



Zertifikat seit 2021
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Sächsisches Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt

Albertstraße 10, 01097 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Das Sächsische Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt - kurz SMS - ist neben der Staatskanzlei eines von neun Ministerien im Freistaat Sachsen. Bereits im Namen finden sich die Politikfelder »Soziales« und »Gesellschaftlicher Zusammenhalt«. Das ist aber bei Weitem nicht alles. Zum Zuständigkeitsbereich gehören ebenfalls eine Vielzahl an Gesundheitsthemen, vom Öffentlichen Gesundheitsdienst über die medizinische Versorgung bis hin zur Prävention und Krankenhausplanung. Sachsens Familien und wie sie ihren Alltag meistern, gehören genauso in die Verantwortung des SMS wie die Pflege, der Verbraucherschutz, die Jugendhilfe, der Kinderschutz und die Belange von Menschen mit Behinderungen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 430 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Zertifizierung um audit berufundfamilie möchte das Sächsische Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt seine Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen. Durch die Flexibilität der Arbeitszeit und des Arbeitsortes sowie den Erhalt der Leistungsfähigkeit in den verschiedenen Lebensphasen soll die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefördert werden. Mit der Auditierung wird ein Signal gesendet und die Kommunikation verstärkt, dass dem Ministerium die familiären Belange der Bediensteten bewusst sind. Im Rahmen des Auditierungsprozesses sollen die internen Mechanismen überprüft und optimiert werden. Das Sächsische Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt präsentiert sich mit dem Zertifikat als familienbewusster Arbeitgeber und entwickelt seine Arbeitgeber-Marke weiter.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit: Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Flexible Teilzeit-Möglichkeiten
- Home Office und Mobiles Arbeiten
- Hoher Grad an Digitalisierung (Laptops mit Dockingstation, digitale Aktenführung)
- Nutzung kollaborativer Werkzeuge
- Familienbewusste Terminorganisation
- Projektgruppe audit berufundfamilie
- Personalentwicklungskonzept
- Jährliches Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch
- Willkommensbroschüre und Willkommensveranstaltung für neu eingestellte Bedienstete
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Jobticket
- Hauseigene Kantine
- Engagement zu Familienthemen in der Öffentlichkeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterhin hohe Flexibilität in der Gestaltung der Arbeitszeit
- Weiterhin hohe Flexibilität in der Gestaltung des Arbeitsortes
- Umfassende interne Kommunikationsstrategie
- Angebote zur Vereinbarkeit von Führungstätigkeit und Familie
- Besondere Fokussierung auf die Personalentwicklung von Bediensteten in Teilzeit und mit Familienverantwortung
- Weiterer Ausbau der Informationen zur Pflege und Betreuung von Angehörigen

Stand: 10. Dezember 2024