

京都市の
最新数値はコチラ

596万円
(R5平均年収)



市バス運転士

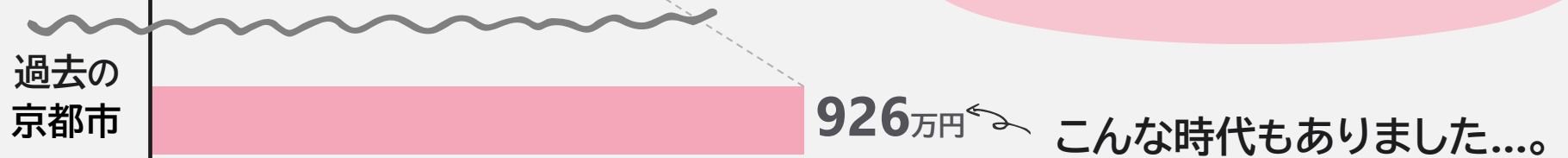
R3平均
年収 **542**万円

適正な
給与水準

現在
(R3年度)



過去
(H11年度)



令和3年度の年収は、同職種で比較して
民間会社と同水準
政令市に比べると安い

こんな時代もありました....

※民間 : 全国の営業用バス運転者(企業規模1,000人以上)の平均値(パート等の非正規職員を含む)

※政令市: 政令指定都市のバス事業者(仙台、川崎、横浜、名古屋、京都、神戸、北九州)の平均値

京都市の
最新数値はコチラ

645万円
(R5平均年収)

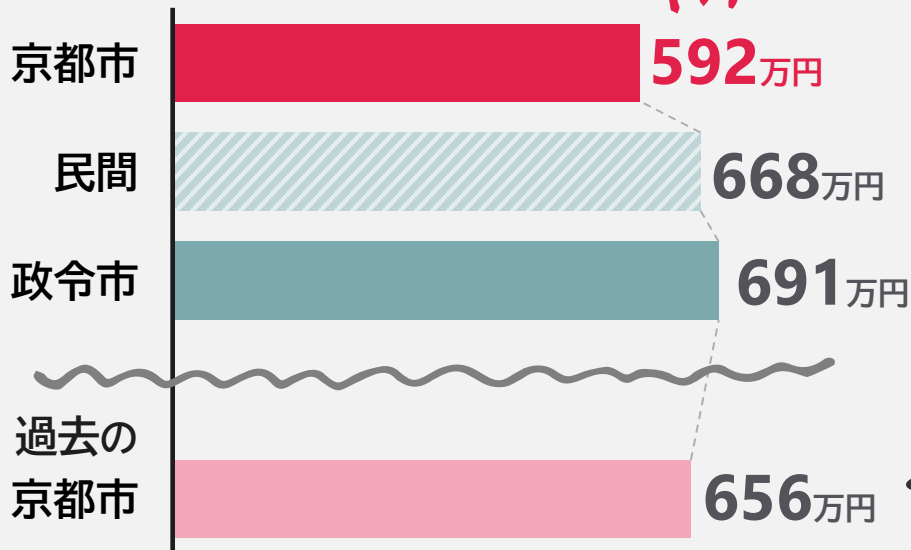


地下鉄運転士

R3平均
年収 **592**万円

適正な
給与水準

現在
(R3年度)



令和3年度の年収は、同職種で比較して
民間会社と同水準。むしろ安い。
政令市に比べると安い

過去
(H11年度)

京都市の地下鉄運転士は、
若年層が多く、従来から給与水準は、
高くありませんでした。

※民間 : 全国の電車運転士(企業規模1,000人以上)の3箇年の加重平均値
※政令市: 政令指定都市の地下鉄事業者(札幌、仙台、横浜、名古屋、京都、神戸、福岡)の平均値

給与水準

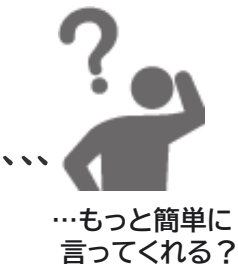
約 **▲26.7%**

(平成11年度比)

これまでの
経営健全化の取組

給与水準の引下げ

全国に先駆けて、
国の技能労務職に適用される
「給料表(国行(二))」を準用した
「企業職給料表第5(5表)」を導入!



国並みの給料表

になりました!

人件費

約 **▲2.1**億円

(令和3、4年度合計)

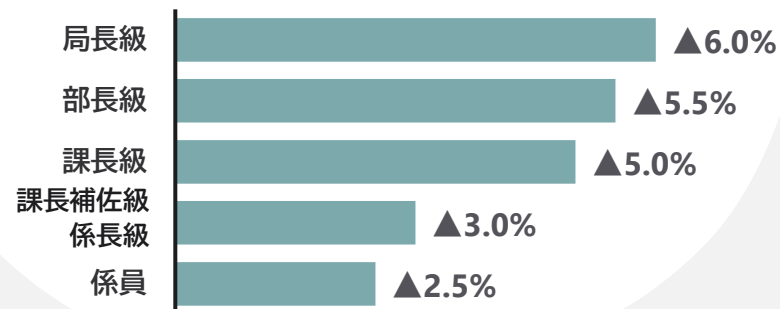
現在の
危機的財政状況を
踏まえた臨時取組

給与カット

臨時的措置として最大6%の給与カットを実施
(令和3~4年度で約▲2.1億円)

※経営ビジョン【改訂版】の予定よりも実施期間を延長!

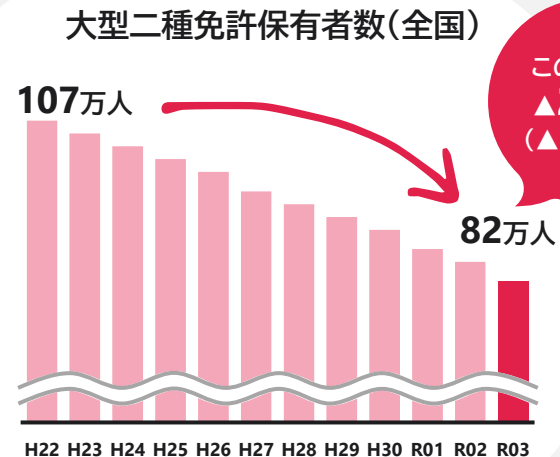
▲1.7億円の見込みに加え、更に▲0.4億円!





新型コロナで経営が厳しいんだから
もっともーっと給料減らせばいいじゃん!!

全国的な人手不足の課題もあり、
運転士や整備士を確保するためには
適正な給与水準も求められます!



- ・働き方改革の推進
- ・業務の効率化
- ・残業縮減

- ・適正な給与水準の維持
- ・職員数の適正化

仕事へのやりがいも維持しながら

徹底した経費削減に取り組んでいます!



CUT!!



見える化

最後まで読んでくれて
ありがとう

Thank you for Reading!!

市バス・地下鉄
に乗ってね!



- 交通局では、これまでから度重なる経営健全化策を実施し、市バス・地下鉄運転士等の給与の適正化、民間委託化等による職員数の削減など、人件費の抑制に取り組んでまいりました。
- 引き続き、適切な給与水準を維持するとともに、業務の効率化や時間外勤務の縮減などの取組を通じて、人件費の総額抑制に努めてまいります。

最新の数値はこちら!

見える化 ダッシュボード

CLICK

