramitación de contratos menores y contratos de licitación (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de tramitación de solicitudes de plazas de personal laboral y predoctoral (máx: 6,00 pts.). 	E

CUERPOS O ESCALAS:

* EX22: EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR SANIDAD. NO AFECTA AL PERS. ESTAT. DE FUNC. ADMIN. REGULADO ART. 12.3 EST. PERS. NO SANI. SS, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AÉREO Y METEOROLOGÍA.

* EX27: EX12+EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR SANIDAD. NO AFECTA AL PERS.ESTAT.DE FUNC.ADMIN.REGULADO ART.12.3 EST.PERS.NO SANI.SS, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AÉREO Y METEOROLOGÍA.

* EX19: EX12+EX13+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17, INCLUYE PERSONAL ESTATUTARIO S.S. - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACIÓN, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA, INCLUYE PERSONAL ESTATUTARIO S.S. REGULADO EN LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA 4ª DE LA LEY 30/84, DE 2 DE AGOSTO.

* EX11: EX12+EX13+EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACIÓN, EXCEPTO SECTOR SANIDAD. NO AFECTA AL PERS.ESTAT.DE FUNC.ADMIN.REGULADO ART.12.3 EST.PERS.NO SANI.SS, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AÉREO Y METEOROLOGÍA.

ADSCRIPCIÓN A ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (AD):

* AE: ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO.

* A3: ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO AUTONÓMICA Y LOCAL.

TITULACIONES:

* B006: ATS-DUE DE EMPRESA.

* 0006: DOCTOR/A.

FORMACIÓN:

OBSERVACIONES:

* EPD3: EMPLEADO PUBLICO DESIGNADO RESOLUCION 191672.

* INV3: RETRIBUCION ESCALA 6152 SEGUN CAPITULO II R.D. 310/2019.

ANEXO II

Puestos «a resultados»

C.INVEST.ENERG.MEDIOAMB.Y TECN. (CIEMAT)

DEPARTAMENTO DE ENERGÍA

N.º orden	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
1	4851742	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	26	9.609,74	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tareas de supervisión de Instalación Radiactiva. - Propuesta, participación y seguimiento de estudios realizados en proyectos de I+D relacionados con la gestión del combustible nuclear. - Experimentación en instalación radiactiva relacionada con el estudio de la estabilidad del combustible nuclear. - Manipulación de equipos como TGA, DSC, SEM, Raman, DRX, trabajo en caja de guantes, etc. - Supervisión de personal técnico y estudiantes. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energía. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares con la supervisión de instalaciones radiactivas (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de realización en propuestas de proyectos de investigación, diseminación de resultados, o como investigador principal en temas relacionados con la gestión de residuos radiactivos (máx: 4,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manipulación de material radiactivo y experimentos para el estudio de la lixiviación y oxidación del combustible nuclear (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de técnicas experimentales como TGA, DSC, SEM o DRX (máx: 6,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de supervisión de estudiantes o personal técnico (máx: 3,00 pts.). 	E

N.º orden	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
2	4851803	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	26	9.609,74	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en proyectos de I+D en evaluación de variables meteorológicas para estudios de potencial en tecnologías renovables. - Participación en proyectos de I+D en medida, estimación y análisis de radiación solar para tecnologías solares y de bioenergía. - Gestión de instalaciones y equipamiento científico. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energía. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de proyectos de I+D sobre evaluación de variables meteorológicas para estudios de potencial de recurso y en el territorio aplicado a tecnologías renovables (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de proyectos de I+D en medida, estimación y análisis de radiación solar para tecnologías solares y bioenergía (máx: 10,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión de instalaciones de medida de radiación solar y equipamiento científico (máx: 5,00 pts.). 	E

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA

N.º orden	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
3	4851773	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	26	9.609,74	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseño electrónico de hardware de alta velocidad para grandes instalaciones científicas. - Diseño de sistemas empotrados mediante dispositivos lógicos reprogramables en experimentos. - Apoyo al diseño de bancos de pruebas de componentes y tarjetas electrónicas. - Diseño y manejo de protocolos de comunicación de alta velocidad. - Control mediante software de dispositivos y sistemas electrónicos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnología. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de programación de FPGAs (Field Programmable Gate Array. ultra rápidas (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño de PCBs (Printed Circuit Board. de alta velocidad (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño de bancos de pruebas de componentes y tarjetas electrónicas (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño y manejo de protocolos de comunicación de alta velocidad (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de control mediante software de dispositivos electrónicos (máx: 5,00 pts.). 	E

S.G. DE RELACIONES INST.Y TRANSF.CONOC.

