



Estrategia 2025

En IREX creemos que el futuro depende de las personas, su potencial y su humanidad

- Creemos que nuestro futuro compartido depende de la capacidad de las personas e instituciones para adaptarse y prosperar en medio del cambio, ya sea que ese cambio sea causado por una crisis sanitaria mundial, la volatilidad política, la crisis económica, el cambio climático, innovaciones revolucionarias o conflictos sociales.
- Se necesitan personas que participen de manera constructiva en el ámbito cívico, e instituciones que estén mejor preparadas para gestionar la incertidumbre y contribuir al bienestar común.
- Depende de la capacidad de los individuos, instituciones, comunidades y sociedades enteras reconstruir la confianza en momentos de división.
- Depende de personas que entiendan no sólo cómo operar en este mundo tan disputado, sino cómo amplificar lo que es bueno.



BASÁNDONOS EN MÁS DE 50 AÑOS DE EXPERIENCIA, CONCLUIMOS QUE SI IREX Y NUESTROS SOCIOS GLOBALES...



CULTIVAN PERSONAS LÍDERES que son éticas y están comprometidas con el bien público...



INVIERTEN EN LA JUVENTUD Y APOYA SUS ESFUERZOS para construir un futuro mejor para sus familias y sus comunidades...



TRABAJAN CON LAS INSTITUCIONES para ayudarlas a ser más eficaces, receptivas, responsables e inclusivas en el servicio al bien público...



EXTIENDEN EL ACCESO A LA EDUCACIÓN, LA FORMACIÓN, LA INFORMACIÓN Y LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN para que las personas estén mejor preparadas para una participación cívica significativa...



ACELERAN LA CAPACIDAD DE LAS COMUNIDADES para resolver los problemas colectivamente para que ellas y sus liderazgos rindan cuentas...



PROMUEVEN LA COMPRENSIÓN Y LA TOLERANCIA para disminuir las brechas que dividen a la sociedad...



CONTRIBUYEN A CREAR CONFIANZA SOCIAL y dar esperanza a la gente...

....el mundo será más justo, próspero e inclusivo.

LA MISIÓN DE IREX

Para lograr un mundo más justo, próspero e inclusivo, IREX y sus socios invierten en la juventud, cultivan personas líderes, fortalecen las instituciones y amplían el acceso a la educación e información de calidad.





CULTIVAR PERSONAS LÍDERES DINÁMICAS EN TODOS LOS NIVELES DE LA SOCIEDAD QUE SEAN CAPACES DE CREAR PUENTES E IMPULSAR UN CAMBIO SOCIAL POSITIVO

PARA LOGRARLO DEBEMOS

- **CONSTRUIR UNA RED MUNDIAL DIVERSA DE PERSONAS LÍDERES ÉTICAS Y CÍVICAS**
- **MEJORAR LAS HABILIDADES, CONOCIMIENTOS, REDES Y EXPERIENCIAS PROFESIONALES DE AL MENOS 100.000 PERSONAS LÍDERES**
- **APOYAR A LÍDERES PROPORCIONANDO OPORTUNIDADES PARA APRENDER Y PONER EN PRACTICA SUS CONOCIMIENTOS**
- **EMPODERAR A LÍDERES PARA INCORPORAR ENFOQUES PARTICIPATIVOS E INCLUSIVOS**
- **PREPARAR A LÍDERES PARA AMPLIFICAR SU VOZ**
- **PREPARAR A LÍDERES PARA OPERAR EN AMBIENTES DIFÍCILES E INCLUSO PELIGROSOS**
- **SEGUIR DESARROLLANDO Y PROBANDO METODOLOGÍAS**
- **CONTRIBUIR A AUMENTAR EL NÚMERO DE LÍDERES DE DIVERSOS CONTEXTOS**

DEBEMOS APRENDER

¿Qué tipos de aptitudes, conocimientos, redes y experiencias profesionales posicionan mejor a personas líderes para contribuir a sociedades más justas, prósperas e inclusivas?



INVOLUCRAR A LA JUVENTUD PARA FORTALECER SUS HABILIDADES DE LIDERAZGO, CAPACIDAD DE TRABAJO Y PARTICIPACIÓN CÍVICA

PARA LOGRARLO DEBEMOS

- **APOYAR A 100.000 JÓVENES**
- **FORTALECER VÍNCULOS**
- **APOYAR LA EDUCACIÓN NO FORMAL EN INSTITUCIONES**
- **DESARROLLAR RECURSOS QUE APORTEN A LOS ESFUERZOS DE INSTITUCIONES PARA SER MÁS RESPONSABLES CON LA JUVENTUD**
- **ELIMINAR BRECHAS Y PROMOVER LA TOLERANCIA**

DEBEMOS APRENDER

¿Cómo pueden las instituciones existentes preparar mejor a grandes poblaciones de jóvenes para el empleo, de manera eficaz y sostenible, en diferentes contextos?



APOYAR A LAS INSTITUCIONES PARA QUE SEAN MÁS EFICACES, ADAPTABLES, RESPONSABLES Y EQUITATIVAS EN EL SERVICIO DEL BIEN PÚBLICO

PARA LOGRARLO DEBEMOS

- **REFORZAR EL TRABAJO DE LAS INSTITUCIONES DE SERVICIO PÚBLICO**
- **DESARROLLAR LAS CAPACIDADES DE AL MENOS 5.000 INSTITUCIONES**
- **FORTALECER LA CAPACIDAD DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS Y CIVILES PARA UTILIZAR DATOS Y EVIDENCIA**
- **APOYAR LOS ESFUERZOS PARA LA DESCENTRALIZACIÓN DE LAS AUTORIDADES**
- **AUMENTAR LA CONFIANZA DE LA CIUDADANÍA EN INSTITUCIONES**
- **ASISTIR A POR LO MENOS 500 INSTITUCIONES QUE ESTÉN EN PROCESOS DE REFORMA Y DESCENTRALIZACIÓN**

DEBEMOS APRENDER

¿Se ha demostrado que las instituciones inclusivas son más eficaces para atender a las poblaciones marginadas y fomentar la confianza del público?



AMPLIAR EL ACCESO A LA EDUCACIÓN DE CALIDAD Y A LA INFORMACIÓN PÚBLICA CON EL FIN DE CAPACITAR A LA CIUDADANÍA PARA NAVEGAR CON ÉXITO POR LA INCERTIDUMBRE, LA COMPLEJIDAD Y

PARA LOGRARLO DEBEMOS

- PROPORCIONAR A LA CIUDADANÍA, ESPECIALMENTE A LA JUVENTUD, ACCESO A UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD
- AMPLIAR EL ACCESO A LA INFORMACIÓN DE CALIDAD Y CON PERSPECTIVAS DIVERSAS
- PREPARAR A MÁS DE DIEZ MILLONES DE PERSONAS PARA CONSUMIR INFORMACIÓN DE FORMA MÁS CRÍTICA
- CAPACITAR AL MENOS 10.000 MAESTROS Y MAESTRAS
- EXPANDIR EL ACCESO A LA EDUCACIÓN Y A LAS EXPERIENCIAS QUE MEJORAN LA COMPRESIÓN TRANSCULTURAL
- MEDIR LA SALUD DE LOS ECOSISTEMAS DE INFORMACIÓN
- CONSTRUIR RESILIENCIA CIUDADANA PARA ENFRENTAR LA DESINFORMACIÓN
- AUMENTAR LA SEGURIDAD FÍSICA, LA SEGURIDAD DIGITAL Y EL BIENESTAR PSICOSOCIAL DE PERIODISTAS

DEBEMOS APRENDER

¿Qué tipos de alfabetización mediática y habilidades de pensamiento crítico conducen al cambio de comportamiento más sostenido, en diferentes grupos demográficos y contextos sociales y en relación al consumo de información?

PARA ALCANZAR ESTOS OBJETIVOS DE FORMAR MÁS EFECTIVA, IREX SE COMPROMETE A CUATRO PRIORIDADES TRANSVERSALES:

I. AUMENTAR DATOS Y EVIDENCIA:

IREX cree en el uso de la evidencia y los datos para aprender, transmitir y mejorar los resultados.

2. CONSTRUIR UNA EXPERIENCIA DE VANGUARDIA:

La proliferación mundial de talentos, organizaciones de alto rendimiento a nivel local es un acontecimiento positivo. Reconocemos que nuestro papel cambia en un mundo de actores locales altamente capaces. Ahora, debemos aportar una experiencia de primera clase, con una perspectiva global y la capacidad de conjugar el conocimiento con la acción para añadir un valor distintivo.

3. PROMOVER LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN:

IREX está comprometido con la diversidad, la equidad y la inclusión en nuestra organización y en nuestro trabajo.

4. IMPULSAR SOLUCIONES LOCALES:

IREX ha invertido desde hace mucho tiempo en desarrollar alianzas profundas y respetuosas con socios locales y regionales que conocen mejor el contexto y están mejor posicionados para impulsar y propiciar un cambio positivo.

Para el 2025....



ENFOQUE CENTRADO EN LAS PERSONAS

Colocamos a las personas en el centro de todo lo que hacemos y tratamos a los socios con dignidad, respeto, empatía y un genuino espíritu de colaboración.



COMPLEJIDAD Y ESCALA

Sobresalimos en la gestión de programas complejos y a gran escala y operando en circunstancias desafiantes.



ENFOQUE HOLÍSTICO

Trabajamos con nuestros socios para diseñar, adaptar y aplicar enfoques integrales que integren un enfoque holístico en las personas, las instituciones, las comunidades y los sistemas sociales.



SOCIO DE CONFIANZA

Somos un socio confiable, con éxito demostrado en el trabajo a pesar de las divisiones y capaz de lograr que diversas partes interesadas trabajen juntas para lograr objetivos compartidos.



COMPROMISO CON LA EVIDENCIA

Nos valemos de datos y pruebas para diseñar, integrar y reforzar la calidad del programa y la excelencia operativa.



COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Fomentamos la diversidad y la inclusión en todos los niveles de la sociedad y nos esforzamos por infundir equidad de género e inclusión social en todo lo que hacemos.



RESULTADOS PROBADOS

Nos enorgullecemos de más de cincuenta años de soluciones probadas, innovación y liderazgo de pensamiento que cambian la forma en que operan los individuos, las instituciones y los sistemas sociales.