N.º orden	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
4	4851766	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	26	9.609,74	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo técnico al diseño, ejecución y participación de actividades formativas. - Participación en proyectos y grupos de trabajo nacionales e internacionales relacionados con la I+D. - Diseño de materiales multimedia, utilización de lenguajes de programación, bases de datos y herramientas TIC. - Apoyo a las tareas de supervisión, operación de instalación radioactiva. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. - Energía. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de planificación y ejecución de actividades formativas (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de participación en proyectos y grupos de trabajo nacionales e internacionales relacionados con la I+D (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de diseño de materiales multimedia, utilización de lenguajes de programación, bases de datos y herramientas TIC (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de protección radiológica y tecnología nuclear (máx: 6,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento del idioma Inglés (máx: 1,00 pts.). 	E

N.º orden	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
5	4851795	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	26	9.609,74	A1	AE	EX22				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo técnico a la planificación y ejecución de actividades formativas en el ámbito de la formación interna. - Solicitud, gestión y justificación de convocatorias de financiación de planes de formación. - Manejo de bases de datos, materiales multimedia, herramientas virtuales y herramientas TIC, aplicados a la formación. - Gestión administrativa de las actividades y usuarios de formación. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento. - Energía. <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de planificación y ejecución de actividades formativas (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de solicitud, gestión y justificación de convocatorias y/o participación en proyectos nacionales o internacionales (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de manejo de bases de datos, materiales multimedia, herramientas virtuales y herramientas TIC (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de gestión administrativa (máx: 5,00 pts.). 5. Experiencia y/o conocimiento en tareas similares de protección radiológica (máx: 5,00 pts.). 	E

CUERPOS O ESCALAS:

* EX22: EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR SANIDAD. NO AFECTA AL PERS. ESTAT. DE FUNC. ADMIN. REGULADO ART.12.3 EST. PERS. NO SANI. SS, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AÉREO Y METEOROLOGÍA.

ADSCRIPCIÓN A ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (AD):

* AE: ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO.

TITULACIONES:

FORMACIÓN:

OBSERVACIONES:

ANEXO III

MINISTERIO:
CERTIFICADO DE MÉRITOS

D/Dña.:

CARGO:

CERTIFICO: Que según los antecedentes obrantes en este Centro, el funcionario abajo indicado tiene acreditados los siguientes extremos:

1. DATOS DEL FUNCIONARIO / FUNCIONARIA

Apellidos y Nombre:	DNI:
Cuerpo o Escala:.....	Grupo/Subgrupo: NRP:.....
Fecha Boletín Oficial:.....	Orden P.S. (proceso selectivo):..... Fecha de nombramiento:.....
Antigüedad (basada en trienios):.....	Años:....., Meses:....., Días:..... (hasta el día que finalice el plazo de presentación de solicitudes)
Administración a la que pertenece (1):.....	Titulaciones académicas (2):.....

2. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Tipo:.....	Modalidad:.....	Fecha (3):.....
------------	-----------------	-----------------

3. DESTINO

3.1. DESTINO DEFINITIVO (4):
Unidad de destino:
Denominación del Puesto: Nivel del Puesto:
Fecha toma posesión: Municipio:
3.2. DESTINO PROVISIONAL (5 y 6):
Unidad de destino:
Denominación del Puesto: Nivel del Puesto:
Fecha toma posesión: Forma de ocupación:.....
Municipio:
3.3 TIEMPO DE PERMANENCIA EN EL NIVEL DESDE EL QUE SE CONCURSA: Años..... Meses..... días.....

1. MÉRITOS

4.1. Grado consolidado:	Fecha consolidación (7):					
4.2. Puestos desempeñados excluido el destino actual (8):						
Denominación	Subd.Gral. o Unidad Asimilada	Centro Directivo	Nivel CD	Desde	Hasta	Años, meses, días
.....
.....
.....
4.3. Cursos superados y que guardan relación con el puesto o puestos solicitados, exigidos en la convocatoria:						
Denominación del curso	Centro que lo impartió		Nº horas	Año	Imp./Rec.	
.....	
.....	
.....	
4.4. Antigüedad: Tiempo de servicios reconocidos en la Administración del Estado, Autonómica o Local (hasta el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes):						
Administración	Cuerpo o Escala	Subgrupo	Años	Meses	Días	
.....	
.....	
.....	
Total años de servicios (9):			

CERTIFICACIÓN que expido a petición del interesado/a y para que surta efectos en el concurso convocado por

.....de fecha BOE del día.....

OBSERVACIONES AL DORSO: SI [] NO []

(Lugar, fecha, firma y sello)

OBSERVACIONES: (10)

(Firma y Sello)

INSTRUCCIONES

- (1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala, utilizando las siguientes siglas:

C - Administración del Estado.
A - Autonómica.
L - Local.
S - Seguridad Social.
- (2) Solo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación correspondiente.
- (3) Si no hubiera transcurrido dos años desde la fecha del cese deberá cumplimentarse el apartado 3.1.
- (4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.
- (5) Supuesto de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios, y los previsto en el artículo 63 a) y b) del Reglamento aprobado por RD 364/1995, de 10 de marzo (BOE del 10 de abril).
- (6) Si se desempeña un puesto en comisión de servicios, se cumplimentarán los datos del puesto al que está adscrito con carácter definitivo el funcionario o la funcionaria, expresado en el apartado 3.1.
- (7) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación exigida por el órgano competente.
- (8) Los que figuren en el expediente referidos a los últimos cinco años. Los interesados podrán aportar en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.
- (9) Si el funcionario completara un año entre la fecha de publicación de la convocatoria y la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, deberá hacerse constar en Observaciones.
- (10) Este espacio o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

ANEXO IV

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO _____, para la provisión de puestos de trabajo en el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, convocado por Resolución de fecha _____ (BOE nº _____).

DATOS PERSONALES

Primer apellido	Segundo apellido	Nombre	DNI/NIF	
Número de registro de personal	Cuerpo o Escala		Grupo/Subgrupo	Grado
Domicilio a efectos de notificaciones: calle, plaza, número, piso		Código postal	Localidad / Provincia	
Correo electrónico	Teléfono de contacto (prefijo)		Teléfono móvil	

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

El destino actual lo ocupa con carácter: Definitivo [] Provisional [] En comisión de servicios []				
Ministerio, Organismo, Comunidad Autónoma		Centro Directivo u Organismo		Subdirección General o Unidad
Denominación del puesto de trabajo que ocupa		Nivel	Provincia	Localidad
El destino de origen (caso de EXCEDENCIA o si el destino actual no es el de origen): Definitivo [] Provisional [] En comisión de servicios []				
Ministerio, Organismo, Comunidad Autónoma		Centro Directivo u Organismo		Subdirección General o Unidad
Denominación del puesto de trabajo que ocupa		Nivel	Provincia	Localidad
Adaptación del puesto de trabajo por discapacidad (base tercera, apartado 2): SI () NO ()				
Tipo de discapacidad: SI () NO () Tipo de discapacidad: Adaptaciones precisas (resumen):				
Condiciona su petición por convivencia familiar (base 3, apartado 3), con la de otro/a funcionario/a:				
SI () NO () DNI:				
Conciliación de la vida personal, familiar y laboral (base cuarta, apartado 5): SI () NO ()				
Destino previo del cónyuge: SI () NO () DNI:		Localidad:		Fecha del matrimonio:
Fecha obtención destino definitivo del cónyuge:				
Cuidado de hijo/a: SI () NO ()				
Provincia:		Localidad:		
Grado discapacidad hijo/a: Igual o superior al 33% () Igual o superior al 75% ()				
Familia monoparental: SI () NO ()				
Familia numerosa: Categoría general () Categoría especial ()				
Cuidado de un familiar (incompatible con el cuidado de hijo/a): SI () NO ()				
Provincia:		Localidad:		
Grado consanguinidad del familiar: 1er grado (), 2ª grado ()				
Grado discapacidad del familiar: Superior al 75 % (), Inferior al 75% ()				

Declaro bajo mi responsabilidad, que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria para desempeñar el / los puesto/os que solicito y que los datos y las circunstancias que hago constar en el presente anexo son ciertos.

En de de

SECRETARÍA GENERAL DEL CIEMAT

Avenida Complutense, 40 (edificio 1, planta 2ª)
28040 MADRID

Según lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, usted queda informado de que los datos de carácter personal voluntariamente aportados en la presente solicitud, se incorporarán a un fichero de datos de carácter personal y expresa su consentimiento para que sean tratados con la finalidad de gestionar este concurso de méritos. Podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y/o oposición, dirigiéndose al CIEMAT, Secretaría General. Personal, Área de Gestión de Recursos Humanos, Avda. Complutense, 40 28040 MADRID.

ANEXO V

Puesto/s solicitado/s por orden de preferencia

Orden de preferencia	Anexo	Nº orden	Denominación del puesto de trabajo	Grupo/ Subgrupo	Nivel de CD	Complemento específico	Localidad	Puesto condicionado (SI/NO)
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

Si no han transcurrido DOS AÑOS desde la toma de posesión del último destino definitivo se acoge a la base segunda, apartado 1

En....., a..... de..... de.....
(Firma)

ANEXO VI

Certificado de méritos específicos

D./D^a..... en calidad de (nombre y apellidos y cargo).....

CERTIFICO:

Que D./D^a..... funcionario / funcionaria del Cuerpo / Escala con NRP....., ha estado o está destinado/a en desde el hasta el, ocupando el puesto de..... y que ha desempeñado durante ese tiempo, o que viene desempeñando desde..... las siguientes funciones:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Lo que expido a petición de la funcionaria interesada o del funcionario interesado, a efectos de su participación en el concurso convocado por resolución de fecha BOE de

(*) Si la certificación incluyera varias páginas deberá constar la firma electrónica en todas ellas.

Firmado electrónicamente por, y por el titular de la Subdirección General o por el titular del Departamento.....

ANEXO VII

Consentimiento para realizar la consulta de verificación de datos de residencia del hijo o de la hija menor

Don/Doña, con DNI/NIF, presto mi consentimiento, en representación de mi hijo o de mi hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación a mi hijo o mi hija menor de edad sean recabados de oficio por parte del Área de Gestión de Recursos Humanos de la Secretaría General del CIEMAT.

Datos del hijo o hija menor de edad en nombre del que presta el consentimiento:

DNI (si tuviera):

Nombre y apellidos:

Fecha de nacimiento:

Lugar de nacimiento:

Fecha y firma:

ANEXO VIII

Consentimiento para realizar la consulta de verificación de datos de residencia del familiar dependiente

Don/Doña, con DNI/NIF, presto mi consentimiento, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento sean recabados de oficio por parte del Área de Gestión de Recursos Humanos de la Secretaría General del CIEMAT.

Fecha y firma:

ANEXO IX

Consentimiento y modelo de información básico y adicional para obtención de datos y consulta de información

Don/Doña, con DNI/NIF, presta su consentimiento en los apartados que indico a continuación, para que el Área de Gestión de Recursos Humanos de la Secretaría General del CIEMAT, en ejercicio de las competencias que tiene atribuidas en materia de gestión de personal y provisión de puestos de trabajo, pueda realizar las gestiones correspondientes para la resolución del concurso.

Consentimiento para obtención de datos:

Doy mi consentimiento para el tratamiento de los datos personales que facilito.

Consentimiento para consulta de información:

Doy mi consentimiento para que se consulte la información relacionada a continuación:

1. Expediente personal.
2. Identidad.
3. Residencia.

La información sin marcar supone la aportación de la documentación por parte del/de la interesado/a.

Fecha y firma: